

Millö

ASIAKASLEHTI

1/2018

UUSIA STRATEGIOITA JALKAUTTAMASSA

Kenraalimajuri Timo Kakkola



4-5

Uusia strategioita jalkauttamassa

6-7

Valmius on parasta rauhan aikana

8-9

Millog modernisoi taistelijan perustyökalun

10-11

Reilun johtamisen menestystarina

12-13

Millog huoltaa Puolustusvoimien K9-panssarihaupitsit

14-15

Asiakassuhteet ja luottamus ovat avain menestykseen

16-17

Senopin uudet tuotteet

18

Senop näkyi ja kuului DSEI-messuilla

19

Muutoksia Millogin johtoryhmässä



Toimituskunta Päätoimittaja Veli-Matti Kohtamäki, veli.matti.kohtamaki@millog.fi. Vastaava toimittaja Maria Takalo, maria.takalo@millog.fi
Taitto Suunnittelutoimisto Mera Oy **Painopaikka** Eura Print Oy **Palaute, lisätiedot ja tilaukset** viestinta@millog.fi **Ilmestymisaika** kesäkuu 2018 **Seuraava lehti ilmestyy** helmikuu 2019 **Kannen kuva** Olli-Pekka Latvala **Pääkirjoituksen kuva** Maria Takalo www.millog.fi



Oppimisesta toimintaan

Johtajien aloittaessa uudessa toimessa puhutaan usein 100 päivän kuherruskuukaudesta, jolloin tutustutaan yrityksen toimintaan, pyritään kuuntelemaan ja oppimaan firman toiminnasta sekä kerätään ajatuksia mahdollisista kehityskohteista. Oman 100 päivän jaksoni aikana olen havainnut, että strateginen kumppanuutemme on todellinen menestys. Liikutaan sitten asiakkaan joukko-osastoissa tai Millogin toimipaikoissa, kumppanuus ymmärretään, ja yhteistyössä tehdyt tulokset ovat luoneet kumppanuutta arvostavan ja kehittävän ilmapiirin. Tässä lehdesäkin esitellyt yhteiset hankkeemme, kuten RK 62M -rynnäkkökiväärien modernisointiprojekti ja K9-panssarihaupitsihanke ovat esimerkkejä saumattomasta yhteistyöstä.

Toimitusjohtajan työhön tartuttuani olen koettanut kuunnella, oppia ja ymmärtää. Mihin tahansa olen menenytkin, asiakkaalle tai omiin toimipaikkoihimme, on minut toivotettu erittäin tervetulleeksi. Ihmiset ovat kertoneet avoimesti kokemuksistaan kumppanuuden suhteen ja tuoneet esille mahdolliset muutostarpeet. Olemme pyrkineet huomiomaan näitä tarpeita jo nykyisessä toiminnassamme tai otamme ne huomioon kehittäessämme kumppanuutta edelleen.

Nyt kun tuo maaginen 100 päivän rajapyykki on ohitettu, työni on alkanut kääntyä opiskelusta toiminnaksi, joka ohjaa Millogia eteenpäin kehittämisen tiellä. Näkyvimpiä ensiaskeleitamme ovat johtoryhmän uudelleenorganisointi sekä teema Työturvallisuus ja työssä jaksaminen. Haluamme lähestyä näitä konkreettisesti ja proaktiivisesti yhdessä Puolustusvoimien kanssa, esimerkiksi Hattulassa onkin jo tekeillä yhteiset vierailuohjeet. Johtoryhmän organisaatiomuutoksilla haluamme synnyttää uusia ajatuksia niin organisaatioissa kuin niiden vetäjissäkin ja hälventää mahdollisia siloja eri organisaatioiden välillä.

Olemme keväällä tehneet strategiatyötä osallistuttaen tähän laajasti henkilökuntaamme. Uusi strategiamme julkaistaan kesäkuun puolivälissä henkilöstöpäivän yhteydessä. Strategiassa teemoina ovat muun muassa kumppanuuden kehittäminen ja syventäminen sekä Millogin toiminnan tehokkuuden edelleen parantaminen. Kesälomien jälkeen lähdemme rakentamaan toimenpidesuunnitelmia eri tasoille siten, että esimerkiksi toimipaikkamme luovat omat strategian toteutumista tukevat toimenpidesuunnitelmansa.

Tehokkuuden kehittämistyössä testamme uusia toimintatapoja pilottiprojekteissa, joista siirrymme Millog-laajuisiin käytäntöihin. Ensimmäisenä otamme käyttöön jo Lievestuoreella ja Lyyssä pilotoidun Arjen johtamismallin kaikilla Millogin toimipaikoilla. Toivomme, että tämä työnjohtotason johtamismalli tulee näkymään asiakkaalle lyhyempinä toimitusaikoina ja parempana suunnitelmallisuutena ja laatuna. Vuoden lopussa pilotoimme seuraavaa askelta, jossa työpisteitä järjestetään työpaikkojen organisointiin ja työmenetelmien standardointiin keskittyvän 5S-menetelmän avulla. Käytössämme on myös kuudes S-kirjain (Safety), jolla varmistamme, että työpisteiden ja niissä toimimisen suunnittelussa huomioidaan työturvallisuus.

Viime vuoden lopussa neuvottelimme uuden yrityskohtaisen työehtosopimuksen. Työehtosopimuksen päivitykset liittyivät sotaharjoitusten toimintatapojen selkiyttämiseen ja yksinkertaistamiseen. Uusina asioina lisäsimme valmiuden harjoitteluun liittyvät toimet. Valmiuden suunnittelussa olemme vuoden 2017 aikana tehneet joukko-osastokohtaisia suunnitelmia, nyt nuo suunnitelmat konkretisoituvat paikallisina toimina ja laajennamme valmiussuunnittelua aktiivisesti myös alihankkijoidemme puolelle vuoden 2018 aikana.

Keväällä on siis ollut positiivista tohinaa, kun olemme päässeet monissa projekteissa suunnittelusta toteutus-työhön. Tahdonkin toivottaa kaikille lehden lukijoille turvallista ja lämmintä kesää!

Sami Pitkänen, toimitusjohtaja

Uusia strategioita jalkauttamassa

Kenraalimajuri Timo Kakkola otti vuodenvaihteessa vastaan Puolustusvoimien Logistiikkalaitoksen johtajan pestin. Viime vuonna päivitettyjen logistiikka- ja kunnossapitostrategioiden avulla kehitetään maanpuolustuksen valmiutta ja suorituskykyä.

TEKSTI HENNA LUSA KUVA OLLI-PEKKA LATVALA

Vuosina 2012–2014 Timo Kakkola valmisteli Tampereella puolustusvoimauudistukseen liittyvää Logistiikkalaitoksen rakentamista. Tavoitteena oli rakentaa organisaatio, johon keskittään logistiikkaan liittyviä toimintoja niin alueellisesti kuin organisaatorisesti, sillä laitoksen vastuulla on tukea kaikkien Puolustusvoimien joukkojen toimintaa ja valmiutta.

Koska asiakkaiden vaatimusten huomioonottaminen on koko laitoksen peruskivi, kiinnitettiin suunnittelussa erityisesti huomiota asiakaslähtöiseen palveluun.

– Mielestäni onnistuimme tässä hyvin. Laitos alkoi toimia vuonna 2015 kutakuinkin niin kuin oli suunniteltukin. Kolmen toimintavuoden aikana on korjattu paljon yksittäisiä asioita, kuten esimerkiksi hankintaprosessin nopeutta, mutta sanoisin Logistiikkalaitoksen toiminnan olevan jo hyvällä tasolla.

Viime vuonna Kakkola toimi Pääesikunnassa logistiikkapäällikkönä logistiikkaosastolla, jonka henkilöstövahvuus oli 56. Nyt Logistiikkalaitoksen johtajana hän ohjaa 2 230 työntekijän toimintaa 41 toimipaikalla.

VALMIUTTA JA SUORITUSKYKYÄ KEHITETÄÄN

Vuonna 2017 Puolustusvoimat hyväksyi uuden logistiikkastrategian vuonna 2009 teh-

dyn strategian tilalle. Se vahvistaa pitkälti jo puolustusvoimauudistuksessa mietittyjä kehityskohteita.

– Tärkeimpiä painopistealueitamme tänäkin vuonna ovat valmiuden tukemiseen liittyvät logistiset järjestelyt sekä kymmenien hankkeiden suorituskyvyn rakentaminen. Laivue 2020 -hanke sekä hävittäjähanke HX ovat isoimpia materiaalihankkeitamme, hän kertoo.

Logistiikkalaitos on kehittänyt omaa valmiuttaan Puolustusvoimien eri puolustushaarojen ja laitosten valmiuden kehittämiseksi. Tämä onkin merkittävä osa päivitettyä logistiikkastrategiaa.

HUOLTOVARMUUS KOTIMAASSA TAATTAVA

Logistiikkajärjestelmä perustuu niin sotilaiden logistiisiin kykyihin ja organisointiin kuin myös siviilikomponentin toimivuuteen. Koko yhteiskunnan on oltava varautunut mahdollisiin kriisitilanteisiin.

– Kumppaniemme on taattava myös kriisien aikana riittävä huoltovarmuus kotimaassa, hän kommentoi.

Kakkola näkee, että Millogin valmius on hyvällä tasolla, sillä sitä on kehitetty koko kymmenvuotisen strategisen kumppanuuden ajan.

Jatkossa käyttövarmuus halutaan varmistaa esimerkiksi niin, että Millog myy ajoneuvojen, aseiden tai muun materiaalin käytettävyyttä työtuntien sijaan. Käyttövalmista materiaalia tulee olla saatavilla varastossa tietty määrä.

– Näin säilytämme paremman tilannekuvan ja toiminta on kustannustehokkaampaa, hän jatkaa.

ASIAKASTYYTYVÄISYYS KASVUSSA

Kakkolan mielestä Millogin perustaminen oli järkevää. Osasyynä kunnossapidon ulkoistamisen onnistumiselle hän näkee sen, ettei Puolustusvoimat lähtenyt kehittämään ja arvioimaan pelkästään Millogia, vaan itse strategista kumppanuutta.

– Saimme aikaan kustannussäästöjä, eikä materiaali mielestäni ole koskaan ollut niin hyvässä kunnossa kuin nyt on.

Kakkola on iloinen myös siitä, että kumppaneille ja Puolustusvoimien joukoille tehtyjen asiakastyytyväisyyskyselyiden tulokset ovat kehittyneet koko ajan positiiviseen suuntaan. Laatutietoisuudesta kertoo ISO 9001 -sertifikaatti.

– Asiakkaamme ovat olleet tyytyväisiä niin meidän kuin Milloginkin tarjoamiin palveluihin. Kehittämistä toki edelleen on ja tätä kehityspotentialia ulosmittaamme parhaillaan. ■

Liikunnallista yhteistyötä

Kenraalimajuri Timo Kakkola toimii myös Suomen sotilasurheiluliitto ry:n puheenjohtajana. Yhdistys järjestää tänä vuonna UKK-kävelytestit kaikissa Millogin toimipaikoissa. Työntekijät voivat käydä kävelemässä kahden kilometrin testimatkan ja saada perustietoa kunnostaan sekä hengitys- ja verenkiertoelimistön suorituskyvystä.

Kakkola on hyvillään saadessaan tarjota Puolustusvoimien strategiselle kumppanille tukea henkilöstön terveyden kartoittamiseen.

– Millog on tärkeimpiä Sotilasurheiluliiton tukijoita, joten haluamme tuoda oman panoksemme yhteistyöhön. Annetaan ja saadaan – juuri tällaista konkreettista yhteistyön pitääkin olla, hän kommentoi.

”Asiakkaamme ovat olleet tyytyväisiä niin meidän kuin Milloginkin tarjoamiin palveluihin.



Valmius on parasta rauhan aikana

TEKSTI MARKO HONKANIEMI KUVAT JARI VAARA JA OLLI-PEKKA LATVALA

Valtakunnassa on tänään kaikki hyvin, mutta rauhaliselta tuntuva nykyhetki voi järkkäyä nopeastikin sotilaalliseksi kriisiksi. Millog on merkittävä materiaalisen valmiuden tuottaja ja sitoutunut strateginen kumppani Puolustusvoimille.

” Hyvän valmiuden ainekset ovat tiivistetysti sanottuna: suunnittelu, johtaminen ja harjoittelu.

Keskinäistä luottamusta ja yhteispeliä



Rovajärvi marraskuussa 2017. Länsi-Euroopan suurimmalla harjoitusalueella ja Puolustusvoimien pääampuma-alueella on käynnissä Maasotakoulun johtama Maavoimien vaikuttamisharjoitus. Tekniset ongelmat uhkaavat lamauttaa yhden raskaan raketinheitimen toiminnan. Kunnossapitopyyntö välittyy Millogin johtamaan Tilauskeskukseen (TILKE), ja erityisosajista koostuva korjauspartio lähtee matkaan. Raketinheitimen vika saadaan korjattua ja patterin tulitoiminta voi jatkua.

– Kyseessä on vuoden tärkein, noin kahden viikon mittainen 4 500 henkilön harjoitus, jossa kaiken on syytä sujua hyvin. Yhteispelillä se sujuukin, Länsi-Suomen alueella olevista Puolustusvoimien joukko-osastoista vastaava Millogin asiakkuuspäällikkö **Sauli Nevala** kertoo.

Millog tuottaa Puolustusvoimien harjoituksiin kunnossapitopalvelut – ja tukitarpeet asiakkaan vaatimusten mukaisesti. Ja mikä tärkeintä, Millog pääsee yrityksenä harjoittelemaan käytännössä valmiusasioita. Millog kytkeytyy heti alussa mukaan Rovajärven kaltaisen harjoituksen suunnitteluun.

– Meiltä on suunnittelutilaisuuksissa paikalla harjoitukseen vastuutettu asiakkuuspäällikkö. Suunnittelutilaisuuksia on useampia ja niissä käytännössä mietitään, mitä kalustoa lähtee mukaan, ja millaista kunnossapitoa tarvitaan. Suunnittelutilaisuuksissa esiin tulevien vaatimusten perusteella Millog asettaa oman valmiusorganisaationsa harjoitukseen.

– Yhteistyö leirin aikana on todella tiivistä ja se perustuu luottamukseen. Harjoituksen aikana tehdään havaintoja, jotka kirjataan myöhemmin harjoituspäiväkirjaan. Tämä sen vuoksi, että joka kerta olisi aina parempi harjoitus. Palaute edellisestä Rovajärven harjoituksesta oli kiitettävää Millogin osalta, mutta aina löytyy parannettavaa, Nevala mainitsee.

Kun Puolustusvoimat varautuu poikkeusoloihin, on sotatalousopimuksen mukaisesti Millog velvollinen osallistumaan sen suunnitteluun ja toteutukseen. Kun valmiutta kohotetaan, materiaali täytyy saattaa ripeästi käyttökuntoon. Työ on mitä suurimmassa määrin yhteistyötä, mikä ulottuu johtamisesta aina tuotantosuunnitelmiin asti.

– Kyseessä on iso puristus ja toteutus-suunnitelma, käsittäen myös Millogin sisäisen valmiuden, yhdeksän vuotta Millogin valmiuspäällikkönä toiminut **Jari Vaara** kertoo.

Vankan sotilastaustan omaava Vaara kertoo, että ymmärryksestä ”pöydän toisen puolen” ajattelumalleihin on valtavasti hyötyä. Tykistöprikaatissa esikuntapäällikkönä, pariin otteeseen Afganistanissa palvelut ja Floridassa yhdysvaltalaisessakin esikunnassakin työskennelleen ammattilaisen motto kuuluukin: ”Valmius on parasta rauhan aikana”.

– Teemme asian valmiiksi jo rauhan aikana, jotta se toimisi myös poikkeusoloissa. Valmius ei sinänsä ole tehtävänä tai toimintana salaista Millogissa, sillä valmiuden eteen tehdään töitä joka päivä eli kunnossapidämme ja toimitamme materiaalia Puolustusvoimien tarpeisiin. Kyseessä on äärimmäisen mielenkiintoinen ja haastava tehtäväkenttä.

SUUNNITTELU, JOHTAMINEN JA HARJOITTELU

Puolustusvoimien testatessa vuositason joukko-osastojen omissa tai pääsotaharjoituksissa omaa valmiuttaan, Millog on mukana varmistamassa, että joukko-osastojen koulutuskäytössä oleva, se-

kä myös poikkeusoloja varten varastoitu materiaali on käyttökelpoista. Yhteistyötä tehdään niin Maavoimien, Merivoimien kuin Ilmavoimienkin kanssa. Vaikka asiat on suunniteltu, niitä pitää myös ymmärtää ja harjoitella.

– Miten asia valmiiksi jo rauhan aikana, jotta se toimisi myös poikkeusoloissa. Valmius ei sinänsä ole tehtävänä tai toimintana salaista Millogissa, sillä valmiuden eteen tehdään töitä joka päivä eli kunnossapidämme ja toimitamme materiaalia Puolustusvoimien tarpeisiin. Kyseessä on äärimmäisen mielenkiintoinen ja haastava tehtäväkenttä.

HYVÄN VALMIUDEN AINEKSET

Mistä hyvä valmius koostuu? Vaaran mukaan kaiken lähtökohta on perusteellinen suunnittelu, jossa Millog yhteistoiminnassa Puolustusvoimien kanssa miettii yhteiset askelmerkit. Tärkeänä oppimisalustana toimivat myös harjoituksista saadut palautteet, joista löytyy aina jotain kehitettävää.

– Olemme vahvasti mukana johtamisrakenteissa, eikä yhteys katkea missään vaiheessa kunnossapidon tukipyynnöjen tai tilannekuvan ollessa kyseessä. Hyvän valmiuden ainekset ovat tiivistetysti sanottuna: suunnittelu, johtaminen ja harjoittelu. Sitä ei yksin valmiuspäällikkö tee, vaan Millogilla on rauhan ajan vuositöohjelma, jossa jokainen millogilainen on joka päivä mukana, valmiuspäällikkö Vaara kiteyttää. ■

Tilauskeskus on tärkeä osa valmiutta ja vastaa kunnossapidon valmiuden toteutumisesta.

MILLOG MODERNISOI TAISTELIJAN PERUSTYÖKALUN

TEKSTI MARKO HONKANIEMI JA HENNA LUSA KUVAT MARIA TAKALO

Millog vastasi syksyllä 2016 Puolustusvoimien pyyntöön rynnäkkökiväärin modernisoinnista osana Taistelija-hanketta. Kumppanuussopimuksen mukaisesti toteutettava erillishanke onkin erittäin toimiva tapa tehdä olemassa olevan kaluston elinjaksopäivitys.

” Kokonaisuudesta tuli Millogin historian suurin erillistyyönä toteutettava projekti.

Millogissa rynnäkkökiväärin modernisointiprojekti alkoi tarjouksen valmistelulla kesällä 2016. Valmisteluvaihe oli kiireinen, sillä rynnäkkökiväärin modernisoinnin suunnittelussa ei Millog ollut vielä mukana, vaan lähtötietojen saannin jälkeen ryhdyttiin kokoomaan palettia kasaan. Millog toimisi siis kokonaisuuden toimittajana ja vastaisi jokaisesta osuudesta alusta loppuun.

– Lopulta kokonaisuudesta ja toteutuneesta tilauksesta tuli Millogin historian suurin erillistyyönä toteutettava projekti, projektia alusta saakka johtanut Asejärjestelmien tekninen päällikkö **Samppa Astikainen** kertoo.

YHDEN LUUKUN PERIAATTEELLA

Strateginen kumppanuussopimus on ollut Astikaisen mukaan juuri oikea ratkaisu tehdä tämänkaltaisen modernisointihanke. Millogin rooli kumppanina takaa, että asiakas saa yhden luukun periaatteella suoraan valmiin kokonaisuuden käyttöönsä.

Millog hoitaa koko tarvittavan toimitusketjun aseiden valinnasta lähtien, vastaten vaatimusten täyttymisestä, modernisoinnin toteutuksesta ja osatoimittajista. Lopulta Millog tekee myös asemallien mukaiset nimikemuutokset ja toimittaa aseet käyttäjille tai varastointiin Puolustusvoimien laatiman jakopäätöksen mukaisesti.

– Yhteistyö Puolustusvoimien kanssa on ollut erinomaista ja ratkaisut ovat löytyneet helposti, sillä kaikilla on sama päämäärä. Tämä malli toimii, Millog pystyy ottamaan vastuun kokonaisuudesta ja toteuttamaan sen tehokkaasti, Astikainen sanoo.

Hankkeessa on iso palapeli hallittavana tuotannon takana ja lisäksi itse tuotantotyö, joka on toteutettava normaalien vuosityöohjelman mukaisten töiden rinnalla. Kun kokonaisuus on yksissä käsissä, pystytään kaikkiin tilanteisiin reagoimaan.

– Puolustusvoimat pidetään jatkuvasti tietoisena tilanteesta, mutta asiakasta ei kuormiteta millään ylimääräisellä. Me olemme onnistuneet luomaan toimivan koneiston ja lähettämään toimitukset suunnitelman mukaisesti, Astikainen toteaa tyytyväisenä.

VASTATAAN MUUTTUNEISIIN TARPEISIIN

Mitä tutulle ja turvalliselle rynnäkkökiväärille sitten tehdään Millogilla? Puolustusvoimat on tunnistanut rynnäkkökiväärin heikkoudet, mutta samalla myös selvittänyt niiden korjaamiseksi tarvittavat ratkaisut. Modernisoinnilla päivitetään vanha asemalli nykypäivään ja vastaamaan muuttuneita tarpeita.

RK 62M -aseiden perä uusitaan, jolloin mahdollistuu käyttäjäkohtainen säädettävyyden ja aseiden ergonomian sekä käytettävyyden paranevat. Toisena suurena muutoksena on kaikkiin aseisiin tuleva optisen tähtäimen jalusta. Näiden lisäksi aseisiin tulee uudet taktiset hihnat sekä uudet vaihtimet. Uusien punapistetähtäinten sekä muutosten jälkeen aseiden käyttäminen on nopeampaa ja helpompaa, eli tehokkaampaa.

Rynnäkkökiväärin modernisointi jakaantuu kolmeen asemalliin: 7.62 RK 62M1, -M2 ja -M3. M1-asetalli on modernisoinnin perusmalli ja valmistusmäärältään suurin. M2- ja M3 -mallit pohjautuvat perusmalliin, mutta niissä muutokset ja varustelu on viety pidemmälle, muun muassa kaupunkijääkärien taistelu ympäristön vaatimusten mukaisiksi.

M1-asetalli on siirtynyt jo kokonaan tuotannon vetovastuulle. Yksikönpäällikkö **Jari Pyyryn** mukaan projekti on ollut alkuvaiheessaan

haastava, mutta tuotannon kehittäminen on ollut jatkuvaa ja sitä tehdään edelleen.

– Oppimiskäyrä on ollut oikean suuntainen, eli läpimenoaika on onnistuttu koko ajan supistamaan, mikä osoittaa meidän tehneen oikeita asioita, Pyyry sanoo.

Projekti on tarkoittanut Millogilta mittavia investointeja tiloihin ja laitteisiin sekä uusiin työntekijöihin, sillä modernisointi toteutetaan päällekkäin normaalin huoltotoiminnan rinnalla. Oppimiskykyisiä uusia ihmisiä on onneksi löydetty projektin tarpeisiin.

– Tämä on loistava tilanne siinäkin mielessä, että näin saamme koulutettua ammattitaitoisia asepuolen työntekijöitä kohta eläköityvien tilalle, Pyyry iloitsee.

JATKOA LUVASSA MODERNISOINNILLE

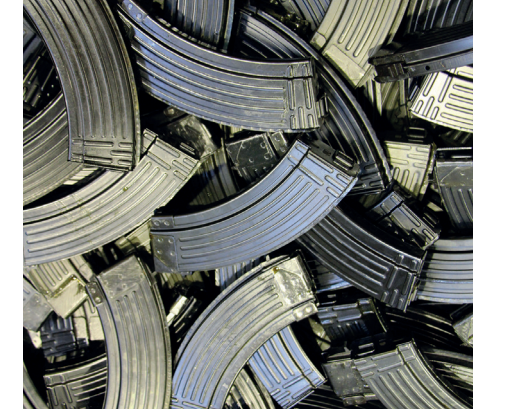
Modernisointi tehdään vanhoille aseille, jolloin saavutetaan merkittävä kustannussäästö, kun aseiden elinkaarta voidaan jatkaa. Koko sodanajan joukkoa ei uusilla aseilla tuki vielä varusteta, mutta merkittävä määrä kuitenkin.

– Käyttäjäkokemusten perusteella saatu palaute modernisoiduista aseista on ollut hyvää. Maavoimien joukko-osastojen komentajatkin kertoivat samaa päästessään ampumaan niillä itse. En usko, että kukaan kyseenalaistaa tätä päätöstä, sillä modernisoinnilla saadaan korjattua rynnäkkökiväärin ongelmakohdat ja näillä pienillä parannuksilla on nostettu vanhan työkalun suorituskykyä kustannustehokkaasti, Astikainen kertoo.

Modernisoinnista saatiin jatkotilaus, eli modernisointityö jatkuu vielä vuodet 2018 ja 2019.

– Jatkotilauksen myötä on sisäinen työnjakokin muuttunut, eli tuotannosta vastaava **Jani Myllykangas** on ottanut vetovastuun projektista ja minulle jäi M2- ja M3 -mallien viimeisten modernisointiosien loppuun saattaminen, Astikainen mainitsee. ■

◀ Samppa Astikainen (oik.) starttasi rynnäkkökiväärien modernisointiprojektin Millogilla. Jatkotilauksen kohdalla vetovastuu projektista siirtyi Jani Myllykankaalle.



Reilun johtamisen menestystarina

Reilun johtamisen ohjelma on luonut Millogiin uudenlaisen yhteisen johtamisen kulttuurin ja hengen. Vaikuttavuusmittausten mukaan esimiestyö parani jokaisella mitattavalla esimiestyön osa-alueella.



TEKSTI HENNA LUSA KUVAT OLLI-PEKKA LATVALA

Pian kaikki Millogin 138 esimiestä on valmennettu, nyt on menossa jo seitsemäs Reilun johtamisen ryhmä ja syksyllä alkaa 8. ryhmä. Tuttavallisesti Reijoksi kutsutun valmennuksen idean keksinyt Millogin henkilöstöjohtaja **Marja Kuronen** ei osannut aavistaa, millainen menestys vuonna 2014 aloitetusta esimiestyön kehittämishankkeesta kehkeytyi.

– Emme voineet villeimmissä kuvitelmissamme odottaa, että se saisi aikaan näin paljon muutosta, positiivista henkeä ja jatko-odotuksia. Reijo on luonut meille uudenlaisen yhteisen johtamisen kulttuurin ja hengen, Kuronen iloitsee.

Valmentaja **Joanna Nummila** Confiar Oy:stä vahvistaa, että tulokset puhuvat puolestaan. Onnistumisen avaimena hän näkee sen, että hanke on ajankohtainen ja se on toteutettu suurella sydämellä.

– Henkilöstöjohtaja on saanut koko Millogin johtoryhmän hankkeen taustavoimaksi. Osallistuneet esimiehet ovat olleet hyvin sitoutuneita oman esimiestyön kehittämiseen ja vievät oppeja käytäntöön, hän sanoo.

EI LUENNOILLA ISTUMISTA

Tämän vuoden helmikuussa starttasi jo seitsemäs Reilu johtaminen -valmennus. Esimiestai-

toja kehitetään kolmessa jaksossa. Koulutus ei ole luentojen kuuntelemista, vaan yhdessä tekemistä, pohtimista ja muiden kokemuksista oppimista.

– Ei ole kysymys ihmeellisyyksistä. Ihmiselle on tärkeää tulla kuulluksi, nähdyksi ja koe- tuksi. Se näkyy suoraan työpanoksessa. Myös epäkohtiin puuttumisen on huomattu lisäävän työyhteisön hyvinvointia, Nummila selventää.

Ensimmäisellä jaksolla käydään läpi esimiehen roolia ja tavoitteellista johtamista Millogissa. Toinen jakso keskittyy esimiehen vuorovaikutustaitojen kehittämiseen. Viimeisessä tapaamisessa mietitään, kuinka esimies voi toimia valmentajana tuloksellisesti. Jaksojen välissä tehdään tehtäviä, joita puretaan yhdessä.

– Laadukkaalla esimiestyöllä ja hyvällä johtamisella on oleellinen merkitys Millogin menestymiselle. Meillä on 22 toimipaikkaa laajasti koko maan alueella. On tärkeää vahvistaa omaa yrityskulttuuria ja luoda yhtenäiset johtamistavat, -käytännöt ja esimiestyön pelisäännöt, Kuronen lisää.

MITTARIT PLUSALLA

Kehittämishankkeelle asetettiin kunnianhimoiset tavoitteet ja niiden pohjalta rakennettiin kysely, joka toteutetaan ennen valmennusohjelman alkamista. Sama kysely toistetaan noin puoli vuotta valmennusohjelman päättymisen jälkeen. Tämä niin kutsuttu vaikutta-

vuusmittaus on näyttänyt sen, että koulutusohjelma on tehokas.

– Ensimmäisten ryhmien lähtötilanteessa olimme esimiestyössä välttävällä tasolla. Kuudennen ryhmän aloittaessa jo lähtötaso oli hyvä. Vaikuttavuusmittauksissa puoli vuotta valmennusohjelman päättymisen jälkeen esimiestyö on parantunut merkittävästi kaikissa ryhmissä, Kuronen kertoo.

Eryteisesti esimiestehtävän rooli ja merkitys on kirkastunut osallistujille ohjelman myötä. Johdettavat kokevat esimiestyön poikkeuksetta parantuneen jokaisella mitattavalla osa-alueella. Esimerkiksi reilun ja oikeudenmukaisen johtamisen sekä oikea-aikaisen ja tasapuolisen epäkohtiin puuttumisen tulokset paranivat merkittävästi.

Koska työntekijät sekä kehittämisohjelmaan osallistuneet esimiehet nostivat esille toiveen työyhteisötaitojen kehittamisestä, Millogissa on kokeiltu henkilöstön kehittämistä myös Reilu työkaveri -teemalla.

– Pilottoimme tätä Upinniemessä ja Vekaranjärvellä ja tähän mennessä tulokset ovat näyttäneet hyvinkin positiivisilta. Seuraavaksi tarjoamme Reilu työkaveri -valmennusta myös muille toimipaikoille, Kuronen sanoo. ■



Tuki löytyy aina läheltä

Kolme milloglaista esimiestä kertoo reilusta johtamisesta.

MIKKO TOIVONEN Työnjohtaja, Säkylä

”Minulle ehkä tärkein koulutuksesta saatu oppi oli se, kun pääsin vertailemaan, millaisena itse koen itseni ja millaisena muut minut näkevät. Tämä onnistui koulutuksessa tehdyn Peili-harjoituksen kautta.

Johdettavia minulla on seitsemän. Johtajana olen avoin, helposti lähestyttävä ja tasa-arvoinen kaikkia kohtaan. Olen tottunut käsittelemään vaikeitakin tilanteita, joten en pelkää tuoda esille negatiivisia asioita – oli henkilö sitten millä organisaatiossa tahansa.

Reijo-koulutuksessa kävimme läpi, millaisia luonteenpiirteitä ihmisillä on ja millä tavoilla erityyppisiä ihmisiä tulisi johtaa. Olemme aiemminkin keskustelleet paljon, mutta nyt keskustelu on mielestäni rakentavampaa ja ihmiset tuovat rohkeammin mielipiteitään julki.

Millog on nuori yritys, jolla on vahva tahtotila kehittää tekemistä koko ajan nykyaikaisemmaksi. Työympäristö on poikkeuksellinen ja monipuolinen ja siksi erityisen haastava ja kiinnostava.”

SEPPO LEHTINEN Työnjohtaja, Vekaranjärvi

”Henkilöiden määrä organisaatiossani vaihtelee jonkin verran, mutta tällä hetkellä alaisuudessa työskentelee kahdeksan henkeä. Reijo-koulutuksen myötä olen oppinut tulemaan ulos turvallisuuden kuplasta ja poikkeamaan omalta mukavuusalueeltani. Meillä on ollut äärettömän hyviä keskusteluja, jotka ovat pakottaneet minut pois totutusta toimintamallista.

Pyrin käsittelemään vaikeitakin asioita positiivisen kautta. Virheen sattuessa en osoita syyttävällä sormella, vaan mietin henkilön kanssa kahden kesken, kuinka tilanteen voisi korjata. Työilmapiiriin on mielestäni tullut lisää iloisuutta ja naurua.

Millog on reilu työpaikka, jossa työskentelee ystävällisiä ihmisiä. Toiminta on ihmisläheistä. Asioita ei tarvitse pohtia yksin, vaan tukea löytyy aina läheltä.”

TUULA PEKKALA Ryhmäpäällikkö, Pansio

”Merijärjestelmissä teemme huoltotyöt pääsääntöisesti aluksilla. Työpäiviin mahtuu paljon ongelmanratkaisua, ja koska ryhmämme työ on liikkuvaa, se tuo omat haasteensa esimiestyöhön. Alaisia minulla on Pansiossa tällä hetkellä yhteensä 17 henkeä.

Koulutuksesta sain paljon hyviä työkaluja itseni analysointiin. En yritä tietää enemmän kuin johdettavani, vaan mieluummin ohjaan ja tuen heitä tasapuolisesti ja yksilöinä. Olen kuuntelevainen, ymmärtäväinen ja pyrin olemaan aina tavoitettavissa.

Pidän lupauksistani kiinni ja uskallan tuoda reilusti esille epämiellyttäviäkin asioita. Minusta tuntuu, että alaiseni pitävät siitä, kun uskallan puuttua rohkeammin vaikeisiin tilanteisiin.

Millogilla on selkeät toimintatavat ja vastuut. Työkalut, ohjelmat ja välineet ovat ajan tasalla ja perehdytystä varten meillä on modernit esitteet työn eri osa-alueille.”

Millog huoltaa Puolustusvoimien K9-panssarihaupitsit

Hattulan korjaamohallissa saatetaan käyttökuntoon Korean tasavallasta tuodut käytetyt panssaroidut itseliikkuvat K9-tykistöaseet. Ensimmäiset käyttöönotettavat laitteet tuotiin Suomeen helmikuussa.

TEKSTI HENNA LUSA

Kesällä 2017 milloglaiset **Esa Muikku** ja **Riku Ylitälo** matkasivat Puolustusvoimien delegaation mukana Korean tasavaltaan valitsemaan kahta ensimmäistä Suomeen tulevaa K9-panssarihaupitsia. Maan pohjoisosassa sijaitsevalla varuskunta-alueella tutkittiin käytettyjen K9:n kuntoa ja huoltohistoriaa.

– Puolustusvoimien ja Korean tasavallan välisessä hankintasopimuksessa on laitteille määritetty tietyt kriteerit. Nämä kriteerit täytävistä aseista valitaan vuosittain erä Puolustusvoimille siirtyviä panssarihaupitseja, Muikku selventää.

Hankintasopimus allekirjoitettiin maaliskuussa 2017 ja samalla solmittiin myös Millogin kanssa sopimus Suomeen tulevien panssarihaupitsien käyttökuntoon saattamisesta ja kunnossapidosta.

Aluksi K9:ää tuodaan muutamia vuodessa, mutta toimitustahti kiihtyy hankkeen loppua kohti. Hankintasopimus sisältää myös option lisähankintoihin, joten mahdollisuus työn jatkumiseen on olemassa.

LEOPARD-HANKKEESTA ASENTAJIA K9:ÄÄN

Puolustusvoimien käyttöön tulevat K9:t saatetaan käyttökuntoon Millogin Hattulan toimipaikassa. Ne huolletaan, maalataan ja niihin tehdään kansallisia muutostöitä, jotta ne täyt-

tävät esimerkiksi sotilasajoneuvoja koskevat suomalaiset tieliikennemääräykset.

Millogin kannalta Puolustusvoimien OPTYK-hankkeeseen sisältyvien K9-panssarihaupitsien hankinnan ajankohta osui hyvään saumaan, sillä Leopard 2 A6 -panssarivaunujen käyttökuntoon saattaminen alkaa olla Hattulassa loppuillaan. Työ on samankaltaista, vaikka vaunu onkin eri.

– Uusi työ vaatii korkean hallitilan ja Hattulassa meillä on juuri sellainen. Meidän ei tarvitse investoida tiloihin eikä rekrytoida uutta työvoimaa, kun asentajia vapautuu sopivasti edellisestä hankkeesta, Muikku toteaa.

TAHTI KIIHTYY VÄHITELLEN

Helmikuussa Hattulaan saatiin jo kaksi ensimmäistä K9-panssarihaupitsia sekä erikoistykäluja ja varaosia. Millogin asentajat osaavat jo huoltaa panssarihaupitseja ja tietotaito syventyy vähitellen käytännön ja lisäkoulutuksen aikana, Muikku kertoo.

Kouluttajina toimivat K9:n valmistajan Hanwha Land Systemsin (HLS) työntekijät, sillä HLS on sitoutunut tuottamaan hankkeen tukipalvelut koulutuksesta varaosiin.

– On ollut innostavaa olla mukana asiantuntijan roolissa valmistelemassa hanketta hetken alkumetreiltä. Vaikka olen työskennellyt panssarikaluston parissa jo vuodesta 1983 lähtien, aina sitä vaan oppii ja kokee uutta ja mielenkiintoista. ■

Lähde: maavoimat.fi/panssarihaupitsi-k9



Tekninen päällikkö Esa Muikku

KUVA HENNA LUSA



KUVA PUOLUSTUSVOIMAT



”Meidän ei tarvitse investoida tiloihin eikä rekrytoida uutta työvoimaa, kun asentajia vapautuu sopivasti edellisestä hankkeesta.

KUVA PUOLUSTUSVOIMAT

Asiakassuhteet ja luottamus ovat avain menestykseen

Toimitusjohtaja

Sami Pitkänen

Ikä: 47

Asuinpaikka:
Pirkkalan Kaitalankulma

Perhe:
vaimo ja neljä lasta

Koulutus:
paperitekniikan DI

Vahvuudet:
tavoiteorientoituneisuus,
kansainvälisyys ja kielitaito,
avoimuus,
pitkä työkokemus
palveluliiketoiminnasta.

Diplomi-insinööri Sami Pitkänen aloitti Millogin toimitusjohtajana pitkäaikaisen toimitusjohtaja Aarne Niemisen jäätyä eläkkeelle viime syksynä.

TEKSTI HENNA LUSA KUVA OLLI-PEKKA LATVALA

Millogin uusi toimitusjohtaja **Sami Pitkänen** on toiminut koko työuransa palveluliiketoiminnan parissa – joko asiakkaan roolissa kehittämässä uusia toiminta- tai bisnesmalleja, yrityksen myynnin johdossa palveluita myyden taikka vetämässä itse palveluliiketoimintaa.

Hän on työskennellyt 15 vuotta erilaisissa tuotannonjohtotehtävissä Stora Enson tehtailla Oulussa, Saksassa Eilenburgissa ja Hollannin Wapenveldissa. Vuonna 2009 hän hyppäsi myynnin johdon puolelle, kun Metso Automation etsi lisää asiakassuuntautuneisuutta liiketoimintaansa.

– Metson vuosien jälkeen siirryin Outoteciin, jossa päädyin vetämään Minerals Processing eli mineraalien rikastuksen liiketoiminnan kapitaali- ja palvelumyyntiä sekä markkinointia. Sieltä ponnistin Millogille, hän kertoo.

Ensimmäisten Millog-kuukausiensa aikana Pitkänen kiersi Millogin toimipaikat ja samalla tutustui isoon osaan Maa- ja Merivoimien joukko-osastoista. Hän huomasi, että yrityksen toimintakenttä on hyvin laaja ja monipuolinen ja että Millog on rakentanut asiakkaan kanssa vankan luottamuksen.

– Paikallinen toiminta asiakkaan kanssa on jokapäiväistä ja läheistä. Se luo yhteisen ilmapiirin tekemiselle. Meillä myös HR-palvelut toimii todella ihmisläheisesti ja reilusti, mikä mahdollistaa tietotaidon ja jatkuvan kehittymisen. Nämä seikat ovat varmasti osaltaan auttaneet luottamuksen rakentamisessa.

SISÄINEN KEHITTÄMISTYÖ JATKUU

Pitkäselle on muodostunut ajatuksia siitä, mihin suuntaan haluaa Millogia viedä. Aiempi työkokemus on auttanut häntä huomaamaan, että työturvallisuus on teollisuudessa tietyllä tavalla koko toiminnan edellytys.

– Työturvallisuus vaatii näkyvyyttä ja jatkuvaa kehitystä ja siihen tulemme panostamaan. Aiemmin kehitimme työturvallisuutta funktio-

johtoisesti, mutta nyt vastuu on siirretty linjaorganisaatioon. Toimialajohtoisessa kehittämisessä työturvallisuuden vastuu ja kehittäminen tapahtuvat käsi kädessä.

Toimintoja yksinkertaistaen ja virtaviivaistaen Millog pystyy palvelemaan asiakkaita entistäkin paremmin. Hyviksi havaittuja toimintatapoja juurrutetaan käyttöön kaikissa toimipaikoissa. Tällä hetkellä esimerkiksi projektijohtamista hiotaan ammattimaisemmaksi kertaluontoisen projektin avulla. Millogin johtoryhmä tutustuu yrityksen hallituksen toimintaan ja hallitus johtoryhmän toimintaan.

– Meillä esimiehet käyvät Reilun johtamisen koulutusohjelman, asiantuntijoiden osaamista vahvistetaan Arvoa asiantuntijuudesta -valmennuksella ja Reilu työkaveri-ohjelma opastaa kaikkia milloglaisia siihen, miten työyhteisössä toimitaan.

AVOINTA VUOROVAIKUTUSTA

Pitkänen on iloinen siitä, että asiakaspalaute on ollut hyvää ja keskusteluvälit asiakkaa-

seen ovat läheiset. Vetoketjuorganisaatiomalli, jossa joka organisaatiotasolla on kontakti asiakkaaseen, on hänen mielestään todella hyvä.

Pitkänen korostaa, että kumppanuuden periaate on tärkeä sisäistää ja sitä tulee vaalia molemmin puolin, sillä asiakas on aina ykkössijalla. Asiakassuhteet ja luottamus ovatkin Pitkäsen mielestä avaimia Millogin menestykseen.

– Mitä paremmin ymmärrämme asiakkaan toiveet ja tarpeet, sitä paremmin pystymme työmme tekemään. Toivon, että voimme puhua avoimesti niin positiivisista asioista kuin kehittämistä vaativista pulmakohdista. Ja miettimään yhdessä, mitä kumppanuus voi tulevaisuudessa olla.

Pitkästä motivoi se, että Millog on tekemisissä hänelle tärkeän asian eli maanpuolustuksen kanssa.

– Voin ylpeänä lausua, että maanpuolustus ja luotettavana kumppanina toimiminen ovat tärkeät tavoitteemme! ■

Millogin hallitus vuonna 2018

Puheenjohtaja:
Olli Isotalo
toimitusjohtaja, Patria Oyj

Jäsenet:
Ville Jaakonsalo
talousjohtaja, Patria Oyj
Henry Nieminen
toimitusjohtaja, Insta Group Oy
Juha Rannikko
vara-amiraali (EVP)

Sihteeri:
Jukka Tanhuanpää
asianajaja, Asianajotoimisto Applex Oy

Senopin uudet tuotteet

Senop lanseerasi viime syksynä tähystys-, valvonta- ja tarkkailujärjestelmän Senop LILLY:n, HUSKY Fire Control Thermal Sight -tähtäimen sekä Arctic Fox -järjestelmäalustan. Tuotteissa näkyy Senopin vahva optroniikkaosaaminen ja kyky räätälöidä tuotteita asiakastarpeiden mukaan.

TEKSTI HENNA LUSA

Senopin tuotepäälliköillä **Otto Valkosella** ja **Timo Mikkosella** sekä projekti- ja suunnitteluryhmän päällikkö **Marko Tolvasella** on Senopin uusien tuotteiden tarkat tiedot tuoreessa muistissa, sillä he ovat esitelleet yrityksen lanseeraamia tuotteita ahkerasti nykyisille ja potentiaalisille asiakkaille. Mikäs onkaan esitellessä, kun tuotekehitystä on tehty lähellä asiakasta ja kuunnellen aikaisempien tuotteiden käyttökokemuksia.

MONIPUOLINEN SENOP LILLY

– Senop LILLY on kompakti ja monikäyttöinen tähystys-, valvonta- ja maalinpaikannuslaite, joka kilpailukykyisen kustannusrakenteen ansiosta kilpailee myös perinteisten pimeänäkölaitteiden kanssa. Tämän tuotteen kehityksessä olemme ottaneet huomioon Senop LISA-sensorista laajoissa testeissä saamamme asiakaspalautteen, Valkonen kertoo.

Senop LILLY:n suunnittelussa onkin hyödynnetty Senop LISA:ssa hyviksi havaittuja käytettävyys- ja käyttöliittymäratkaisuja. Modulaarisen rakenteensa ansiosta tuote on integroitavissa erilaisiin taistelu-, valvonta- ja komentojärjestelmiin. Se voi toimia itsenäisenä tietoa lähettävänä laitteena taikka päätelaitteena sensoriverkossa oleville muille sensoreille.

– Koska tuotteeseen on integroitu Senopin oman tuotekehityksen tuottama Polar Bear -lämpökameramoduuli, on siitä pystytty tekemään pienikokoinen. Lisäksi sen ominaisuuksia voidaan helposti räätälöidä asiakastarpeiden mukaan, Valkonen jatkaa.

Senop LILLY on suunniteltu ympärivuorokautiseen käyttöön ja erilaisia vaihtoehtoisia energialähteitä käyttämällä se voi saavuttaa

jopa rajattoman itsenäisen toiminta-ajan. Lämpökameralla ja päiväkanavaan yhdistetyllä megapikselikameralla käyttäjä voi myös tallentaa kuvia ja videoita.

LISÄYS HUSKY-TUOTEPERHEESEEN

Senopin Polar Bear -lämpökameramoduuli löytyy myös älykkäästä HUSKY Fire Control Thermal Sight -tähtäimestä. Tämäkin tuote on modulaarisen rakenteensa ansiosta helppo räätälöidä erilaisille asetyypeille asiakkaan vaatimusten mukaisesti ja integroida osaksi erilaisia taistelu-, valvonta- ja komentojärjestelmiä.

– Tuotteeseen on integroitu muun muassa lämpökamera, laseretäisyysmittari, GPS, asentoanturi, digitaalinen magneettinen kompassi sekä ballistinen laskin. Sen voi varustaa erilaisilla näytöillä ja sitä voidaan ohjata kauko-ohjaintalaitteella tai tähtäimeen integroiduilla näppäimillä, Mikkonen luettelee.

HUSKY Fire Control Thermal Sight:iin on mahdollista kiinnittää myös ohjelmoitavien ammusten (airburst) ohjelmointilähetin, jolloin tähtäimen käyttöliittymästä käyttäjä voi yksinkertaisella tavalla valita ammukselle haluamansa räjähdevaikutuksen.

– Olemme kiinnittäneet tuotekehityksessä huomiota tuotteen ergonomiaan ja helppokäyttöisyyteen. Yhdellä napin painalluksella tähtäin laskee ja piirtää kohteen tähtäyspisteen ja huomioi sen etäisyyden, ammuksen ballistiikan ja lämpötilan sekä aseiden kallistuksen, Mikkonen kertoo.

JOHTAMISTA LIIKKUEN

Senopin monipuolinen osaaminen näkyy myös Arctic Fox -tuoteperheen tuotteissa, sillä liikkuvaan johtamiseen suunnitellun järjestelmäalustan toimituskokonaisuus on kattava.

– Voimme tehdä konseptisuunnittelun, järjestelmien ja laitteiden kehittämisen ja valmistuksen, loppukokoonpanon sekä järjestelmän testauksen ja verifiointin asiakastarpeiden mukaisesti. Arctic Fox on suunniteltu erityisesti puolustus- ja turvallisuussektorille, mutta se täyttää myös muita vaativia asiakastarpeita, Tolvanen kertoo.

Arctic Fox:n vahvuuksiin kuuluu erityisesti sen liikkuvuus, muunneltavuus ja turvallisuus. Konttipohjainen alusta on monikäyttöinen eikä se säikähdä pakkasta tai aavikon kuumuutta eikä viidakon kosteutta.

– Tasainen sisälämpötila ja vedottomuus luovat miellyttävät työskentelyolosuhteet. Arctic Fox on NATO-yhteensopiva ja sen ominaisuudet ovat saaneet CE-hyväksynnän, Tolvanen mainitsee.

Ominaispainoltaan kevyttä, alumiinista konttia on mahdollista kuljettaa ketterästi pienemmillä ajoneuvoilla kuin perinteistä teräsrakenteista konttia. Siinä on valmiina sähkönsyöttöjärjestelmä, lämmitys, jäähdytys, ilmastointi ja asennusräkit, sekä helposti muokattavissa olevat sähkö- ja viestiliikenteen rajapinnat. Arctic Fox voikin toimia liikkuvana johtamispaikkana, operatiivisen johtamisen keskuksena taikka asennus- ja alustana erilaisille sähkö-, viestintä- ja ohjausjärjestelmille.

– Alustaan on helppo liittää muitakin laitteita, kuten mastoja, sähkövoimakoneita ja järjestelmän etäkäyttöön tarvittavia laitteita, tarpeen mukaan. Työskentelyä voi jatkaa myös kontin liikkeessä, Tolvanen kokoa. ■



Senop LILLY

- Pienikokoinen, kevyt ja monikäyttöinen tähystys-, valvonta- ja maalinpaikannusjärjestelmä.
- Lämpökamera, optinen päiväkanava, kuvafuusio.
- Täysväri OLED-näyttö.
- Satelliittipaikannusjärjestelmä (NAVSTAR GPS C/A code (GPS), GLONASS, Galileo, SAASM).
- Laseretäisyysmittari, elektroninen kompassi, laserosoitin.
- Liitännät (USB, Ethernet, Serial 232, Digital video out, DC input, WLAN, Bluetooth).
- Virtalähteet (sisäinen ja ulkoinen virransyöttömahdollisuus).
- Käyttölämpötila -40 – +60 °C.
- Paino alle 1,5 kg.

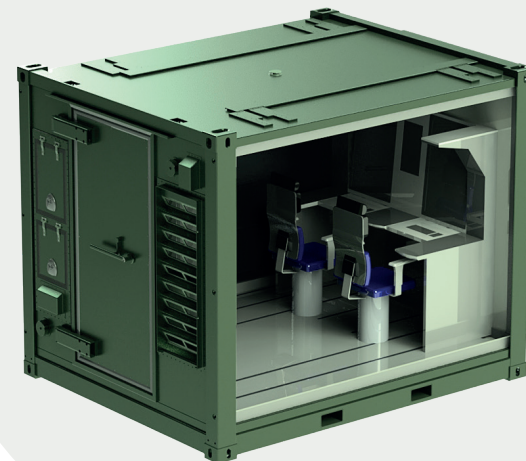
Senop LILLY 3D-mallinnus: Petri Tiiponen, Komia Design Oy.



HUSKY Fire Control Thermal Sight

- 40 millimetrin kranaattikonekiväärille ja vastaavan kokoluokan aseille kehitetty älykäs tähtäin.
- Lämpökamera, laseretäisyysmittari, GPS.
- Asentoanturi, ballistinen laskin.
- Digitaalinen magneettinen kompassi (valittavissa).
- Bluetooth (valittavissa).
- Laserosoitin (valittavissa).
- Elektroniset liitännät (USB, Video out, RS232, 12VDC out, 12-30VDC in, rajapinta ulkoiselle ohjelmointilaitteelle).
- Virtalähteet (sisäinen / ulkoinen virransyöttömahdollisuus).
- Käyttölämpötila -35 – +60 °C.
- Paino alle 3 kg.

Husky FCTS kuva: Tomi Tuuliranta.



Arctic Fox

- Puolustussektorin liikkuvan johtamisen konttipohjaisiin tarpeisiin suunniteltu järjestelmäalusta.
- Pituus 10 tai 20 jalkaa, mittoja on mahdollista räätälöidä. 20-jalkaisessa kontissa on lähtökohtaisesti STANAG 2413 -vaatimukset täyttävä koukkulavajärjestelmä.
- Asiakas voi muunnella järjestelmäalustan tarpeidensa mukaiseksi. Laiteräkeille, konsoleille ja työpisteille on olemassa valmiit asennusrajapinnat.
- EMP-suojattu. Säteilevät ja johtuvat häiriöt ja niiden sieto on verifioitu MIL-STD-461:n mukaisesti – toimintakuntoinen myös voimakkaissa häiriökentissä.
- Toiminnallinen operointilämpötila -40 – +55 °C. Lähes 100-prosenttinen kosteus ei estä työskentelyä. Kontissa on mahdollista työskennellä myös siirtymien aikana.
- CBRN-suojaus ja ballistinen suoja (valittavissa).
- Paino 1 500 kg (10 jalkaa), 2 500 kg (20 jalkaa).

Arctic Fox 3D mallinnus: Senop Oy.

SENOP näkyi ja kuului DSEI-messuilla

Senop esitteli uusia tuotteitaan syksyllä Euroopan suurimmilla puolustus- ja turvallisuusalan messuilla 12.–15. syyskuuta 2017. Kotimatkalta saatiin paljon uutta tietoa, uusia kontakteja sekä tyytyväinen mieli.

TEKSTI HENNA LUSA KUVA MARI HIRVONEN



Vaikka ständillä riitti vilskettä, ehdittiin kaikkia vierailijoita palvella.

Lontoossa Thames-joen vieressä sijaitsevalla ExCeL-areenalla oli viime syksynä laajasti esillä puolustus- ja turvallisuusalan kalustoa ja materiaalia hansikaista isoihin sotalaivoihin. Millog on osallistunut DSEI-messuille jo vuosina 2013 ja 2015. Vuoden 2017 messuille mentiin ensimmäisen kerran tytäryhtiö Senopin.

– Olemme vanha kaksivuotias. Kun kerromme olevamme Millogin osista ja Oricopasta syntynyt yritys, ei enempää tarvitse kertoa. Meitä on helppo lähestyä, kun kerromme mitä osaamme tehdä, mitä haluamme tehdä ja missä olemme hyviä, integroinnin myyntijohtaja **Tiina Kuula** kertoo.

Senop sai osallistumisellaan runsaasti näkyvyyttä. Uudet tuotteet olivat nähtävillä osastolla, ja Arctic Fox -järjestelmälustan tarjoamia hyötyjä konkretisoitiin varusteltavan pienoismallin avulla.

– Vierailija kykeni paikan päällä varustelemaan oman konttinsa konsoleilla, räkeillä ja työpisteillä. Lanseerattujen tuotteiden lisäksi messuilla esiteltiin myös Senopin hyperspektrosiaamista. Näiden ympärillä saimme aikaan monta mielenkiintoista keskustelua, Kuula lisää.

Jokainen osallistumiskerta on lisännyt sekä yrityksen että tuotteiden tunnettavuutta. Kuula ja optroniikan projektiassistentti **Mari Hirvonen** ovat tyytyväisiä messujen etukäteisvalmisteluihin ja antiin. Senopin dynaamisesta

toiminnasta kantautui positiivista palautetta ja yrityksen HUSKY-katse alkaa olla tunnettu.

– Osastolla työskentelyn lisäksi väkemme osallistui teknisiin palavereihin, seminaareihin ja kartoitti markkinoita. Laajat etukäteisvalmistelut kantoivat hedelmää, kertoo myyntijohtaja **Pekka Nupponen**.

– Messut tarjosivat loistavan mahdollisuuden rakentaa eteenpäin olemassa olevia suhteita ja poikivat myös mukavasti uusia kontakteja ja mahdollisuuksia työstettäväksi, Nupponen kokoa. ■

Muutoksia Millogin johtoryhmässä

TEKSTI MARIA TAKALO KUVA OLLI-PEKKA LATVALA

Millogin johtoryhmän organisaatioon tehtiin muutoksia osanayhtiötoiminnan kehittämistä. Uudet vastualueet astuivat voimaan 1. huhtikuuta 2018.

Tänä keväänä Millogissa pyöriteltiin uusiksi johtoryhmän kokoonpanoa ja vastualueita. Tavoitteena on hakea uusia näkökulmia toiminnan kehittämiseksi ja lisätä johtoryhmäläisten henkilökohtaisen kehittymisen mahdollisuuksia.

MYLLYOJA JA KARI VAIHTAVAT
PAIKKOJAAN

– **Kimmo Myllyoja** siirtyy Elinjaksopalveluiden johtajan tehtävästä TVJ-toimialan (entinen Elektroniikka-toimiala) toimialajohtajaksi. Lyhenne TVJ tulee sanoista tiedustelu, valvonta ja johtaminen, kertoo toimitusjohtaja **Sami Pitkänen**.

Myllyoja on toiminut Elinjaksopalveluiden johtajana (ent. Järjestelmät ja projektit) vuodesta 2013. Tätä aiemmin hän on työskennellyt yhtiön myynti- ja liiketoiminnan kehitysjohtajana toukokuusta 2008 lähtien.

Elinjaksopalveluiden johtajaksi nimitettiin puolestaan **Veli-Pekka Kari**. Kari on toiminut TVJ-toimialan toimialajohtajana vuodesta 2008.

HARMAALA LOGISTIIKASTA
MAAJÄRJESTELMIIN

– Logistiikka-toimialaa helmikuusta 2008 alkaen vetänyt **Rami Harmaala** nimitettiin toimialajohtajaksi. Maajärjestelmät-toimialalle. Hän vastaa myös Logistiikka-toimialan johtamisesta, kunnes uusi henkilö on valittu tehtävään, Pitkänen sanoo.

Toimitusjohtaja Pitkänen uskoo, että myös Logistiikan toimialajohtajan paikka täytetään kesään mennessä, sillä rekrytointi on edennyt hyvin. ■

MILLOGIN JOHTORYHMÄ 1.4.2018 ALKAEN:

Toimitusjohtaja
SAMI PITKÄNEN

Maajärjestelmät,
toimialajohtaja
RAMI HARMAALA

Merijärjestelmät,
toimialajohtaja
RISTO PULLINEN

Logistiikka,
toimialajohtaja
VALINTA PROSESSI
KÄYNNISSÄ

TVJ,
toimialajohtaja
KIMMO MYLLYOJA

Kumppanuuden palvelut,
asiakkuusjohtaja
VELI-MATTI KOHTAMÄKI

Valmiusjohtaja
HEIKKI HÄRTSIÄ

Elinjaksopalveluiden johtaja
VELI-PEKKA KARI

Talousjohtaja
KIRSTI PELTONEN

Laatu- ja kehitysjohtaja
JUKKA OIKARI

Henkilöstöjohtaja
MARJA KURONEN

Yritysinfrajohtaja
TONI LIUKKONEN

Millog

www.millog.fi