

MILLOG-YHTIÖT
ASIAKASLEHTI

1 / 2020

MAILI

Poikkeustilanteet
tuovat tietoturva-
hyökkäysten aaltoja

SIVU 8

Tehokkaaksi hiottu
logistiikkakoneisto optimoi
materiaalinkäsittelyn

S. 12

Millogilla valmius hengitys-
suojainten ja suojavaatetuksen
puhdistamiseen ja desinfiointiin

S. 16

Senop tekee
näkyvästä näkymättömästä

S. 30

Millog | Yhtiöt

Sisällys

- 3** Tehdään yhdessä parempi ja turvallinen tulevaisuus
- 4** Asiakasarvoa kaikilla mittareilla
- 6** Vastuullinen ajattelutapa yhdistää kumppaneita
- 8** Poikkeustilanteet tuovat tietoturvahyökkäysten aaltoja
- 11** Turvallista ammattilaisviestintää älypuhelimella
- 12** Tehokkaaksi hiottu logistiikkakoneisto optimoi materiaalinkäsittelyn
- 14** Kunnossapidon siirto hioutui strategiseksi kumppanuudeksi
- 16** Millogilla valmius hengityssuojainten ja suojavaatetuksen puhdistamiseen ja desinfiointiin
- 18** Varavaimakoneet pärhätävät käyntiin, jos sähköverkossa ilmenee ongelmia
- 19** Mielekäs ja sujuva työ on iso osa kokonaisyhyvointia
- 20** Reilua johtamista ja uusia suuntia urapoluille
- 22** Työturvallisuus on parantunut asenteita muuttamalla
- 24** Strateginen yritysosto laajensi Millogin palvelutarjontaa
- 28** Fortumin kierrätys- ja jäteliiketoiminta luottaa Millogin palveluun
- 30** Senop tekee näkymättömästä näkyvää
- 33** Alihankintayhteistyö kehittää palvelua ja osaamista
- 34** Retkillä eletään hetkessä



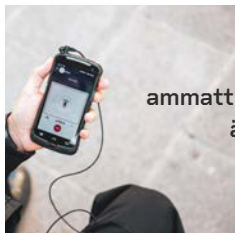
Asiakasarvoa
kaikilla mittareilla

S. 4



VR FleetCare & Millog

S. 6



Turvallista
ammattilaisviestintää
älypuhelimella

S. 11



Varavaimakoneet
pärhätävät käyntiin,
jos sähköverkossa
ilmenee ongelmia

S. 18



Senop tekee
näkymättömästä
näkyvää

S. 30

Millog | Yhtiöt

**MILLOG-YHTIÖIDEN
ASIAKASLEHTI
1/2020**

Ilmestymisaika

kesäkuu 2020

Maili ilmestyy

kerran vuodessa

Seuraava lehti

2021

Päätoimittaja

Manu Skyttä

Vastaava toimittaja

Maria Takalo, p. 040 315 7020

Toimituskunta

Henna Lusa

Taru Kumpulainen

Jenni Hallapuro

Henri Lilius

Katri Liukkonen

Rollo Vuorinen

Taitto

Unfair Lean Marketing Oy

Paino

Eura Print Oy

Etukannen kuva

F-Secure Oyj

MILLOG.FI

f y in

Anna palautetta, ehdota juttua:
maria.takalo@millog.fi

Tehdään yhdessä parempi ja turvallinen tulevaisuus

TÄMÄ LEHTI ON ENSIMMÄINEN Millog-yhtiöiden siviilitoimialojen asiakkaille suunnattu sidosryhmä-lehti Maili. Tällä nimellä haluamme kertoa siitä, että olemme sitoutuneita juoksemaan asiakkaidemme eteen ”sen ylimääräisenkin mailin”. Nimi tuo myös miellehtymän tiedonvälitykseen. Olemmekin koonneet lehteen monenlaisia artikkeleita kertomaan siitä, keitä olemme ja mitä teemme.

Millog syntyi yli kymmenen vuotta sitten ylläpitämään Puolustusvoimien maa- ja merivoimien kalustoja sekä ilmavoimien valvontajärjestelmiä niin normaali- kuin poikkeusoloissa. Toimintamme on jatkuvasti laajentunut ja palvelemme myös siviilitoimialoja, joille turvallisuus, huoltovarmuus ja kumppanuus ovat kriittisiä menestystekijöitä.

Ydinosamistamme on teknisen kaluston ja järjestelmien kokonaisvaltainen huolto- ja kunnossapito-toiminta, mutta teemme paljon muutakin, ollen aina valmiit myös oppimaan uutta. Tuotamme asiakkaillemme korkealaatuisia palveluita ja tuotteita mahdollisimman kustannustehokkaasti ja kannattavasti hyödyntäen koko maan kattavaa toimipisteverkostoaamme. Yhdessä sovitut tavoitteet ohjaavat toiminta-



Sami Pitkänen
toimitusjohtaja

taamme, ja mittaamme säännöllisesti toimintamme laatua ja tuloksellisuutta sekä asiakastytytyvääisyyttä, joiden ohjaamana kehitämme jatkuvasti toimintatapojamme. Haluamme vaalia asiakkaidemme kanssa kumppanuussuhdetta, jossa yhdessä ja avoimesti toimien voimme pitkäjänteisesti kehittää toimintaamme ja palveluitamme tuottaen näin lisäarvoa asiakkaalle.

Turvallisuuden ylläpitoon ja kehittämiseen liittyvät tehtävät ovat päivittäistä työtämme. Turvallisuus-kulttuurimme muodostuu johdon sitoutumisesta, ammattitaitoisesta ja vastuuntuntoisesta henkilöstöstä sekä liiketoiminnan erityispiirteet ja vaatimukset täyttävästä toiminnasta. Terveellinen ja turvallinen työympäristö on jokaisen työntekijämme oikeus. Olemme sitoutuneet kehittämään osaamistamme liiketoimintastrategiamme ja asiakastarpeiden ohjaamina.

Haluamme olla valmiita ja kyvykkäitä palvelemaan asiakkaitamme nyt ja tulevaisuudessa. Missiomme Yhdessä parempi ja turvallinen tulevaisuus kertoo halustamme kehittää alati toimintaamme sekä rakentaa yhteistyöverkostoja, joiden avulla pidämme yhdessä huolta Suomen ja suomalaisten turvallisuudesta osana asiakkaittemme toimintaa. ■

MISSIONME:

**Yhdessä parempi
ja turvallinen
tulevaisuus**

ARVOMME:

**Reilu kumppani,
rohkea vastuunkantaja,
osaava uudistaja**

LAATUSERTIFIKAATIT:

ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001:2018, AQAP-2110

223,7 M€

LIIKEVAIHTO

1161

HENKILÖSTÖMÄÄRÄ

100 %

ASIAKKAISTA
SUOSITTELISTI MILLOGIN
PALVELUITA

27

TOIMIPAIKKAA

96 %

HENKILÖSTÖN
TYTYTYVÄISYYS

Millogin Uudet liiketoiminnot -organisaatiota vetävä Manu Skyttä on työskennellyt aiemmin muun muassa Finnairin laitepalveluissa. Hänelle paras motivaation lähde on, jos joku sanoo, että jokin asia on mahdoton toteuttaa.



Asiakasarvoa kaikilla mittareilla

TEKSTI: HENNA LUSA / KUVA: GSD NORDIC

Millog päivitti pari vuotta sitten strategiansa, jossa lähdettiin hakemaan kasvua myös Puolustusvoimien ulkopuolisista asiakkuuksista. Kasvutavoitteisiin pääsemistä helpottaa se, että myös henkilöstön arvot ovat strategian takana.

// OLEMME LÄHELLÄ ASIAKASTA JA HAEMME YHDESSÄ RATKAISUJA, JOISTA ON SELKEITÄ HYÖTYJÄ MOLEMMILLE.

MILLOGIN STRATEGIAUUDISTUS määritteli vuonna 2018 yritykselle uudenlaisen tavoitteen. Puolustusvoimien kumppanuuden syventämisen ja digitaalisuuden hyödyntämisen lisäksi tavoitteeksi asetettiin laajentuminen uusille liiketoiminta-alueille ja uusiin asiakkuuksiin. Koska Millogin huolto-varmuuskriittinen kunnossapito-osaaminen on syvää, voisivat siitä hyötyä myös muut yhteiskunnan turvallisuuskriittistä infrastruktuuria ylläpitävät tahot. Samalla Millog voi parantaa poikkeusolojen palvelukokonaisuuttaan.

– Meillä huoltovarmuuskriittinen kunnossapito on työntekijöiden DNA:ssa, joten mielellään myymme osaamistamme asiakkaille, jotta he voivat keskittyä omaan ydinliiketoimintaansa, Uudet liiketoiminnot -johtaja **Manu Skyttä** kiteyttää.

Skyttä aloitti työskentelynsä Millogilla joulukuussa 2018. Uuden kasvustrategian toteuttaminen oli sopiva haaste miehelle, jolla on parinkymmenen vuoden kokemus teollisesta kunnossapidosta maalta, mereltä ja ilmasta. Hän lähti etsimään sopivia kumppaneita, joiden kanssa voitaisiin rakentaa uusia, läheisiä kumppanuuksia.

– Kumppanuusmalli on meille hyvin toimiva asiakkuusmalli. Olemme lähellä asiakasta ja haemme yhdessä ratkaisuja, joista on selkeitä hyötyjä molemmille. Teemme toki myös yksittäisiä korjaustöitä, mutta mielellämme syvennymme kumppanuustalolle, hän tarkentaa.

Osaamisen varmistamisesta liikenteeseen

Millog on valmis ottamaan riskejä, jotta se on kykenevä tuottamaan palveluja joustavasti asiakkaiden tarpeiden mukaan kaikissa olosuhteissa. Koska asiakasarvoa halutaan tuoda kaikilla mittareilla mitattuna, lähdetään liikenteeseen aina osaamisen ja resurssien varmistamisesta. Näistä lähtökohdista saadaan joustavuutta ja voidaan parantaa kustannustehokkuutta.

Keväällä 2020 Millogin henkilöstö pääsi valmiuden varmistamisen suhteen tositoimiin, kun koronavirus-

pandemia vei Suomenkin poikkeusoloihin. Tarkkaan mietityt ja harjoitellut poikkeusolojen toimintatavat otettiin käyttöön tositilanteessa ensimmäistä kertaa. – Oli ilo huomata, että organisaatio syttyi entistä enemmän toimimaan. Noin puolet henkilöstöstämme on tullut Puolustusvoimilta ulkoistusten kautta ja muualta meille hakeutuneetkin ovat tietäneet, että työskentelemme yhteiskunnan turvallisuuden hyväksi, josta tässä tilanteessa on kyse.

Arvoista paistaa työn yhteiskunnallinen merkitys

Pian strategiauudistuksen jälkeen Millogilla otettiin pohdintaan arvot. Mietinnässä oli mukana henkilöitä kaikilta eri organisaatiotasoilta. Työskentelyn tulokista paistoi vahvasti työn yhteiskunnallinen merkitys. Kasvua on ollut helppo rakentaa, kun ihmiset seisovat kasvustrategian takana.

– Joku itseäni viisaampi taisi sanoa, että jos asioiden eteen ei ole valmis uhraamaan mitään, ovat ne pelkkiä mielipiteitä, eivät arvoja. Henkilöstöstähän se meidän kasvu ja edistyminen lähtee.

Kasvuvauhti onkin ollut strategian mukainen tai jopa hieman edellä suunniteltua. Skyttä on vaikuttanut siitä, että henkilöstö on innostunut myös ideoimaan.

– Meiltä on tullut sisäisesti valtava määrä ehdotuksia asiakkuuksista ja yhtiöistä, joiden kanssa kannattaisi tehdä yhteistyötä, ja joille tuotteemme ja palvelumme sopisivat hyvin.

Reilun vuoden aikana Puolustusvoimien ulkopuolisen liiketoiminnan liikevaihto on tuplaantunut ja ensimmäiset yritysostot ovat konkretisoituneet.

– Hyvät kokemukset Virve Tuotteet ja Palvelut Oy:n yritysostosta luo uskoa siihen, että meillä on omistajana yrityksen henkilöstölle ja asiakkaille annettavaa. Henkilöstö vaikuttaa tyytyväiseltä ja tuntee, että Millog on heille hyvä koti. Tämä vaikuttaa osaltaan myös siihen, että muutos näkyy asiakkaiden tyytyväisyydessä, Skyttä sanoo. ■

VR FLEETCARE & MILLOG –

Vastuullinen ajattelutapa yhdistää kumppaneita

TEKSTI: KATRI LIUKKONEN / KUVA: JANNE MIKKILÄ, VR



VR FleetCare on monimerkkihuooltamo, joka tarjoaa raideliikenteen kaluston huolto- ja elinkaaripalveluja sekä kalustotekniikkaan liittyviä asiantuntijapalveluja. Millog toimii VR FleetCaren alihankkijakumppanina erilaisten komponenttien, kuten dieselveturien vaihteistojen huollossa.

VR FLEETCARE ON VR Groupin tytäryhtiö, jolla on toimintaa kaikkialla Pohjoismaissa ja Baltian alueella. VR FleetCare työllistää yli 1 000 työntekijää, ja sen vuosittainen liikevaihto on noin 200 miljoonaa euroa. Yritys pitää huolen siitä, että raiteilla kulkeva kalusto on turvallista ja asiakkaiden vaatimusten mukaista. Millog toimii VR FleetCaren kumppanina dieselveturien mekaanisten komponenttien ja Sr2-veturien sähköjärjestelmien kunnossapitäjänä.

– Yhteistyömme alkoi vuonna 2018, kun ulkoistimme toimintoja Hyvinkään konepajan alasajon jälkeen. Laatukriteerit olivat tärkeässä roolissa, kun Millog voitti kilpailutuksen komponenttien ja vaihteistojen osalta, VR FleetCaren toimitusjohtaja **Kimmo Soini** kertoo.

Samoilla raiteilla huollon toteutuksesta

Yhteistyö on keskittynyt kahteen Millogin toimipaikkaan: Lapissa sijaitsevaan Tervolaan ja Etelä-Suomeen Riihimäelle. Sähköisten Sr2-veturien komponenttien huoltotyö tehdään Riihimäellä, Tervolassa puolestaan huolletaan kuntoon dieselveturien vaihteistot. Yhteistyö on jatkuvaa ja aktiivista jokaisella organisaatiotasolla.

– Operatiivinen toiminta on päivittäistä ja puolen vuoden välein vedämme suurempia linjoja yhteen. Keskustelua käydään puolin ja toisin siitä, miten homma sujuu ja uusia avauksia punni-

taan tarpeen mukaan. Erityisesti arvostan juuri sitä, että milloglaiset ovat hyvin tavoitettavissa ja pitävät yhteyttä aktiivisesti. Millogista välittyy se, että olemme heille tärkeä kumppani ja heidän kanssaan on helppo keskustella siitä, mitä tarvitsemme ja he ymmärtävät tavoitetilamme hyvin, VR FleetCaren hankinnan ja oston ryhmäpäällikkö **Ilari Laakso** kertoo.

– Arvostan kumppanuudessamme myös sitä, että jos jokin homma ei mene putkeen, Millogilla on kyky ymmärtää asiakkaan näkökulma ja tarjota ratkaisuja nopeasti, Soini lisää.

VR FleetCaren ja Millogin yhteistyö toimii erityisen hyvin siksi, että osapuolten kunnossapitomentaliteetti on samanlainen. Työtä tehdään vastuullisesti ja toimijoilla on yhteinen halu pitää kalusto kunnossa ja pidentää sen elinkaarta järkevillä huoltotoimenpiteillä.

– VR FleetCaren tuotantofilosofia on erilainen moneen muuhun toimijaan verrattuna. Pyrimme edistämään vastuullisuutta kaikessa toiminnassamme ja haluamme kunnostaa vielä korjattavissa olevan. Tässä Millog on meidän kanssa samoilla linjoilla. Olemme osa kiertotaloutta ja olemme sitä yhdessä, Soini sanoo.

Toimintavarmuus tuo vakautta

VR FleetCare luottaa Millogin osaamiseen elinkaaren eri vaiheissa olevien kalustojen kunnossapidossa. Monipuolinen osaaminen näkyy sekä

mekaanisen kaluston että uudempaa tekniikkaa edustavien sähkölaitteiden huollossa. Myös hyvä toimintavarmuus on kumppanuuden keskeinen elementti.

– Millog on luotettava ja varma kumppani, joka tekee mitä lupaa. Olen tyytyväinen myös siihen, että Millog ei ole lähtenyt aggressiiviseen varastoarvojen optimointiin vaan he ovat halunneet turvata hyvän toimintavarmuuden alusta asti, Laakso sanoo.

Luotettavat kumppanit auttavat kasvussa

VR FleetCare hakee kasvua myös VR Groupin ulkopuolelta, joten uusia asiakkaita etsitään Suomen rajojen ulkopuolelta ja avoimilta markkinoilta. Kansainvälistymisessä luotettavan kumppaniverkoston merkitys on Soinin mukaan oleellinen.

– Huollon ja kunnossapidon liiketoiminta-ala tulee entistä enemmän perustumaan verkostoihin ja niiden hallintaan. Millog on suurimpia yhteistyökumppaneitamme ja kilpailukykyinen verkosto on meille tärkeä. Millogin kanssa pystymme toimimaan nopeasti ja yhteydenpito on helppoa. ■

Poikkeustilanteet tuovat tietoturva-hyökkäysten aaltoja

TEKSTI: HENNA LUSA / KUVA: F-SECURE OYJ

F-Securen tutkimusjohtajan mielestä on selvää, että esineiden internetvallankumous on vasta aluillaan. Turvallisuuskriittisessä maailmassa tuotteen tärkeimpinä valintakriteereinä pitäisi olla alustan turvallisuus ja päivitettävyyys, ei tuotteen halpa hinta.

KUTEN MONI MUUKIN, myös F-Securen tutkimusjohtaja **Mikko Hyppönen** siirtyi keväällä 2020 etätöihin, kun maailmalla levisi virus. Vaikka kyseessä ei ollut tietokonevirus, on sillä selkeä yhteys tietoturvaluuteen.

– Kun mediassa julkaistaan iso uutinen, aiheuttaa se aalloittain hyökkäyksiä eri puolilla maailmaa. Pelkotilassa olevia ihmisiä on helpompi huijata, sillä he eivät ole yhtä varovaisia kuin normaalisti, hän sanoo.

Nykyään rikolliset sulkevat esimerkiksi sairaalan tietojärjestelmiä ja vaativat lunnaita sen aukaisemiseksi. Lunnas-troijalaisia on nytkin nähty sairaaloissa ja rokotetta kehittämissä organisaatioissa, myös Pohjoismaissa. F-Secure seuraa yli sataa rikollisjengiä, joista useampi on antanut julkilausuman, etteivät he hyökkää nyt terveydenhuollon organisaatioihin. Mutta kaikki eivät näin toki tee.

Poikkeusoloissa organisaation suojaus-tuminen vaatii toimia etenkin it-osastoilla. Koneita viedään vieraisiin verk-

koihin, ja kun kone on yli kuukauden irti yrityksen palvelimista, alkavat asetukset ja ohjelmistoversiot vanheta.

Hyökkääjien erilaiset motivaattorit

Hyppönen ryhmittelee verkkorikolliset viiteen ryhmään. Ensimmäinen ryhmä, haittaohjelmia huvikseen kirjoittavat teinipojat, on hävinnyt käytännössä kokonaan. Suurin ryhmittymä on rahaa hamuavat ammattiverkkorikollisjengit, joiden hyökkäykset kohdistuvat sekä turvallisuuskriittisiin että ei-kriittisiin toimijoihin. Aktivistien ja erilaisten ääri-ryhmien motivaattorina toimii esimerkiksi anarkismi, koettu vääräys tai verk-kopropagandan tuottaminen.

– Verkkoterrorismia hidastaa ehkä toimintakyvyn puute. Ääriryhmiin yhte-yksissä olevan hakkerin eliminoiminen droneiskulla kuulostaa tieteiselokuvalta, mutta se on todellisuutta.

Organisaatioihin voi kohdistua myös valtiollisia hyökkäyksiä, joiden tarkoituk-

sena on yleensä tiedustelu tai vakoilu. Hyppönen kehottaa miettimään, mitkä hyökkäykset ovat juuri omalle organisaatiolle relevantteja.

– Keitä me olemme, kuka voisi hyökätä meitä vastaan tai varastaa meiltä? Olemmeko kriisien ja poikkeustilojen aikana todennäköinen kohde? Vastaus on hyvin erilainen eri organisaatioissa.

Mitä sähköverkko edellä, sitä internet perässä

– IoT- eli esineiden internetin vallankumous on alkanut, eikä sitä mikään enää pysäytä. Kaikki menee pikkuhiljaa verkkoon, Hyppönen ennustaa.

Hän vertaa internetin leviämistä sähköverkon tuloon. Ihmisistä on tullut todella riippuvaisia sähköstä, mutta se on tuonut paljon myös etuja. Parinkymmenen vuoden päästä maailma pysähtyy, jos netti menee poikki.

Hyppöstä huolestuttaa se, että kulut-tajaelektronikassa halpa hinta toimii →

valintakriteerinä. Iso osa verkkoon kytkettyjen laitteiden tietoturvaongelmista johtuu niiden kehnosta suunnittelusta. Halvimmissa ratkaisuissa siihen ei ole varaa panostaa.

– Etenkin turvallisuuskriittisellä alalla käytettävät tuotteet ja järjestelmät pitää rakentaa turvallisille, päivitettävälle alustoille.

Suomessa korkeaa tietoturvaosaamista

Hyppösen mielestä Suomessa turvallisuuskriittiset toimijat ovat tehneet asioita paljon oikein. Tekniikan mahdollisuudet tajuttiin hyvissä ajoin.

– Digitalisaatio on tuonut tuottavuutta ja taloudellista hyötyä. Olen vakuuttunut siitä, ettei Suomella ole mitään hävettävää tietoturvaosaamisen tasossa verrattuna mihin tahansa muuhun maahan.

Tämä ei tarkoita sitä, etteikö työtä tietoturvan alalla olisi hurjasti tehtävänä. Suomesta löytyy paljon vanhoja koneita vanhentuneilla tietojärjestelmillä, joita ei enää tueta. Monissa organisaatioissa verkkoja ei ole eroteltu soluiksi, jolloin hyökkääjä pääsee sisään päästyään tunkeutumaan sen kaikkiin osiin. It-osastojen täytyisi myös tietää, millainen toiminta verkossa on normaalia, jotta he voivat huomata, mikä on epänormaalia. Tämä edellyttää erilaisten sensoreiden asentamista ja lokitietojen keräämistä.

– Paras mitä tietoturvan eteen voi tehdä, on suunnitella ja rakentaa järjestelmistä tietoturvallisia, pitää ne ajan tasalla, ratkaista ongelmatilanteet sekä opettaa ihmiset toimimaan turvallisesti, hän kiteyttää. ■

// ESINEIDEN INTERNETIN
VALLANKUMOUS ON
ALKANUT, EIKÄ SITÄ
MIKÄÄN ENÄÄ PYSÄYTÄ.

// TACTILON AGNET 500
-PALVELU VASTAA
TURVALLISUUS-
KRIITTISTEN
ALOJEN VIESTINNÄN
HAASTEISIIN.



Turvallista ammattilaisviestintää älypuhelimella

TEKSTI: HENNA LUSA / KUVA: AIRBUS

KULJETUS JA LOGISTIikka, ruuan-tuotanto ja -jakelu, vesi-, viemäri- ja jätehuoltopalvelut, katujen kunnossapito, sähköntuotanto ja -jakelu, kotipalvelut, sairaalat, avustusjärjestöt – moni yritys, yhdistys tai julkinen toimija hyötyisi turvallisesta viestinnästä, joka on helppo ottaa nopeasti käyttöön eikä vaadi laajoja laitehankintoja.

Virve Tuotteet ja Palvelut toimittaa Airbusin kehittämää Tactilon Agnet 500 -palvelua, joka vastaa turvallisuus-kriittisten alojen viestinnän haasteisiin. Palvelu on pilvipohjainen ja se on tarkoitettu tiimien, toimipisteiden ja yhteistyökumppaneiden väliseen viestintään ja johtamiseen. Päästä-päähän-salaus kaikkien käyttäjien kesken on toteutettu täyttämään vaativien käyttäjien ja viranomaisten vaatimukset. Palvelulla organisaatio voi turvallisesti korvata esimerkiksi kuluttajakäytössä laajasti olevan WhatsApp-palvelun.

– Agnet 500:ssa puhe ja data liikkuu langattomassa mobiililaajakais-tassa ja palvelu tarjoaa myös kartta- ja videopalvelut, tekninen asiantuntija

Toni Leppänen Virve Tuotteet ja Palvelut Oy:stä sanoo.

Airbus on tehnyt yli kaksikymmentä vuotta yhteistyötä kriittiseen viestintään liittyvien organisaatioiden kanssa ympäri maailmaa. Yhdessä asiakkaiden kanssa Airbus lähti kehittämään ratkaisua, joka tarjoaisi nykyistä kehittyneemmän tavan turvalliseen kommunikointiin.

– Kriittiseen viestintään käytetään vielä pääasiassa perinteisiä radioita, mutta organisaatiot ovat siirtymässä laaja-kaistaverkoissa tapahtuvaan viestintään. Ympäri maailmaa käytössä oleva Agnet-palvelu on standardipohjainen, ja se on teknisesti yhteensopiva nykyisten ja tulevien viranomaisverkkojen kanssa, kertoo tuotepäällikkö **Mika Myllymäki** Airbusilta.

Skaalautuva palvelu nopeasti käyttöön

Ohjelma ladataan sovelluskaupasta älypuheliin ja palvelun käyttö organisaatiossa laskutetaan kausimaksuna. Sitä voi käyttää myös Suomen turvallisuusverkon TUVE-älypuhelimissa. Tactilon Dabat -hybridilaitteella käyttäjä voi operoida sekä viranomais- että mobiiliverkossa. Yhdyskäytäväratkaisulla Agnet voidaan yhdistää esimerkiksi käytössä olevaan VHF-radiopuhelinjärjestelmään, jolloin älypuhelinikäyttäjät voivat keskustella VHF-radiokäyttäjien kanssa ja toisinpäin.

– Osalla voi olla kehittyneempi Agnet ja osalla perinteisempi radio. Kun yksi puhuu niin sekä radio- että Agnet-käyttäjät kuulevat. Palvelua voi laajentaa eri käyttäjäryhmille hallitusti vähitellen, Myllymäki lisää.

Agnet 500 -palvelua voi laajentaa nopeasti jopa tuhansille käyttäjille ilman viiveitä. Data taltioidaan turvallisesti

EU:n sisällä ja viestit salataan. Mikäli data halutaan säilyttää paikallisesti kotimaassa, sekin onnistuu erillisen palvelimen avulla.

Kun organisaation pääkäyttäjä on määrittänyt puhelinnumerot ja asetukset selaimessa toimivassa sovelluksessa ja käyttäjä on asentanut Agnet Work -sovelluksen Android- tai iOS-puhelimeensa, voi käyttö alkaa. Myös tiiminvetäjille on oma näkymänsä selainsovelluksessa.

Ryhmäviestintää, videoita ja tilannetietoa

Ryhmäviestintä tuo toimintaan tehokkuutta, kun kaikki saavat tiedon samanaikaisesti ja lisätietoja voidaan jakaa tai kysellä ryhmässä. Agnet Work -älypuhelinsovelluksella käyttäjä voi soittaa yksilö- ja ryhmäpuheluita sekä jakaa kuvaa, videoita, live-videokuvaa ja dokumentteja turvallisesti. Siitä näkee myös viestien toimitus- ja lukutiedot.

Ammattilaiskäyttöä tukevat esimerkiksi push-to-talk-toiminnot sekä hätänappi, joka laukaisee hälytyksen määriteltyyn kohteeseen. Man down -toiminto hälyttää apua, mikäli käyttäjä ei ole liikkunut määritellyn ajan sisällä. Tämä luo turvaa esimerkiksi tehtävissä, joissa henkilö on paikalla yksin.

– Kerromme mielellämme lisää, joten ota yhteyttä, jos haluat kokeilla palvelua omassa organisaatiossasi, Leppänen kehottaa. ■

Nykypäivän organisaatioissa käytetään paljon ryhmäviestintää, vaikka sovellusten tietoturva on usein kyseenalainen. Agnet 500 -palvelu tuo salatun ryhmäviestinnän palvelut turvallisuuskriittisiin organisaatioihin.

Tehokkaaksi hiottu logistiikkakoneisto optimoi materiaalinkäsittelyn

MARKO KINNUNEN

Millogin Logistiikka-toimialan johtaja

Ikä: 52

Asuinpaikka: koti Helsingissä, työasunto Tampereella

Perhe: vaimo ja 10- ja 7-vuotiaat lapset

Koulutus: konetekniikan DI, MBA International Finance

Vahvuudet: yli 20 vuoden logistiikkakokemus, avoimuus, rauhallisuus, systemaattisuus ja organisointikyky

TEKSTI: HENNA LUSA / KUVA: OPA LATVALA

Millogin logistiikkatoiminnoissa materiaalitarkpeita suunnitellaan systemaattisesti ja pitkälle tulevaisuuteen. Toimitusketju pystyy reagoimaan nopeasti muutoksiin. Hyvin tehty suunnittelu säästää kustannuksia logistiikkaketjun kaikissa vaiheissa.

KUN LOGISTIikka-TOIMIALAN johtaja Marko

Kinnunen tuli Millogille elokuussa 2018, kiersi hän ensin Millogin toimipaikat ja tutkaili, kuinka logistiikkatoiminnot uudessa toimintaympäristössä toimivat. Näkemystä oli helppo muodostaa, sillä hän on työskennellyt teollisuuden varaosatoimintojen ja logistiikan parissa yli 20 vuotta. Edellisten työnantajien listalla ovat muun muassa ABB, Metso ja Valmet.

– Millogin logistiikan taso oli ennako-odotuksiini nähden yllätyksellisen korkealla tasolla. Kuva toiminnan laajuudesta, vahvuudesta ja ammattimaisuudesta on vain vahvistunut. Moni ei ole nähnyt koneistoa, mikä taustalla jyllää, hän toteaa.

Kinnusen mielestä Millogin logistiikkapalvelun toimintatavat eivät poikkea juurikaan muiden siviiliyritysten vastaavista, vaikka yritys palvelee myös Puolustusvoimia. Millogille logistiikka on ydinliiketoimintaa ja logistiikan vahvuuksina hän näkee suunnittelun systemaattisuuden sekä

sen, että melkein mitä vain pystytään varastoimaan ja jälkikäsittämään tai kierrättämään. Koska varastoissa ja kunnossapidossa käsitellään myös vaarallisia

esineitä, kuten esimerkiksi erilaista asemateriaalia, Millogin kaikki työntekijät on turvaselvitetty ja heitä sitovat tiukat salassapito- ja vaitiolosäännöt.

– Saatavuuteen auttaa se, että pyrimme suunnittelemaan ja ennakoimaan hankintoja pitkällä aikavälillä. Hyvien toimittajien avulla voimme reagoida nopeasti muutoksiin.

Ison toimijan mahdollisuudet

Millog varastoi laajasti Puolustusvoimien materiaalia ja viimeisimpänä mukaan tuli vuoden 2015 puolustusvoimauudistuksessa Merivoimien materiaalinhallinta. Toimitusketju on hiottu tehokkaaksi ja toimivaksi. Millog hoitaa logistiikkaprosessin materiaalitarkpeiden suunnittelusta ja hankinnasta varastointiin ja toimittamiseen, mukaan lukien jälkikäsittely ja kierrätys.

– Pystymme jälkikäsittämään materiaalia panssarivaunuista aseisiin ja tietokoneisiin sekä purkamaan jopa laivoja. SA-kaupoissa myymme käytöstä poistettua materiaalia. Huutokaupat ovat

suosittuja, sieltä muun muassa moni ajoneuvo on saanut uuden elämän.

Millog on valmis ottamaan kokonaisvastuuta sovitusta toiminnoista asiakkaiden puolesta. Mielessä on luottamuksellinen kumppanuus, jossa asiakkaan kanssa yhdessä tehdään asioita niin, että lopputulos on parempi kuin aikaisemmin.

– Mielestäni kumppanuuteen kuuluu yhteistoiminta ja yhteisöllisyyskin. Partnership kuulostaa enemmänkin lakisopimustekstillä, mutta suomenkielinen vastine kumppanuus tarkoittaa myös yhteen hiileen puhaltamista, myötä- ja vastamäessä. Haluamme vapauttaa asiakkaan resursseja heidän ydinliiketoiminnalleen, sitähan se on, Kinnunen kuvailee.

Varasto-optimointi tuo säästöjä joka vaiheeseen

Millog käyttää materiaalogistiikan suunnittelussa järjestelmää, joka analysoi olemassa olevaa tietoa, seuraa materiaalikulutusta ja varastosaldot ja tukee päätöksentekoa.

– Kun yhdistämme tähän asiakastarpeet, pystymme tekemään optimaaliset suunnitelmat materiaalitarkpeille ja varaston sisällölle. Raja-arvojen määrittäminen ja tulkinta vaatii ammattitaitoa, mutta järjestelmä on hyvä tuki suunnittelussa.

Kun suunnittelu on tehty hyvin, vähentää se kustannuksia logistiikkakoneiston jokaisessa vaiheessa.

– Voimme kehittää asiakkaidemme varastojen laatua analysoimalla varastojen tilanteen, tekemällä parannustoimenpide-ehdotuksia ja toteuttamalla niitä. Toimintatapojen, varastojärjestyksen ja -laskennan hiominen parantaa laatua eikä varastossa pidetä turhaa tavaraa.

Kinnunen selventää, ettei Millog ole haastamassa volyymituotteita varastoivia toimijoita, vaan Millogin vahvuudet ja osaaminen tulevat parhaiten esille projektituotteisiin ja kappaleittain liittyvissä toiminnoissa.

– Esimerkiksi erilaiset avustusorganisaatiot ja muut huoltovarmuuskriittiset sekä turvallisuutta painottavat toimijat voisivat hyötyä logistiikkapalveluistamme. Nyt kun valmiusasiat ja tuotteiden saatavuus ovat nousseet esille, on tärkeää, että voimme kehittää lisää kustannustehokkaita ratkaisuja kotimaahamme. ■

// MONI EI OLE NÄHNYT KONEISTOA, MIKÄ TAUSTALLA JYLLÄÄ.

Kunnossapidon siirto hioutui strategiseksi kumppanuudeksi

TEKSTI: KATRI LIUKKONEN / KUVAT: OPA LATVALA, HENNA LUSA

Kaluston kunnossapidon ulkoistaminen on ollut Puolustusvoimille kustannustehokas vaihtoehto. Pitkän prosessin lopputuloksena on nyt toimiva ja kehittyvä kumppanuus sekä entistä tyytyväisemmät työntekijät.



ENSIMMÄISET AJATUKSET

Millogista syntyivät vuonna 2004, kun Puolustusvoimilla ryhdyttiin suunnittelemaan kaluston kunnossapitotoiminnan kehittämistä. Tavoitteena oli saada Puolustusvoimille tukipalveluja edullisemmin ja joustavammin, kuitenkin poikkeusolojen toimitusvarmuutta korostaen.

– Puolustushallinto teki aikanaan kattavat selvitykset, joiden perusteella ulkoistus oli kustannustehokkaampi vaihtoehto kuin kunnossapidon toteuttaminen Puolustusvoimien omana toimintana. Lopulta rakennettiin kumppanuusmalli, joka oli uusi, raikas ja

radikaali, Millogin perustamisen aikaan Puolustusvoimien Materiaalilaitoksen esikuntapäällikkönä toiminut, nykyinen Millogin hallituksen jäsen **Timo Rotonen** kertoo.

Työntekijöiden eduista pidettiin huoli

Heti alusta alkaen oli selvää, että Puolustusvoimien ja Millogin välistä yhteistyötä kehitetään strategisena kumppanuutena sen sijaan, että puhutaisiin vain toimintojen ulkoistamisesta. Tammikuun ensimmäisenä päivänä vuonna 2009 Puolustusvoimilta siirtyi Millogille noin 620 henkilöä.

– Kumppanuus toteutettiin kunnossapidon strategisella kumppanuussopimuksella sekä siihen liittyvällä siirtosopimuksella, jolla sovittiin kunnossapitoon liittyvän materiaalin ja henkilöstön siirtämisestä. Puolustusvoimista kumppanin palvelukseen siirtyvän henkilöstön aseman turvaamiseen kiinnitettiin erityistä huomiota, Rotonen sanoo.

Lähtökohtaisesti työntekijöiden vanhat edut säilyivät siirrossa, mutta uuteen sopimukseen liittyen joistakin eduista ja niiden kompensoinnista neuvoteltiin erikseen. Lisäksi määriteltiin neljän vuoden suoja-aika, jolloin Millog ei voinut irtisanoa tai lomauttaa siirtyvää henki-

löstöä taloudellisista tai tuotantoteknisistä syistä. Vaikka lopputulos olikin työntekijöiden kannalta hyvä, sopimusneuvottelujen pitkä kesto aiheutti epä-tietoisuutta. Asioista tiedotettiin virallista reittiä ja kaikissa tilanteissa pyrittiin pitämään huolta siitä, että henkilöstö saisi mahdollisimman oikeaa ja vii-veetöntä tietoa oman organisaation kautta.

– Eri tahoilla elettiin pahaa epävarmuuden vaihetta. Se oli rankkaa aikaa, joka varmasti koetteli työntekijöitä ja heidän lähipiiriään. Rajoitukset ja reunaehdot virallisessa tiedottamisessa sekä virkakoneiston ja omien jakelukanavien hitaus jättivät meidät usein hopeasijalle julkisen median kanssa kilpailtaessa. Kuitenkin tiedon oikeellisuuden suhteen haluttiin olla ehdottoman luotettavia, Rotonen muistelee.

Osapuolet keskittyvät nyt ydintehtäväänsä

Kun kumppanuuden toteutuminen oli selvää, Materiaalilaitoksen ja Millogin johtajat sekä luottamusmiehet kävivät kaikilla toimipaikoilla kertomassa henkilöstölle jatkojärjestelyistä. Näitä road showksi kutsuttuja tilaisuuksia järjestettiin, jotta henkilöstöllä oli mahdollisuus esittää mieltä askarruttavia kysymyksiä. Tilaisuudet poistivat tehokkaasti vääriä huhuja ja vähensivät epätietoisuutta.

– Tämän mittaluokan muutokset ovat työläisiä ja tässäkin uutta toimintakulttuuria luotaessa se jouduttiin toteamaan. Ilahduttavinta oli kuitenkin huomata parin vuoden kuluttua, että lähes kaikki olivat



// TIETOISUUS OMAN TYÖN MERKITYKSESTÄ JA ARVOSTA PUOLUSTUSVOIMILLE NÄKYVÄ HENKILÖSTÖN TERVEENÄ AMMATTIYLPEYTENÄ JA VASTUUNKANTONA.

tyytyväisiä uuteen toimintamalliin. Millogille siirtyneet työntekijät ovat hyvin tyytyväisiä yritykseen ja omiin tehtäviinsä. Tietoisuus oman työn merkityksestä ja arvosta Puolustusvoimille näkyy henkilöstön terveenä ammattiylpeytensä ja vastuunkantona, Rotonen sanoo.

– Puolustusvoimat käytti ehkä turhankin pitkään resurssejaan sellaisten omien järjestelmien ylläpitoon, jotka ovat olleet helposti saatavilla ympäröivästä siviiliyhteiskunnasta. Kumppanuusjärjestelyllä Puolustusvoimat voi suunnata tekemistään olennaisempaan, eli sotilaalliseen maanpuolustukseen, hän summaa. ■



LUOTTAMUSMIES TIMO LAMMI: ”LOPPUTULOS OLI PARAS MAHDOLLINEN”

Millogilta jo eläköitynyt luottamusmies Timo Lammi muistelee Millogin alkuaikoja lämmöllä. Vaikka prosessi oli pitkä ja herätti paljon kysymyksiä, Lammi koki olevansa suuren asian äärellä. Oma rooli uudisraivaajana ja uuden tekijänä oli mieleinen.

– Olin mukana kahdessa työryhmässä: ryhmässä, joka suunnitteli oman toiminnan kehittämistä sekä siinä, joka vertaili toiminnan ulkoistamista. Toimin kummassakin ryhmässä parhaani mukaan vieden molempia eteenpäin. Se oli haastavaa ja mielenkiintoista aikaa. Joka tapauksessa oli selvää, että suuri muutos olisi edessä, Lammi kertoo.

Asentajana ja esimiestehtävissä pitkän uran sekä Puolustusvoimilla että Millogilla tehnyt Lammi on kokenut ammattiyhdistysaktiivi. Lähes 40 vuotta luottamus- ja edunvalvontatehtävissä toiminut mies on tyytyväinen siihen, että henkilöstö otettiin prosessiin mukaan kokonaisvaltaisesti.

– Kaiken kaikkiaan ulkoistukseen päätyminen oli hyvä asia ja sitä suunniteltiin perusteellisesti. Henkilöstöasiat käytiin yksityiskohdaisesti läpi ja toimintaohjeet sekä sopimukset oli luotava tyhjistä. Se oli valtava paletti pyörittää, mutta lopputulos oli paras mahdollinen. Jonkin verran tehtiin päätöksiä, jotka aiheuttivat kipuilua, mutta sanoisin, että näin jälkikäteen osapuolet ovat tyytyväisiä. Nyt Millogilla toimintaa kehitetään aivan toisella tasolla. Kiinteistöjä rakennetaan, työvälineisiin investoidaan sekä työntekijöiden hyvinvointiin ja kehittymiseen luodaan jatkuvasti uusia tapoja, Lammi tiivistää. ■

Millogilla valmius hengityssuojainten ja suojavaatetuksen puhdistamiseen ja desinfiointiin

TEKSTI: HENNA LUSA / KUVA: OPA LATVALA

Puolustusvoimat testasi koronaviruspandemian ajamana hengityssuojaimien puhdistamista huhti–toukokuussa ja puhdistustoimintaa jatkettiin kesäkuussa. Millog on rakentanut käytännön operointikyvyn ja osaamisen, jotta työ voidaan siirtää Millogin vastuulle. Tehtävä tukee hyvin Millogin missiota ylläpitää Suomen huoltovarmuuskriittistä infrastruktuuria ja sen valmiutta.

PUOLUSTUSVOIMAT RAKENSI yhteistyökumppaneiden kanssa huhtikuussa pilottilaitteiston, jossa tutkittiin mahdollisuutta puhdistaa hengityssuojaimia ja muita suojarusteita vetyperoksidikaasuun pohjautuvalla puhdistusmenetelmällä. Projektia johtanut Puolustusvoimien tutkimuslaitoksen johtaja kommodori **Marko Laaksonen** kertoo, että toteutukseen haluttiin mukaan strateginen kumppani Millog.

– Tutkimuslaitoksella ja lukuisilla eri osa-alueiden asiantuntijoilla on ollut tärkeä rooli koetoiminnassa, mutta mikäli laitosta halutaan pyörittää pidempiaikaisesti, halusimme siirtää operatiivisen toiminnan, osaamisen ja ylläpidon Millogille.

Idea sairaalakäyttöön soveltuvien FFP2- ja FFP3-suojausluokan hengityssuojaimien puhdistamisesta lähti liikkeelle tiedemaailmasta, kun LUT-yliopistossa ja LAB-ammattikorkeakoulussa työskentelevän akatemiatutkija **Katri Laatikaisen** erikoislääkärinä sairaalassa työskentelevä sisko pyysi tekemään jotain.

– Tilanne alkoi näyttämään todella huolestuttavalta hengityssuojaimien

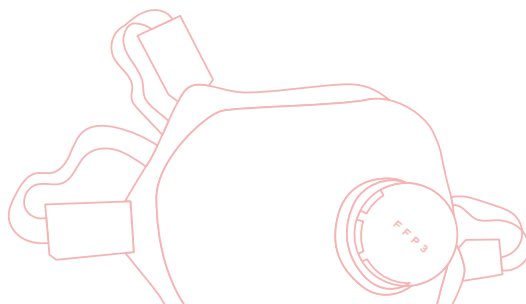
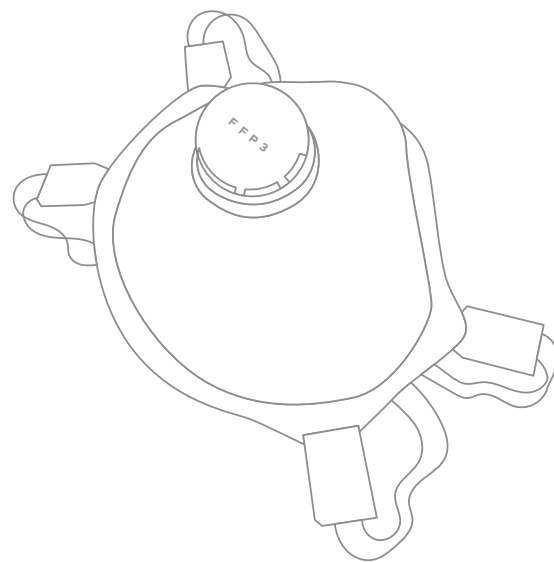
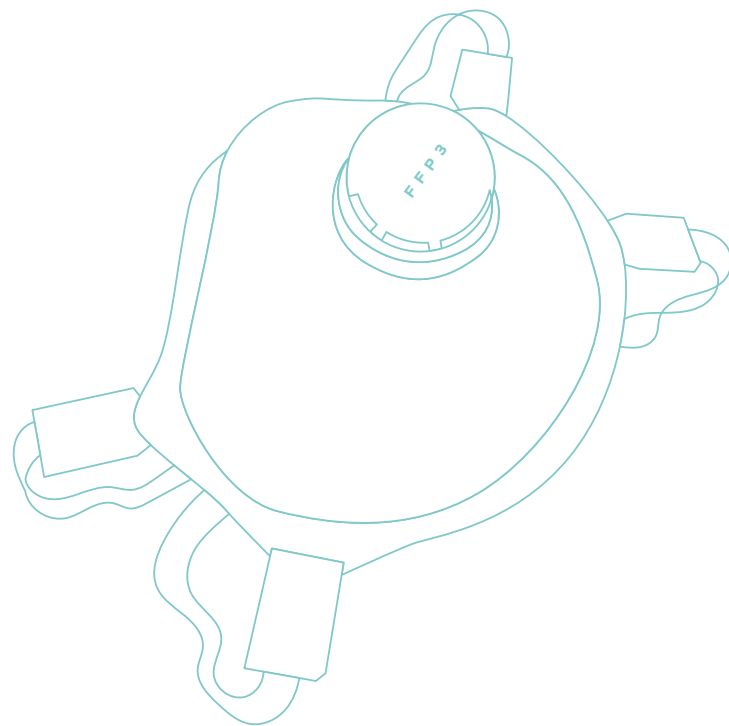
saatavuuden suhteen. Olin nähnyt Puolustusvoimien tutkimuslaitoksen esitelmän vetyperoksidihöyrystysmenetelmästä. Mietin, voisiko tällä menetelmällä puhdistaa hengityssuojaimia ja tehdä jonkinlaisen hätävarmuusvaraston, Laatikainen kertoo.

Pikavauhdilla puhdistuslinjastolle

Muutamassa viikossa rakennettiin massatuotantoon kykenevä puhdistuslinjasto. Puhdistetut hengityssuojaimet ovat käsittelyn jälkeen mikrobiologisesti puhtaita ja ne täyttävät suojaimien teknisten ominaisuuksien vaatimukset esimerkiksi suodatinmateriaalien suodatuskyvyn, suojaimien kiinnitysnauhojen, venttiilien sekä tiivisteiden toiminnan osalta.

Kun Puolustusvoimat pyysi Millogia mukaan, lähti Millog kartoittamaan työvoiman saatavuutta ja sopivia henkilöitä työn ohjaamiseen. Osa työntekijöistä saatiin irrotettua muista työtehtävistä ja apuun saatiin myös Finnair, joka on joutunut lomauttamaan väkeä korona-kriisin takia.

– Millogin missio on ylläpitää Suomen huoltovarmuuskriittistä infrastruktuuria



TIIMIN JÄSENET:

Ylärivi vas. Mika Halli, Andreas Kivi, Juha Koskinen, Janne Jokinen, Oula Kinnunen, Nina Solja, Mikko Savonen ja Juha Tervo.
Keskellä Ulla Hellström, Laura Ortamala, Ville Syrén, Kiira Kupiainen, Samppa Astikainen ja Henrik Kurtti.
Eturivissä Timo Tuomisto, Venla Viitanen, Sari Karimäki-Tuomisto, Mira Karhunen ja Annika Sorri.



ja sen valmiutta, joten tämä soveltuu hyvin meidän tehtäväksemme, kertoo Millogin Uudet liiketoiminnot -organisaation johtaja **Manu Skyttä**.

Pilottikin mukana pilottiprojektissa

Kaikki puhdistuslinjastolla työskennelleet haluavat kantaa kortensa yhteiskunnan kriisitilanteen hoitamiseksi. Liikennelentäjä **Ville Syrén** on yksi Finnairin lomautetuista työntekijöistä, joka haki projektiin mukaan puolisonsa kanssa. Kokemus on ollut hauska ja hyvin erilainen kuin hänen normaali työnsä.

– Yhteiskunnallinen näkökulma on työssä iso plussa. Suojavarusteet ovat

jopa yliampuvat, joten tiedän, ettei meillä ole mitään vaaraa. Millog on hoitanut todella hyvin oman osuutensa tästä, hän toteaa.

Myös millogilaiset **Annika Sorri** ja **Timo Tuomisto** aloittivat linjastolla ensimmäisten joukossa. Tuomisto toimii puhdistuslinjastolla ryhmänjohtajana. – Normaalisti teen aseseppän töitä. Johtamisesta minulla on ollut kokemusta sotilaspuolella, joten siviilityöryhmän vetäminen on ollut mielenkiintoinen kokemus, hän kertoo.

Suojaimien puhdistamista jatkettiin kesäkuussa Puolustusministeriön pyynnöstä. Puhdistettavalla erällä ei korvata muilta markkinoilta saatavia suojaimeja, vaan varaudutaan tilanteeseen, jossa

hengityssuojaimia ei ole muualta saatavissa. Puolustusvoimat siirtää neljän viikon puhdistusjakson aikana laitteiston ja puhdistustoiminnan kokonaisvastuun Millogille mahdollista jatkoa varten.

– Jo testien aikana rakensimme puhdistuslinjaston operointikyvyn. Olemme asiantuntijoidemme kanssa muodostaneet ymmärryksen siitä, kuinka puhdistusprosessi toimii operatiivisesti ja kemiallisesti. Olemme valmiit ottamaan kokonaisvastuun, mikäli työtä päätetään jatkaa vielä tämän neljän viikon jakson jälkeen, Millogin tekninen päällikkö **Samppa Astikainen** toteaa. ■

CASE CARUNA

Varavoimakoneet pärähtävät käyntiin, jos sähköverkossa ilmenee ongelmia

TEKSTI: KATRI LIUKKONEN / KUVA: CARUNA

Sähköyhtiö Caruna huolehtii sähkönjakelusta ja sähköverkosta ympäri Suomea. Carunalla on kaksi verkkoyhtiötä Caruna Espoo Oy ja Caruna Oy, joista jälkimmäinen toimii pääosin haja-asutusalueilla. Millog vastaa Carunan varavoimakoneiden kunnossapidosta ja on näin merkittävässä roolissa mahdollistamassa turvallista ja vakaata sähkönjakelua Suomessa.

SÄHKÖN SAANTI on yhteiskuntamme toimivuuden kannalta yksi keskeisimmistä elementeistä ja sähköiset järjestelmät ovat meille elintärkeitä. Sähköyhtiö Caruna huolehtii yli 690 000 asiakkaan sähkönsaannista Etelä-, Lounais- ja Länsi-Suomessa, Joensuussa, Koillismaalla sekä Satakunnassa. Yhtiöllä on useita varavoimakoneita, joita käytetään pääsääntöisesti suunnitelluissa asiakaskeskeytyksissä. Lisäksi koneilla turvataan sähkönjakelua, jos sähköverkossa ilmenee ongelmia. Osa käytettävistä varavoimakoneista on kiinteitä ja osa siirrettäviä.

– Noin 20 prosenttia Suomen sähkönjakelusta on Carunan hallinnoimilla alueilla. Millog on kumppanimme varavoimakoneiden vuosihuolloissa ja vikakorjauksissa. Yhteistyö on alkanut vuonna 2015 ja olemme olleet erittäin tyytyväisiä palveluun. Tätä ennen meillä ei ollut koneille säännöllistä huoltokiertoa, joten se toi haasteita yllättäviin tilanteisiin. Nyt voimme luottaa siihen, että kaikki koneet ovat aina käyttökuntoisia ja pärähtävät käyntiin, jos tulee tarvetta, Carunan hankintapäällikkö **Jukka Maunu** kertoo.

Kattavat raportit pitävät tilanteen tasalla

Carunan ja Millogin kumppanuus on sujunut varsin mutkattomasti. Kunnossapidon lisäsi Millog on antanut myös käyttökoulutusta laitteita käyttäville ura-

koitsijoille, jotka tekevät sähköverkon viankorjauksia. Maunun mukaan Millogin palvelu on täsmällistä ja läpinäkyvää. Huoltojen yhteydessä tehdyt raportit kertovat selkeästi, mitä huolto on pitänyt sisällään ja millainen koneen elinkaari on.

– Kaikki se on meille tärkeää tietoa, kun suunnittelemme uusien koneiden hankintaa. Rehellinen asiantuntijan mielipide pitää meidät ajan tasalla tilanteesta. Tehdyt toimenpiteet, korjausehdotukset ja listaus koneiden kunnosta löytyvät aina kattavasti raporteista, Maunu sanoo.

Varaosat kaikkiin koneisiin

Carunan käyttämät varavoimakoneet ovat keskenään erilaisia, mutta Millogin pitkä kokemus ja tekninen tietämys ovat taanneet varman palvelun laitteiden erilaisuudesta huolimatta. Vaikka osa käytettävistä koneista on vanhoja ja jo elinkaarensa päässä, Millog on pystynyt takaamaan varaosien saannin myös vanhempiin koneisiin sekä tarjoamaan tarvittaessa asiantuntijuuttaan uusien laitteiden hankintaan.

– Kumppanuutemme toimii hyvin. Millogin vahvuus on kokonaisvaltainen palvelu, pitkä kokemus ja asiantuntemus monenlaisia laitteita kohtaan, Maunu kiteyttää. ■

Mielekäs ja sujuva työ on iso osa kokonaishyvinvointia

TEKSTI: HENNA LUSA

Millogilla työkykyjohtaminen ei tarkoita saunailtoja ja liikuntaseteleiden jakamista, vaan tavoitteena on edistää henkilöstön kokonaishyvinvointia. Pitkäjänteinen työskentely työkyvyn eteen on tuottanut paljon tulosta.

HYVINVOINTIVALMENNUKSET

Firstbeat-mittauksineen, 70–100 työterveysneuvottelua per vuosi, osaamisen kehittämiseen liittyvät valmennukset, korvaavan työn malli, henkilöstökyselyjen kehityskohteiden toteuttaminen ja nastakengät joulupakettiin – tässä muutama esimerkki Millogilla henkilöstön hyvinvoinnin eteen viime aikoina tehdyistä toimista. Henkilöstöjohtaja **Marja Kurosen** mukaan henkilöstöpalveluissa puhutaan työhyvinvoinnin sijaan kokonaishyvinvoinnista, sillä kaikki vaikuttaa kaikkeen.

– Työkykyjohtamista ei voi ulkoistaa, vaan se täytyy tehdä itse. Mielekäs ja sujuva työ on yksi tärkeistä hyvinvointia tuovista asioista. Kunnon uni, ravinto ja liikunta tuovat jaksamista työpäivän jälkeenkin, hän korostaa.

Oman haasteensa työkyvyn ylläpitämiseen tuo se, että henkilöstön keski-ikä on korkea ja yrityksessä tehdään paljon fyysisesti raskasta työtä. Varhaisiin signaaleihin tartutaan herkästi, jotta mahdollisimman moni työkykyä vaarantava tilanne korjautuu jo ennen sairauslomalle jäämistä. Haastavista lähtökohdista huolimatta ovat Millogin sairauspoissaolomäärät samalla tasolla kuin teollisuudessa kes-

kimäärin ja eläkemaksuluokka on keskiarvoa selkeästi alhaisempi.

Henkilöstöasiantuntija **Heli Kulonen** neuvoa esimiehiä ja henkilöstöä työkykyasioissa ja kuntoutusmahdollisuuksissa, osallistuu jokaiseen työterveysneuvotteluun ympäri Suomea ja on yhteydessä työterveyshuoltoon. Yhteistyö työterveyshuollon ja työeläkeyhtiön kanssa on tiivistä.

– Näin meillä on ollut jo kohta 10 vuotta ja se on ollut hyvä käytäntö. Monissa yrityksissä on vasta nyt herätty näiden asioiden tärkeyteen, Kuronen toteaa.

Pitkäjänteinen työskentely työhyvinvoinnin eteen on huomattu muuallakin. Syksyllä 2018 Millog valittiin Ilmarisen Työkykypalkinto 2018:n finalistiviisikoon. Positiivista palautetta saatiin muun muassa siitä, että työkykyasioista huolehditaan yrityksessä yhtenä rintamana.

– Onnistumisemme on taannut se, että puhallamme yhteen hiileen. Johto on sitoutunut työkykyjohtamiseen, esimiehet ja luottamushenkilöt ovat aktiivisia sen toteuttamisessa ja henkilöstö ymmärtää asian tärkeyden, Kuronen ja Kulonen kertovat. ■



Millogin Merijärjestelmät-toimialalla työskentelevä **Tuula Pekkala** vastaanottamassa todistustaan Reilu johtaminen -valmennusohjelman suorittamisesta valmentaja Joanna Asikaiselta ja Millogin henkilöstöjohtaja Marja Kuroselta.

Reilua johtamista ja uusia suuntia urapoluille

TEKSTI: HENNA LUSA / KUVA: OPA LATVALA

Millog toteutti onnistuneet esimiesvalmennukset, joista poiki omat valmennukset työntekijöille ja asiantuntijoille. Osaamisen kehittäminen on yksi Millogin strategian pääteemoista.

VIITISEN VUOTTA SITTE Millogilla tunnistettiin tarve esimiestyön yhtenäiselle kehittämiselle. Asia tuli esille henkilöstölle tehtyjen kyselyiden perusteella. Valmennus räätälöitiin Millogin tarpeiden mukaan ja suunnittelussa otettiin huomioon henkilöstön esittämä palaute sekä asioita, joissa esimiehet kaipaivat usein henkilöstöpalveluiden apua. Tänä vuonna käyntiin lähtee jo kymmenes valmennusryhmä.

– Pohdimme yhdessä valmentajan kanssa, millaista johtamista Millogilla tarvitsemme ja haluamme. Avainsanoja suunnittelussa olivat muun muassa esimiehen tuloksellisuus, oikeudenmukaisuus, aitous, välittäminen, suoruus, rehtiys ja rohkeus. Päädyimme siihen, että haluamme yritykseen reilua johtamista. Siitä saimme valmennusohjelmalle nimen, henkilöstöjohtaja **Marja Kuronen** kertoo.

Reilun johtamisen valmennus on käytännön-läheistä ja siellä keskustellaan paljon avoimesti. Ryhmiin on koottu ihmisiä eri toimipaikoilta ja kaikilta organisaation tasoilta. Kahdeksan kuukauden aikana on kolme lähijaksoa ja niiden välissä tehdään runsaasti välitehtäviä. Myös johdettavilta pyydetään palautetta läpi ohjelman.

Valmennus toi ison kulttuurimuutoksen

Valmennus on saanut paljon kiitosta osallistujilta ja hyvän maineen. Esimiehet toivoivat, että myös johdettavia valmennettaisiin. Projektipäälliköt ja asiantuntija-asemassa työskentelevät halusivat myös valmennusta, vaikka heillä ei suorita alaisia olekaan. Toiveiden perusteella syntyi vielä kaksi uutta valmennusohjelmaa: Reilu työkaveri, joka on suunnattu kaikille työntekijöille sekä Arvoa asiantuntijuudesta, johon voivat osallistua projektipäälliköt ja asiantuntijat.

– On todella hienoa, että Millogilla annetaan yksilöille mahdollisuus kehittää omaa itsetuntemusta ja ymmärrystä ihmisten erilaisuudesta, sillä ne edesauttavat työn sujumista, työssä viihtymistä ja vaikuttavat suoraan työsuorituksiin ja sitä kautta totta kai Millogin menestymiseen, valmentaja **Joanna Asikainen** Confiar Oy:stä sanoo.

Reilun johtamisen valmennus sai Millogilla aikaan ison kulttuurimuutoksen. Esimiesten taidot, valmiu-

det ja itsetuntemus ovat kehittyneet huomattavasti ja asioita otetaan esille rohkeammin kuin ennen. Reijo on ollut taloudellisesti kannattava, vaikka satsaus on ollut iso.

– Lähtötilannekyselyt ja puoli vuotta valmennuksen jälkeen tehdyt vaikuttavuusmittaukset osoittavat, että esimiestyössä on tapahtunut selvää kehittymistä. Mittaamme johtamisen tasoa jatkossa vuosittain esimiesindeksin avulla ja seuraamme, mitkä johtamisen osa-alueet vaativat vielä kehitystä, Kuronen lisää.

Monipuolisuutta urapolkuihin

Millogilla osaamisen kehittäminen on olennainen osa yrityksen strategiaa. Tavoitteena on, että oikeat henkilöt toimivat heille sopivissa ja mielekkäissä tehtävissä. Opiskelun tukemisen lisäksi viime vuonna aloitettiin Millogin urapolkuohjelma. Se on vapaaehtoista osaamisen ja työn kehittämistä, jolla pyritään yllä mainitun tavoitteen toteutumiseen.

– Katsomme eteenpäin ja arvioimme, millaista osaamista tarvitsemme menestyäksemme myös tulevaisuudessa. Osaamista kehitetään monin eri keinoin, mutta samalla huolehdimme siitä, että osaava henkilöstömme pysyy työkykyisenä, on motivoitunutta ja viihtyy työssään, henkilöstöasiantuntija **Minna Hyrylä** kertoo.

– Se mikä on yhdelle mielenkiintoista, ei välttämättä ole sitä toiselle. Toiveet urakehityksestä voivat vaihdella myös elämäntilanteiden mukaan. Haluamme, että ihmisten uratoiveet tulevat kuuluksi ja päämäärän eteen otetaan konkreettisia askeleita, hän toteaa.

Käytännössä työn tuunaaminen urapolkuohjelman mukaan voi johtaa uusiin tehtäviin, toiselle toimipaikalle, osaamisen syventämiseen tai laajentamiseen tai vaikkapa uuteen projektiin. Esimiestehtävistä kiinnostuneille voidaan tehdä soveltuvuusarviointi, vaikka sopivaa paikkaa ei olisi juuri nyt avoinna. Myös asiantuntijapolkuja on monipuolistettu.

– Tarkoituksena on löytää kehitymiselle suunta, jossa henkilön toiveet ja Millogin tarjoamat uramahdollisuudet sovitetaan yhteen, sekä seurata, että asiat eivät jää vain suunnittelun tasolle, hän lisää. ■

”LÄHELTÄ PITI” EI TARKOITA,
ETTÄ MITÄÄN EI TAPAHTUNUT –

Työturvallisuus on parantunut asenteita muuttamalla

TEKSTI: KATRI LIUKKONEN / KUVA: ALVI PAKARINEN

Millogin työturvallisuustilastot puhuvat selvää kieltä. Turvallisuudessa on tapahtunut huima parannus ja tapaturmien määrä on saatu laskuun. Työturvallisuuden vahva painotus Millogin strategiassa ja henkilöstön aktivoiminen ovat tuottaneet tulosta.

VUONNA 2018 MILLOG aloitti suunnitelmallisen työ- turvallisuuskampanjoinnin, jolla pyrittiin asennemuutokseen.

– Halusimme työturvallisuuden kehittämisen osaksi jokaisen työntekijän arkea ja siinä olemme onnistuneet. Työtapaturmat vähenivät viime vuonna 38 prosenttia, mikä on todella hieno saavutus, henkilöstöjohtaja **Marja Kuronen** sanoo.

Huumoria ja asiaa samassa paketissa

Työturvallisuustietoisuuden ensimmäinen askel oli herättää henkilöstö huomaamaan arjen vaaranpaikkoja. Avuksi tietoisuuden lisäämiseen keksittiin humoristinen Lähestä piti -mies, Löpä, jota esittää näyttelijä **Heikki Silvennoinen**. Löpän työarkea on seurattu videoissa ja kuvia on käytetty työturvallisuudesta muistuttavissa materiaaleissa.

– Hahmo on hauska ja helposti lähestyttävä. Kevyillä videoilla on painavaa asiaa, ja niissä on nostettu esiin niitä arjen pieniä tekoja, jotka lisäävät turvallisuutta. Ennakointi ja työkaverin auttaminen ovat tärkeässä asemassa, laatu- ja turvallisuusjohtaja **Sami Saloranta** sanoo.

Työturvallisuustietoutta ja ennakoivaa asennetta on lisätty myös erilaisten koulutusten avulla. Lisäksi työturvallisuuskortin suorittaminen on tullut pakolliseksi koko henkilöstölle. Aikaisemmin kortti on ollut pakollinen vain tuotannossa työskentelevillä, mutta kevään 2020 jälkeen kaikki milloglaiset ovat suorittaneet kortin.

Työturvallisuus tähtäimessä strategiatasolta lähtien

Asennemuutos on näkynyt erityisesti työturvallisuushuomioiden määrässä, sillä vuonna 2019 kirjattiin jopa 2 132 huomiota, eli keskimäärin kaksi turvallisuushuomiota yhtä milloglaista kohden. Kovasta kehityksestä kertoo se, että vuonna 2017 huomioita tehtiin vain 51 kappaletta. Työturvallisuushuomioiden määrä on sidonnainen koko henkilöstön tulospalkkioon, mikä on suora signaali asian tärkeydestä strategisella tasolla ja kannustaa henkilöstöä uudella tavalla.

– Työturvallisuus on tärkeä osa Millogin strategiaa ja ajatus sisältyy myös missiolauseeseemme ”Yhdessä parempi ja turvallinen tulevaisuus”. Lause kuvaa tarkoitustamme ja tehtäväämme sekä myös



sisäistä tapaamme toimia. Lisäksi yhtenäisiä turvallisuuskuulumisia viedään ahkerasti eteenpäin koko organisaatiossa. Viime vuoden alusta käytössä on ollut työturvallisuuspäällikön tekemä kuukausittainen raportti, joka on käsitelty aina yksittäisistä tiimipalavereista johtoryhmän ja hallituksen kokouksiin asti, Saloranta sanoo.

Pukinkonttiin turvallisuutta edistäviä lahjoja

Turvallisuutta on parannettu myös konkreettisilla henkilöstön etuuksilla – talvisin Millog on jakanut työntekijöille hiekkasäkkejä kotipihan hiekoitukseen ja pukinkontista on kahtena jouluna löytynyt turvallisuutta lisääviä lahjoja, kuten nastakengät ja kodin turvallisuuspaketti, joka sisälsi sammutuspeitteen, suojalasit, ensiapulaukun ja kodin ensiapukirjan.

– Olemme myös uudistaneet työterveyspalveluitamme ja ne tukevat nyt entistä paremmin henkilöstön työkykyä. Ennaltaehkäisevää tietoa ja apua terveyteen vaikuttavista asioista on nyt vieläkin paremmin saatavilla, Kuronen kertoo.

Kaiken kaikkiaan työturvallisuuden kehitys on ollut huimaa, mutta vielä on tehtävää turvallisuuden parantamiseksi. Yksikin tapaturma on liikaa, joten myös jatkossa Millogilla pidetään aistit valppaina ja kehitetään turvallisuutta yhä edelleen. ■

LÄHELTÄ PITI -MIES

Millogin kaikissa toimipaikoissa toteutettiin Lean-filosofiaan perustuva 6S-projekti, jonka ylimääräinen kuudes S-kirjain korosti turvallisuuden merkitystä. Nykyään kunkin työvaiheen työkalut löytyvät oikeilta paikoiltaan eikä työpisteissä ole tavararöykkiöitä, toisin kuin kuvan Löpä-hahmon tapauksessa.

Strateginen yritysosto laajensi Millogin palvelutarjontaa

TEKSTI: HENNA LUSA / KUVAT: OPA LATVALA

Millog osti Virve Tuotteet ja Palvelut Oy:n valtiomisteiselta Erillisverkot Oy:ltä. Itsenäinen tytäryhtiö täydentää Millog-yhtiöiden palvelutarjontaa yhteiskunnan valmiuden kannalta kriittisille siviilitoimialoille.

VIRVE TUOTTEET JA PALVELUT OY:n (VTP) yhdistyminen vuodenvaihteessa osaksi Millog-yhtiöitä oli strategisesti järkevä siirto. VTP ja Millog ovat Suomen ainoita toimijoita, jotka huoltavat ja myyvät Airbusin TETRA-radiopäätelaitteita – Millogin palvelut on suunnattu Puolustusvoimille ja VTP on palvellut kaikkia muita toimijoita. Yhdistyminen tuo synergiaa ja se on ollut henkilöstön ja monen asiakkaan mielestä positiivinen asia.

– Erillisverkoissa olimme ainoa tavarorientoitunut yhtiö. Meillä on paljon enemmän yhteistä Millogin kanssa, teemme molemmat paljon työtä käsillä. Vastaanotto Millogilla oli sujuva ja tunnelma lämmin ja avoin, kertoo VTP:n huoltopäällikkö **Pekka Lehtimäki**.

Virve Tuotteet ja Palvelut perustettiin vuonna 2007 ja sen liikevaihto edellisellä tilikaudella oli 5,5 miljoonaa euroa. Millog-yhtiöiden henkilöstömäärä kasvoi kahdeksalla kaupan toteuduttua. VTP:n asiakaskunta on laaja ja yhteistyö asiakkaiden kanssa on tiivistä ja pitkäaikaista. TETRA-radiopäätelaitteita

näkyvät muun muassa Poliisin, pelastustoimen, sosiaali- ja terveyssektorin sekä Rajavartiolaitoksen käsissä.

– Meillä on hyvä porukka, jolla on pitkä yhteinen historia. Aina on tehty positiivinen tulos, eikä tappiovuosia ole tullut. Olen tehnyt tätä työtä yli 30 vuotta ja nähnyt teknologian kehityksen ARP:sta ja NMT:stä sekä Nokiasta ja Motorolasta tähän päivään ja tulevaisuuden suunnitelmiin, Lehtimäki sanoo.

Yritysstotot yksi osa kasvustrategiaa

Millogin uusien liiketoimintojen johtaja **Manu Skyttä** otti vuoden 2020 alussa vastuulleen myös uuden tytäryhtiön toimitusjohtajan tehtävät. Hän kertoo kaupan toteuttavan Millogin kasvustrategiaa, jonka mukaan yritys laajentaa toimintaansa uusille toimialoille ja uusiin pitkäaikaisiin kumppanuuksiin. Skyttä korostaa, että kauppa tukee myös strategista kumppanuutta Puolustusvoimien kanssa.

– Tavoitteemme on pystyä ylläpitämään yhteiskunnan toimintaa turvaavia rakenteita kaikissa olosuhteissa.

Poikkeusolojen toimintatapojen toimivuuden pääsimme vast'ikään varmistamaan, kun valmiuslaki otettiin koronavirusepidemian takia käyttöön. Kehitämme toimintaamme jatkuvasti, jotta pystymme takaamaan myös viranomaisverkkojen palvelusäätävyyttä pitkälle tulevaisuuteen, hän sanoo.

Koska koko strategian mukaista kasvua ei voida luoda olemassa olevilla resursseilla, kasvatetaan kapasiteettia myös yritysostoin. Skyttä mukaan Millog ei kuitenkaan osta irrallisia yrityksiä, vaan jokainen kauppa kytkeytyy Millog-yhtiöiden tarinaan. →

VTP:N VÄKI ESITTÄYTYY:

Ylärivissä vasemmalta Jussi Tienari, Aleksi Isotalo, Ari Yli-Peltomaa ja Toni Leppänen.

Pöydän ääressä Pekka Lehtimäki, Marjo Toivola ja Jussi Nieminen.

Kuvasta puuttuu toimitusjohtaja Manu Skyttä.



Verkko liikkuu mukana

TETRA-verkkoihin liittyvien laitteiden myynnin ja huollon lisäksi VTP myy eri valmistajien lisälaitteita ja valmistaa myös itse pöytälatureita, erikoiskaapeleita, pöytämikrofoneja ja asennussarjoja sekä kouluttaa asiakkaita. Osaaminen ei kuitenkaan rajoitu tähän, vaan yritys voi toimittaa kokonaisia kommunikaatiojärjestelmiä, jota voidaan liikuttaa sujuvasti sinne, missä turvattua viestimistä tarvitaan.

– Meille tulee pyyntöjä myös sellaisilta yrityksiltä, jotka eivät täytä viranomaisveloitetta, mutta jotka haluavat varmistaa kaupallisista toimijoista riippumattoman yhteyden. Voimme rakentaa viranomaisverkkojen taajuusalueelta poikkeavan verkon ja räätälöidä verkon ominaisuuksia tarpeen mukaan. Esimerkiksi turvallisuuskriittinen teollisuus tai tapah-
tumajärjestäjät voivat taata paikallisen kuuluvuuden vaikkapa pakettiautossa kulkevan tukiaseman avulla. Laivoissakin voi olla hyötyä verkosta, kun samalla päätelaitteella voi kommunikoida perämiehen kanssa ja satamassa rajavartioiden ja tullin kanssa, Lehtimäki selventää.

Myös viranomaiset voivat viedä siirrettävien tukiasemien avulla verkon metsä- tai suopalon sammu-
tuspaihalle tai rakentaa varajärjestelmän poikkeus-
oloja varten. Tekniikka mahdollistaa monenlaiset sovellutukset.

5G muuttaa viranomaisviestintää

Millog haluaa olla vahvasti mukana vuoden 2025 paikkeilla siintävässä viranomaisviestinnän isossa teknologiamurroksessa. Uusi Virve 2.0 perustuu LTE-teknologiaan. Jo nyt mietitään ratkaisuja siihen, kuinka siirtyminen uuteen teknologiaan tehdään asiakkaiden kannalta sujuvaksi.

4G- ja 5G-verkkojen käyttöönotto tulee mullistamaan viranomaisverkkojen maailman, nopeuttamaan tiedonkulkua ja mahdollistamaan videostriimauksen. Vielä ei tiedetä, kuinka kattava 5G-verkko Suomeen saadaan.

– Uskon, että 5G tulee ensin isoihin kaupunkeihin. Päätelaitteissa voimme nähdä esimerkiksi viranomai-
sen vaatetukseen integroituja laitteita. Laitteiden koko pienenee ja kirjo kasvaa, mutta viranomaiskäyt-
töön hyväksyttävien laitteiden valikoimaa ei ole vielä määritetty, Lehtimäki toteaa.

– Jos asiakkaalta tai potentiaaliselta asiakkaalta puuttuu jokin lisälaite tai ominaisuus, mikä helpottaisi tuotteiden käyttöä, meihin voi huoletta ottaa yhteyttä. Katsotaan yhdessä, voimmeko tehdä sellaisen tai tilata Airbusilta tarvittavan ohjelmanpätkän. Vaikka olemme viranomaisbrändäty yhtiö, palvelemme mie-
llemme myös muita asiakkaita, hän lisää. ■

VTP valmistaa myös itse TETRA-verkkoihin liittyviä lisälaitteita. Ruudun äärellä tekniset asiantuntijat
Aleksi Isotalo (vas.) ja Jussi Tienari.

//TAVOITTEEMME ON
PYSTYÄ YLLÄPITÄMÄÄN
YHTEISKUNNAN
TOIMINTAA TURVAAVIA
RAKENTEITA KAIKISSA
OLOSUHTEISSA.



MONIPUOLINEN OSAAMINEN ON ETU –

Fortumin kierrätys- ja jäteliiketoiminta luottaa Millogin palveluun

TEKSTI: KATRI LIUKKONEN / KUVAT: FORTUM

Fortumin kierrätys- ja jäteliiketoiminta tuottaa kierrätys- ja jätepalveluita ympäri Suomea ja kaikissa Pohjoismaissa Islantia lukuun ottamatta. Riihimäellä sijaitsevassa hyötykäyttölaitoksessa käsitellään yhdyskuntajätteitä ja vaarallisia jätteitä sekä kierrätetään ja jalostetaan muovia. Millog vastaa Riihimäen yksikön varavoimakoneiden ja palovesipumppujen kunnossapidosta. Hyvin toimiva yhteistyö on jatkunut lähes kymmenen vuoden ajan.

// MILLOGILTA OLEMME
SAANEET KOKO PAKETIN:
KAIKKIEN LAITTEIDEN
HUOLLON, VARAOSAT SEKÄ
KORJausehdotukset.



FORTUMIN KIERRÄTYS- ja jäteliiketoiminnan Riihimäen yksikössä toimii muovijalostamo, korkealämpötilapolttolaitos sekä kaksi arinapolttolaitosta. Lisäksi laitoksessa tuotetaan kaukolämpöä ja sähköä alueen asukkaille ja kiinteistöille. Yllättäviä tilanteita varten laitoksesta löytyy neljä varavoimakonetta, kaksi syöttövesipumppua ja kaksi palovesipumppua. Millog tekee näiden turvalaitteiden vuosi- ja määräaikaishuollot sekä hoitaa korjaukset myös vikatilanteissa. Yhteistyön pääpaino on vuosihuollossa, mutta Millog on auttanut Fortumin kierrätys- ja jäteliiketoimintaa myös laitteiden modernisaatiossa.

Koneet huolletaan merkistä riippumatta

– Aikaisemmin meillä oli laitteille useita eri toimittajia, mutta järjestely oli hankala ja aiheutti lisätyötä. Millogilta olemme saaneet koko paketin: kaikkien laitteiden huollon, varaosat sekä korjausehdotukset. Toiminnan laadukkuus helpottaa aikataulutusta ja tekee työn organisoimisesta tehokkaampaa. Se on

arvokas asia myös oman työaikani kannalta, Fortumin kierrätys- ja jäteliiketoiminnan kunnossapitoinsinööri **Timo Kapulainen** kertoo.

Koneiden huoltaminen yli laitevalmistajarajojen on mahdollista Millogin monipuolisen osaamisen ansiosta. Kapulaisen mukaan sekä dieselkoneiden että sähköpuolen kunnossapitotaito tekee Millogin palvelusta luotettavaa. Ohjausjärjestelmien tuntemus ja varaosien toimitusvarmuus tuovat myös palveluun sujuvuutta.

– Kaikista tärkeintä on työn laatu ja se on vastannut hyvin odotuksia. Voimme luottaa siihen, että turvalaitteemme toimivat, jos tulee tiukkoja tilanteita. Hommasta ei tulisi mitään, jos olisi pienikin epäily, että laitteet eivät toimisi kaikissa olosuhteissa. Kun sähköverkostossa tulee esimerkiksi jakeluhäiriöitä, varavoimakoneet ovat meille todella tärkeitä. Huoltojen yhteydessä saamme Millogilta myös kattavan raportin laitteiden tilanteesta ja pysymme hyvin perillä tarvittavista toimenpiteistä. Yhteistyö rullaa eteenpäin todella vaivattomasti, Kapulainen kiittelee.

Pitkä yhteistyö naapureiden kesken

Pitkien kumppanuussuhteiden kehittäminen ja vaaliminen on Millogille tärkeää. Yhteistyö Fortumin kierrätys- ja jäteliiketoiminnan kanssa onkin kestänyt jo liki kymmenen vuotta. Monipuolisen osaamisen lisäksi myös naapuruussuhde yritysten yksiköiden välillä on Kapulaiselle merkityksellinen.

– Millog on iso yritys, josta löytyy paljon asiantuntijuutta. Sen lisäksi on hienoa, että he toimivat Riihimäen varuskunnan alueella tässä lähellä. Minulle henkilökohtaisesti on mieltä lämmittävää ja arvokasta, että Millog työllistää paikallisia ammattilaisia. Se kasvattaa myös nuorten osaajien asemaa täällä Riihimäen seudulla, Kapulainen summaa. ■

Senop tekee näkymättömästä näkyvää

TEKSTI: HENNA LUSA / KUVAT: TOMI TUULIRANTA

Millogin tytäryhtiö Senop suunnittelee, valmistaa ja testaa tuotteita, jotka kestävät ääriolosuhteita pakkasesta aavikon kuumuuteen. Optisten ja optoelektronisten laitteiden avulla käyttäjä saa lisänäköä pimeässä tai erilaisten materiaalien havaitsemiseksi.

KOTIMAINEN SENOP OY on pohjoismaiden johtava korkean teknologian optroniikan valmistaja. Tuoteportfoliosta löytyy muun muassa valonvahvistimia, pimeätähtäimiä sekä lämpökamera-, valvonta- ja paikannusjärjestelmiä. Hieman yli puolet liikevaihdosta tulee korkeita laatuvaatimuksia edellyttävistä järjestelmäintegraatiopalveluista, muun muassa erilaisten viesti- ja johtamiskeskusten rakentamisesta.

Senopin asiakaskunta koostuu teollisuuslaitoksista, eri valtioiden puolustusvoimista ja myös poliisi, tulli sekä rajavartiolaitos- ja pelastuslaitokset ovat hankkineet käyttöönsä esimerkiksi Senopin valmistamia valonvahvistimia ja lämpökameroita. Lämpökameroiden erottelukyky on huomattavasti tarkempi kuin siviili-markkinoiden tuotteissa.

– Teemme näkymättömästä näkyvää. Lämpökameratekniikan avulla käyttäjä näkee huonoissakin valaistusolosuhteissa ja spektraalikuvaamisella näkyville saadaan esimerkiksi erilaisia aineita ja rakenteita. Noin kilon painoisen hyperspektrikameran voi kiinnittää myös droneen tai lennokkiin, kertoo Senopin toimitusjohtaja **Aki Korhonen**. – Turvallisuuskriittisillä aloilla voisi olla hyötyä mobiileista aluevalvontajärjestelmistä, etenkin rajalla,

poliisilla ja kriisinhallinnassa. Lentokentillä turvallisuutta lisäisi, jos hyperspektrikamera paljastaisi esimerkiksi räjähdettäviä aineita tai vaikkapa kiitotielle muodostuneen jään, hän lisää.

Asiakas voi valita sopivan tuotekonfiguraation

Koska Senop hoitaa koko ketjun suunnittelusta laitteen valmistukseen ja testaamiseen, pystytään tuotteista kehittämään kustannuksiltaan edullisempia kuin jos suunnittelu ja valmistus olisi eriytetty. Asiakaskohtainen räätälöinti onnistuu ketterästi.

– Moni kilpailija on keskittynyt yhteen optiikkalajiin ja joutuu tilaamaan palveluita talon ulkopuolelta. Meillä on konekanta taso-optiikan valmistuksesta asfääri- ja freeform-teknologioihin. Tie ideasta valmiiksi tuotteeksi on lyhyt ja asiakas voi valita sopivan tuotekonfiguraation, Senopin asiakkuusjohtaja **Timo Vuorenpää** sanoo.

Senopin valmistamia tuotteita käytetään muun muassa kaivos-, lääke- ja älypuhelinteollisuudessa. Kyvykyys optiikanvalmistuksessa perustuu ajan myötä kehittyneeseen kokemukseen, jatkuvaan uudistumiseen ja laajaan kone- ja mittalaiteteknologiaan. Senop on kouluttanut henkilöstöä talon sisällä,

kehittänyt prosesseja ja rakentanut yhteistyötä yliopistojen ja tutkimuslaitosten kanssa.

– Valmistamme myös perinteisempiä objektiiveja, linssejä, prismoja ja optisia pinnoitteita, joilla on todella tarkat optiset vaatimukset. Senopin laitteet huolletaan Lievestuoreellalähellä valmistusta, joten saamme suoran palautteen tuotteidemme huollettavuudesta, kestävyyydestä ja laadusta, hän lisää.

Sensoreista sensoriverkostoihin

Vuorenpään mukaan optisten sensoreiden määrä kasvaa teollisuudessa räjähdysmäisesti. Erikoisoptiikalle on tulevaisuudessa paljon tarvetta. Eri materiaaleja ja komponentteja yhdistellään hybridirakenteiksi ja sensoreista muodostuu sensoriverkostoja. VR, AR, itseohjautuvat autot ja muut

uudet optiikan sovellukset tulevat lisääntymään merkittävästi.

Vaikka tilat, varusteet ja osaaminen on hallussa, on kehittyvien teknologioiden kanssa vielä pitkä tie kuljettavana.

– Kehitys vie kohti pienempiä, parempia ja kevyempiä tuotteita. Olemme soveltaneet uutta teknologiaa esimerkiksi Puolustusvoimille tekemissämme pimeänäkölaitteissa, ja saaneet laitteiden kokoa ja painoa pienemmäksi.

Korhonen kertoo, että Senop haluaa ymmärtää asiakkaan tarpeet ja haasteet paremmin.

– Jos mielessä on pulma, joka liittyy asioiden havainnointiin ja turvallisuuteen, kannattaa meihin ottaa yhteyttä. Mietitään yhdessä, kuinka se voidaan ratkaista, hän rohkaisee. ■

SENOP OY

- 60 ammattilaista.
- 4 toimipaikkaa: Lievestuore, Kangasala, Orivesi, Oulu.
- Yli 80 vuotta alan kokemusta.
- Millogin optroniikkatoiminnot ja Oricopan järjestelmäintegraatiot yhdistettiin Senop Oy:ksi 2016.
- Senop valmistaa laitteita ja järjestelmiä, jotka toimivat vaikeissakin olosuhteissa sekä tarjoaa optroniikka- ja järjestelmäintegraatiopalveluita.

CASE SAURUS

Alihankintayhteistyö kehittää palvelua ja osaamista

TEKSTI: KATRI LIUKKONEN / KUVA: SAURUS

Millog ja suomalainen palo- ja pelastusajoneuvojen asiantuntija Saurus ovat tehneet yhteistyötä jo useiden vuosien ajan. Saurus toimii Millogin alihankkijana Puolustusvoimien pelastusajoneuvojen huolloissa ja nyt Millog laajentaa Sauruksen huoltoverkostoa.

SAURUKSEN PALO- JA pelastusajoneuvot ovat tuttu näky kaikille suomalaisille. Saurukseen luotetaan laajasti ja yrityksellä onkin suurin markkinaosuus kotimaassamme. Sauruksen keskeisiä kilpailuvaltteja ovat kokonaisvaltainen palvelu ja toimintavarma kalusto. Millogin toimipaikat Tervolassa, Lievestuoreella, Vekaranjärvellä ja Säkylässä toimivat nykyään Sauruksen takuukorjaamoina pelastusajoneuvojen tyypillisimmissä vikakorjauksissa. Järjestely pienentää korjausten vasteaikaa ja helpottaa palvelun järjestämistä läpi Suomen.

– Tärkein asia tässä uudessa palvelussa on se, että olemme entistä lähempänä asiakasta. Nyt huoltoverkostomme kattaa koko Suomen todella hyvin, Sauruksen kalustomestari **Pasi Hokkanen** kertoo.

Koulutusta ja varaosapaketit Millogille

Vuoden 2019 syksystä alkaen Saurus on kouluttanut Millogin asentajia huoltamaan yleisimpiä pelastusajoneuvojen vikavauriutilanteita. Tapauksia varten on määritelty ennalta varaosapaketit, jotka on toimitettu Millogin toimipaikoille. Järjestely nopeuttaa myös Puolustusvoimien pelastusajoneuvojen korjauksia,

kun työntekijöillä on lisäosaamista joukko-osastojen pelastusajoneuvojen huoltoon.

– Huoltovarmuus on sekä meille että Millogille tärkeä asia ja sitä pyritään koko ajan kehittämään. Uusi yhteistyösopimuksemme kattaa pelastuslaitokset sekä esimerkiksi teollisuuslaitokset, joilla on pelastusajoneuvoja käytössään. Nyt toivomme, että tämä mahdollisuus tulisi laajalle tietoon, jotta palvelua osataan hyödyntää, Hokkanen sanoo.

Liikkuvat korjauspartiot suunnitelmissa

Sauruksella ja Millogilla on takana pitkä yhteinen taival. Strategiset painotukset huoltovarmuuteen ja kotimaisuuteen yhdistävät kumppaneita. Pitkäjänteinen työ toimintavarman kaluston eteen synnyttää jatkuvasti uusia ideoita.

– Tulevaisuudessa voi olla mahdollista järjestää myös liikkuvia korjauspartioita. Yhdistämällä meidän ja Millogin toimintamalleja, luomme entistä parempaa palvelua asiakkaille. Yhteistyössämme arvostan erityisesti jatkuvuutta. Yhdessä mietimme, miten Suomesta tehdään entistäkin parempi ja turvallisempi paikka elää, Hokkanen sanoo. ■

// MILLOGILTA OLEMME
SAANEET KOKO PAKETIN:
KAIKKIEN LAITTEIDEN
HUOLLON, VARAOSAT SEKÄ
KORJausehdotukset.

LUONNOSTA VASTAPAINOA TYÖLLE

Retkillä eletään hetkessä

TEKSTI: KATRI LIUKKONEN / KUVA: JUHA-PEKKA LUMPUS JA AINO TEPSA

Materiaaliryhmän esimies Aino Tepsa ja asiantuntija Juha-Pekka Lumpus työskentelevät Tervolan toimipaikassa, mutta vapaalla molempien aika kuluu retkeillessä. Lapin luonto ja jylhät maisemat antavat lukemattomia mahdollisuuksia ainutlaatuisten luontokokemusten keräämiseen.

MILLOG HUOLTAA TERVOLAN toimipaikassa Puolustusvoimien materiaalia ja toimii VR FleetCaren alihankkijana dieselveturien vaihteistojen kunnossapitäjänä. Tervolan yksikössä laadun, ympäristön ja työsuojelun asiantuntijana toimiva **Juha-Pekka Lumpus** arvostaa työssään erityisesti vaihtelevia työtehtäviä ja hyvää työyhteisöä. Monipuolisuutta miehen arkeen tuo myös työturvallisuuskorttikouluttajan tehtävät ympäri Suomea. Lumpuksen työkaveri, Tervolan materiaalitoiminnoista vastaava materiaalityöryhmän esimies **Aino Tepsa** on samoilla linjoilla työn hyvien puolien suhteen. Yhteinen sävel on löytynyt myös vapaa-ajalle ja retkeilyyn.

– Olimme retkeilleet tahoillamme jo pitkään, mutta nyt luontoon on suunnattu yhdessä kolmen vuoden ajan. Samassa pirtissä asutaan nyt jo muutenkin, Lumpus sanoo ja nauraa.

Pilkkikoppi kaikilla mukavuuksilla

Lumpus ja Tepsa ovat rakentaneet retkeilyä varten pilkkikopin, joka kulkee kätevästi moottorikelkan perässä. Koppi on kuin pieni mökki, jossa on keitto-mahdollisuus, lämmitys ja makuupaikat pidempääkin retkeä varten. Ajatus pilkkikopista kyti useita vuosia, mutta itse rakentaminen sujui nopeasti yhdessä kuu-kaudessa ja kopin alumiinirungon hitsaaminen onnistui kätevästi Millogin autokerhossa.

– Kesäisin suuntaamme isoille vesistöille, kuljemme veneellä ja nukumme autiotuvilla tai teltassa. Myös sauna kulkee kesät talvet mukana joko veneen lattialla tai pilkkikopin seinustalla. Se on pilkkitelttä, johon teimme laudepaketin. Kiukaana on laatta-

kivi, joka lämpiää kaasupolttimella. Talvella hien saa pintaan viimeistään vartin lämmittämisen jälkeen, kesällä nopeammin, Lumpus kertoo keksinnöstä.

– Näiden lisäksi meillä on mukana myös akkukäyttöisen suihku ja pilkkikopissa on

oma aurinkokenno sekä tuulivoimala. Kyllä näillä varusteilla pärjää myös kantaverkon ulkopuolella. Pääsiäisenä olimme kymmenen päivää Inarin kulmilla ja vappuna neljä päivää Nitsillä, Tepsa lisää.

Asenne ja huumori matkassa

Uusia retkiä suunnitellessa Lumpus ja Tepsa eivät katsele liian pitkälle. Periaatteena on elää hetkessä ja lähteä rohkeasti matkaan. Kun pariskunnalta kysyy retkillä sattuneista kommelluksista, molempia alkaa naurattaa. Reissuilla ei turhia hermoilla ja tärkeintä on pitää yhdessä hauskaa.

– Aina sattuu jotain pikku juttuja, mutta emme anna niiden lannistaa. Mennään vaan eteenpäin, hätäkös tuossa, Tepsa tiivistää retkeilyssä hyväksi havaitun asenteen. ■

TEPSAN JA LUMPUKSEN VINKIT RETKEILYYN

✓ Lähde rohkeasti

Jos haaveilee retkeilystä, pitää vain lähteä matkaan. Elämä on liian lyhyt jahkailuun ja luonnosta saa hyvää vastapainoa jokapäiväiseen aherrukseen.

✓ Unohda suorittaminen

Kalastusreissuilla saalis ei ole pääasia. Jos keskittyy vain kalastamiseen, jää muita asioita kokematta. Tärkeitä on nauttia luonnosta ja yhdessäolosta.

✓ Älä haukkaa liian suurta palaa

Reissulle ei kannata asettaa liian suuria tavoitteita, jotta voisi olla tyytyväinen siihen, että se on mennyt hienosti. Enemmän kannattaa elää hetkessä ja ottaa asiat vastaan sellaisina kuin ne tulevat eteen.

✓ Hallitse perustaidot

Kartanlukutaito on opeteltava, jotta luonnossa ei ole sähköisten laitteiden varassa. Kännykän virta saattaa loppua tai kenttä kadota, joten silloin perustaidot ovat tarpeen.

SAVE THE DATE

KANSALLINEN TURVALLISUUS – HUOLTOVARMUUS – KOTIMAISUUS

TEKNO- LOGIA- PÄIVÄ

TURVALLISUUSVIRANOMAISILLE

14.1.2021 – GLO HOTEL ART, HELSINKI

Tule verkostoitumaan ja kuulemaan ajankohtaisimmat puheenvuorot yhteiskunnan turvallisuuden varmistamisesta uusimman teknologian ja toimivan yhteistyön avulla.

LAITA PÄIVÄ JO KALENTERIINI!

INSTA

Millog

SENOP

VIRVE
TUOTTEET & PALVELUT