

YTIMESSÄ

MILLOGIN
ASIAKASLEHTI

1 / 2021



Kerta kaikkiaan onnistunut hanke!

SIVU 16

Uusi yritysosto toi
Western Shipyardin
osaksi Millog-yhtiöitä

S. 10

Pimeänäkölaitteista
tuli kevyempiä ja
ergonomisempia

S. 18

Patrian ja Millogin välinen
yhteistyö edistää kotimaista
huoltovarmuutta

S.24

Millog



Päivitetty kumppanuus-sopimus selkiyttää kumppaneiden rooleja entisestään

Sisällys

- 3 Poikkeusolojen valmiuskäytännöt testissä vuonna 2020
- 8 Kasvava Millog-yhtiöt tarjoaa entistä laajempaa osaamista – strategia kirkastettiin vastaamaan tulevaisuuden vaatimuksiin
- 10 Uusi yritysosto toi Western Shipyardin osaksi Millog-yhtiöitä
- 12 Laivue 2020 -hanke vei Millogin asiantuntijoita Saab Surveillancen ja Rauma Marine Constructionsin projekteihin
- 14 Koronapandemia asetti valmiussuunnitelmat käytännön testiin
- 16 Kerta kaikkiaan onnistunut hanke!
- 18 Pimeänäkölaitteista tuli kevyempiä ja ergonomisempia
- 21 Kuulumisia Libanonista: Korona näkyy arjessa, mutta työt rullaavat
- 24 Patrian ja Millogin välinen yhteistyö edistää kotimaista huoltovarmuutta
- 26 Varastojen taso nousuun
- 27 Työturvallisuutta kehitetään yhdessä – tulokset ovat selkeitä
- 30 Millog palkitsee aktiivisia varusmiehiä – "Toivomme vinkkejä palkittavista"
- 32 Alihankintayhteistyö kehittää palvelua ja osaamista



KUPI21-sopimus tarjoaa mahdollisuuden kehitykseen



Integraatiopalveluita avaimet käteen -periaatteella



Millog ylläpitää valmiutta pehmeiden materiaalien puhdistamiseen

Kuva: Puolustusvoimat

Millog

Millogin asiakaslehti

12. vuosikerta

Ilmestymisaika

helmikuu 2021

Lehti ilmestyy

kerran vuodessa

Seuraava lehti

2022

Päätoimittaja

Veli-Matti Kohtamäki

Vastaava toimittaja

Maria Takalo, p. 040 315 7020

Toimituskunta

Henna Lusa

Taru Kumpulainen

Jenni Hallapuro

Henri Lilius

Katri Liukkonen

Sanna Heikkinen

Taitto

Unfair Lean Marketing Oy

Paino

Eura Print Oy

Etukannen kuva

Kaisa Siren

MILLOG.FI

f y in

Anna palautetta, ehdota juttua:

maria.takalo@millog.fi

Poikkeusolojen valmiuskäytännöt testissä vuonna 2020

KUVA: OPA LATVALA

VIIME VUODEN AIKANA Millogin ja Puolustusvoimien strategista kumppanuutta punnittiin uudella tavalla, kun ennalta tuntematon uhka vei vuosi sitten koko Suomen poikkeusoloihin. Millogilla otettiin nopeasti käyttöön valmiussuunnittelussa määriteltyjä työkaluja esimerkiksi johtamiseen ja tilannekuvan ylläpitoon. Yhteydenpito strategisten kumppaneiden välillä tiivistyi. Valmiussuunnitelmia olemme päivittäneet koronakevään aikana oppimillamme asioilla. Syksyllä koronaviirustilanne piti meitä edelleen varpaillaan ja etätyöskentelyä jatkettiin laajasti, teemmekin kaikkemme sen eteen, että toimipaikoilla niin sanottu ”hands on”-työssä työskentelevä väki pysyy turvassa ja palvelukykymme kumppanillemme on turvattu. Olemme iloisia siitä, että moninaiset toimemme ovat pitäneet tähän mennessä tartunnat vähäisinä ja Millogin sairauspoissaolulukematkin ovat olleet ennätysmatalat eikä palvelukykymme ole notkahtanut missään vaiheessa!

Poikkeuksellinen vuosi sisälsi myös tiukkoja KUPI21-neuvotteluja, sillä vuonna 2015 alkanut hinnoittelukausi päättyi vuoden 2020 lopussa. Tuo jakso oli isojen muutosten aikaa ja toimintaa hiottiin hinnoittelukauden aikana paljon; kumppanuuden palveluiden suunnitteluprosessia kehitettiin, toimintoja yhtenäistettiin ja tehostettiin sekä työturvallisuutta on parannettu monien hankkeiden avulla, lisäksi toimitilojamme on kehitetty aktiivisesti. Nyt alkanut hinnoittelukausi, joka yltää vuoden 2028 loppuun saakka, ei tuo yhtä isoja rakenteellisia muutoksia, vaan fokus on käännetty kumppanuuden syventämiseen: kumppanuuden ytimeen kuuluu pitkäjänteinen yhteinen kehittäminen. Nyt luotu kannustemallijärjestelmä, jossa saavutettu hyöty jaetaan kumppaneiden kesken, on merkittävä uudistus ja se tulee motivoimaan kehittämään sekä

kumppanuutta, kunnossapito-ohjelmia, kunnossapidon prosesseja että logistista ketjua entistäkin voimakkaammin. Tehokkuuden parantaminen, oikeiden ja tarpeellisten kunnossapitotoimien tekeminen ja sitä kautta kustannussäästöjen aikaansaaminen on yhteinen tahtotilamme.

Vuoden sisään Millog sai kaksi uutta tytäryhtiötä, Virve Tuotteet ja Palvelut Oy:n ja Oy Western Shipyard Ltd:n. Yhtiöperhettä kutsumme jatkossa Millog-yhtiöiksi. Syksyn aikana tarkensimme toiminnan suuntaviivoja muodostamalla Millog-yhtiöille yhteisen strategian. Strategiaprosessiin osallistui laajasti henkilöstöä tytäryhtiöistä ja Millogin eri toiminnoista. Haluan korostaa, että Puolustusvoimat on ja tulee aina pysymään strategiamme keskiössä. Kasvumme myötä voimme kehittyä ja tarjota yhä laajempia tuote- ja palvelukokonaisuuksia strategiselle kumppanillemme.

Tämä lehti ilmestyy nyt ensimmäisen kerran nimellä Ytimessä, kuvaten kumppanuuden ytimessä toimimista, ja lehden ulkoasu on saanut uuden ilmeen. Lehden tarkoitus ja aihepiirit ovat kuitenkin pysyneet ennallaan, sillä haluamme edelleen pitää kumppanimme ajan tasalla monien ajankohtaisten hankkeiden ja tärkeiden aihealueiden etenemisestä. Tässä lehden numerossa kerromme muun muassa, millä tavalla harvinaisen pitkä telakuorma-autojen kansallistamisprojekti sujui, mitkä ovat viimeisimmät vaiheet Millogin työturvallisuuden kehittämisessä ja mikä on Millog-yhtiöiden suunta strategiapäivityksen myötä.

Hyviä lukuhetkiä toivottaen,

Sami Pitkänen

toimitusjohtaja

Päivitetty kumppanuus- sopimus selkiyttää kumppaneiden rooleja entisestään

TEKSTI: HENNA LUSA

KUVA: OPA LATVALA



KUPI21-neuvottelut päättyivät joulukuussa sopimuspäivityksen allekirjoittamiseen. Sopimus on toistaiseksi voimassa oleva. Vuoden 2021 alussa alkavan ja vuoden 2028 loppuun yltävän hinnoittelukauden aikana kumppanuutta pyritään edelleen syventämään ja toimintaa tehostamaan. Tästä odotetaan molemminpuolisia hyötyjä.

Sopimusta allekirjoittamassa vasemmalta Millogin toimitusjohtaja Sami Pitkänen, Puolustusvoimien sotatalouspäällikkö, kenraaliluutnantti Timo Kakkola, Pääesikunnan suunnittelupäällikkö, prikaatikenraali Janne Jaakkola sekä Millogin asiakkuusjohtaja Veli-Matti Kohtamäki.

UUODEN 2020 LOPULLA, joulukuun 16. päivänä Puolustusvoimat ja Millog allekirjoittivat strategisen kumppanuussopimuksen hinnoittelupäivityksen vuosille 2021–2028. Hinnoittelukauden palveluiden kokonaisarvo on noin 1,4–1,6 miljardia euroa.

Edellisen hinnoittelukauden alussa vuonna 2015 Millogille siirtyivät Maavoimien joukko-osastojen korjaamot sekä Merivoimien kunnossapitokeskukset ja niiden operointi. Siirto sujui jouhevasti ja toiminta jatkui keskeytymättä. Päättävän jakson aikana toimintaa on kehitetty muun muassa kumppanuuden palveluiden suunnitteluprosessia kehittämällä, toimintoja yhtenäistämällä ja tehostamalla sekä monin työturvallisuutta kehittävin hankkein.

– Kustannustietoisuus on kehittynyt. Suorituskyvyn rakentamisen töiden osuus kasvoi kaudella merkittävästi, tilasimme Millogilta esimerkiksi monitoimikorvettien suorituskyvyn rakentamiseen liittyviä töitä. Laadimme myös käyttövarmuusvaatimuksia ja paransimme järjestelmäkohtaista kunnossapitosuunnittelua. Millogin siirtyminen TUVE-verkkoon toi turvallisuutta viestintään, kertoo Logistiikkalaitoksen apulaisjohtaja, prikaatikenraali **Timo Saarinen** menneen kauden saavutuksia.

Saarisen mielestä kumppanin palvelun laatu on säilynyt kokonaisuuteen nähden hyvällä tasolla. Asiakastyytyväisyyskyselyyn tulokset ovat parantuneet ja kipupisteet on pystytty ratkaisemaan yhdessä.

– Valmiuteen liittyvän ajattelutavan muutos heijastui myös Millogille nopean ja välittömän valmiuden vaatimuksena. Kaluston pitää olla entistä nopeammin ja paremmin käytettävissä. COVID-19-poikkeustilanne oli meille hyvä valmiusharjoitus, hän lisää.

Millogin oivallustoimintaa laajennetaan

– Koska kumppanuuteen kuuluu pitkäjänteinen yhteinen kehittäminen, on

uudelle hinnoittelukaudellekin sovittu kumppanuuden kehityskohteista, joita tarkastellaan yhdessä säännöllisesti, toimitusjohtaja **Sami Pitkänen** tähdentää.

Yksi käytännön kehitystavoitteista liittyy huolto-ohjelmien optimointiin. Kustannussäästöjä haetaan muun muassa sillä, ettei järjestelmiä ylihuolleta.

– On tärkeää tarkastella, mikä on optimaalinen huoltoväli missäkin tilanteessa, ja että huoltotoimenpiteiden sisältö on oikein mitoitettu kattaakseen riittävät ja oikeat toimenpiteet, Millogin asiakkuusjohtaja **Veli-Matti Kohtamäki** selventää.

Millog on kehittänyt viime vuosina oivallustoimintaa, jossa työntekijöitä kannustetaan tuomaan ilmi kehittämideoita, jotka koskevat esimerkiksi työtä, työolosuhteita, toimintatapoja tai uusia liiketoimintamahdollisuuksia. Nyt oivallustoimintaa laajennetaan siten, että milloglaisia kannustetaan ajattelemaan asioita asiakkaan kannalta ja tuottamaan oivalluksia myös Puolustusvoimien toimintaan liittyen. Saarinen toivottaa kustannustehokkuutta ja toimintaa kehittäviä oivallukset tervetulleiksi.

– Haemme oivalluksia, jotka hyödyttävät asiakasta joko valmiutta parantaen tai kustannussäästöinä. Esimerkiksi K9-lataussillan kehittäminen varusmies-ten työergonomian parantamiseksi on hyvä esimerkki potentiaalinen hyödyntämisestä. Tällaisia ideoita kaivataan paljon lisää, Kohtamäki kertoo.

Arvostus ja luottamus ansaittava joka päivä

Uutta hinnoittelujaksoa valmisteltiin reilut pari vuotta kymmenien ihmisten voimin. Viimeisen vuoden aikana on käyty tiiviitä sopimusneuvotteluja, joissa sopimuksen yksityiskohtia on sorvattu yhdessä asiantuntijoiden avustuksella. Sopimuspäivitystä on rakennettu hyvässä yhteishengessä.

– Neuvotteluprosessi oli pitkälinen ja iso työ. Kiitoksia molemmiin puolin

valmistelijaille hyvästä työstä! Saarinen sanoo.

Päivitettyyn sopimukseen on kirjattu uusia valmiuteen ja sen testaamiseen liittyviä elementtejä. Sopimus sisältää myös uusia kannustemalleja, joiden tavoitteena on toiminnan tehostaminen.

– Toiminnan tehostamisesta tulevia hyötyjä jaetaan osapuolten kesken, Kohtamäki kertoo.

Puolustusvoimat odottaa kumppanilta mukautumista asiakastarpeiden muutoksiin, sillä kahdeksanvuotinen sopimusjakso on pitkä ja tulevaisuutta on vaikea ennustaa.

– Tarvitaan avoimuutta ja läpinäkyvyyttä – meidän on pystyttävä kertomaan tarpeemme tarkemmin, Saarinen toteaa.

Saarisen mielestä kumppanuuden keskeisin toimintaedellytys on osapuolten välinen luottamus. Koska Puolustusvoimat on operoiva organisaatio, on myös Millog osa operoivaa organisaatiota. Myös poikkeusoloihin on varauduttava.

– Jatketaan yhteispeliä kumppanuuden hengessä. Tehdään yhdessä työtä tavoitteiden eteen, jotta ne realisoituvat ja saamme niistä tulevat hyödyt jalkautettua. Kumppanuutta ja palveluita mitataan ja arvioidaan koko ajan, joten arvostus, tyytyväisyys ja luottamus pitää ansaita joka päivä, Saarinen muistuttaa.

– Kumppanuuden kehittämisen kannalta on tärkeää, että molemmat osapuolet ovat sitoutuneita yhteiseen pitkäjänteiseen toiminnan kehittämiseen. Tavoitteenamme on vastata Puolustusvoimien tarpeisiin entistä paremmin ja olla asiakkaan luottamuksen arvoisia myös jatkossa, Kohtamäki lisää.

”

MILLOGIN OSUUTTA
VALMIUDEN
KOHOTTAMISEEN JA
POIKKEUSLOIHIN
LIITTYEN VOIDAAN
EDELLEEN TERÄVÖITTÄÄ
JA KEHITTÄÄ.

KUPI21- sopimus tarjoaa mahdollisuuden kehitykseen

KUVA: KATRI LIUKKONEN

HYVIN SUJUNUT KUMPPANUUS Puolustusvoimien kanssa jatkuu odotetusti jo kolmannelle hinnoittelukaudelle. Sopimuksen valmistelu ja neuvottelut tuntuivat ajoittain vaikealta. Niitä seurattaessa tuli takautuvasti mieleen muistoja vuosilta 2008 ja 2014 – yhteisymmärryksen löytäminen ei ollut ihan helppoa silloinkaan. Parempi on päästä tässä vaiheessa selkeään ja molempia osapuolia tyydyttävään ratkaisuun, kuin vuosia harmitella huonosti laadittua sopimusta. Käytännön elämä vuosina 2021–28 tuo varmasti kyllä ratkaistavaksi haasteita.

Kumppanuuden ideoinnin alkuaajoista on yli 20 vuoden aikana edetty valtava harppaus. Konkreettinen tulos on jo yli 10 vuoden ajan hyvin toiminut ”Public Private Partnership”-periaatteella ja omintakeisella tavallamme toteutettu kunnossapidon järjestely. Sitä edelleen hämmästellessään monissa maissa, jopa hieman kadehditaan. Oma sotataloustaustani ja monet tehneet kunnossapidon varikkotoiminnassa, materiaali- ja logistiikassa ovat tarjonneet mahdollisuuden olla osana ja seurata läheltä kumppanuuden kehittymistä koko sen historian ajan.

Mielestäni kumppanuudessa toteutuu tavoitteeksi asetettu ”win-win”-asetelma Puolustusvoimien ydin-tehtävien ja yrityksen toiminnan välisessä työnjaossa sekä maanpuolustuksen resurssien kokonaiskäytön kannalta. Kumpikin osapuoli voi keskittyä siihen toimintaan, mikä sille luontevasti kuuluu ja minkä se paremmin osaa. Puolustusvoimat keskittyy sotilas-koulutukseen, valmiuden ylläpitoon sekä operaatioihin. Millog huolehtii kaluston kunnossapidosta ja

tarjoaa luotettavan ja ajantasaisen tilannekuvan sen käyttövalmiudesta.

Pitkä uusi sopimus vakauttaa ja rauhoittaa tilanteen. Se tarjoaa molemmille osapuolille mielenkiintoisia kehitysmahdollisuuksia, joita voidaan yhdessä tavoitella. Muuttuvien tilanteiden varalta sopimuksessa on joustoelementtejä, joita voidaan tarvittaessa ottaa käyttöön.

Millogin osuutta valmiuden kohottamiseen ja poikkeusoloihin liittyen voidaan edelleen terävöittää ja kehittää. Digitalisaation laajamittainen hyödyntäminen tilannekuvan kehittämisessä sekä kalustojen kunnossapidon ohjauksessa ovat vielä alkutaipaleella ja niissä on mahdollisuus ottaa suuria kehitysaskeleita.

Millog-yhtiöillä on myös kasvavia sekä kokonaan uusia ulottuvuuksia, jotka selkeimmin näkyvät tytäryhtiöiden toiminnassa ja laajentumisena. Puolustusvoimien yli 20 vuotta sitten aloittamaa panostusta optroniikan osaamiseen on systemaattisesti jatkettu ja tulos näkyy nyt hienolla tavalla. Senopin uusin tuoteperhe tarjoaa kotimaiselle taistelijalle huipputason pimeänäkölaitteita, joilla on myös varmasti vientikysyntää. WSY:n telakkahankinta tuonee mukanaan asiakkuuksina joukon valtion laitoksia, joille Millogin toimintakulttuuri ja toimitusvarmuus ovat tärkeitä.

Timo Rotonen

Millog Oy:n hallituksen jäsen,
kenraaliluutnantti evp

Kasvava Millog-yhtiöt tarjoaa entistä laajempaa osaamista

– strategia kirkastettiin vastaamaan tulevaisuuden vaatimuksiin

TEKSTI: KATRI LIUKKONEN KUVITUS: MILLOG

Vuoden sisään Millog on saanut kaksi uutta tytäryhtiötä ja ottanut käyttöön nimen Millog-yhtiöt. Millog tarjoaa asiakkailleen nyt entistä laajempaa palvelua ja vahvempaa osaamista. Syksyn aikana suuntaviivoja toiminnalle on kirkastettu muodostamalla Millog-yhtiöille yhteisen tekemisen strategia.



MILLOGILLA VUOSI 2020 oli varsin tapahtumarikas. KUPI21-sopimusneuvottelujen lisäksi Millog on laajentunut ja syksyllä perheeseen liittyi myös uusi tytäryhtiö Western Shipyard, kun Millog osti yrityksen koko osakekannan lokakuussa. Uutta ja ainutlaatuista perhettä kaikkine yhtiöineen kutsutaan nimellä Millog-yhtiöt.

Millog-yhtiöille uusi strategia

Syksyn aikana Millog-yhtiöt toteutti mittavan strategiaprosessin, joka kirkasti yhtiöperheen tulevaisuuden tavoitteita. Strategiatyön tuloksena tunnistettiin muun muassa Millog-yhtiöiden olemassa olevia keskeisiä vahvuuksia sekä tulevaisuudessa tarvittavia ja kehitettäviä kyvykkyksiä ja toimintamalleja.

– Vahvuksiimme ovat tekninen osaaminen, laajat resurssit ja kumppanuudessa toimiminen. Meillä on yhtiössä todella laaja-alaista asiantuntemusta sekä ainutlaatuinen valtakunnallinen palveluverkosto. Toimimme myös asiakkaiden kanssa hyvässä kumppanuussuhteessa. Näitä osa-alueita tulemme Millog-yhtiöinä syventämään entisestään, kehitysjohtaja **Antti Salonen** kertoo.

Strategian keskiössä on Millogin strateginen kumppanuus Puolustusvoimien kanssa. Tulevaisuuden kehityskohteiksi on Millog-yhtiöiden strategiassa nostettu esille myyntikyvykyys, markkinointi, yhteisen tuote- ja palvelutarjoaman selkeyttäminen, tuotannon prosessien yhteinen tarkastelu sekä yhteisten tukitoimintojen hyödyntäminen. Näiden teemojen kehittämiseksi Millog on jo ottanut varmoja askeleita.

– Tulevaisuudessa meidän tulee luoda asiakaille entistä paremmin räätälöityjä ratkaisuja. Myyntiprosessien kehitystyö ja palvelutarjoaman tuotteistaminen ovat jo käynnissä. Lisäksi on varmistettava, että olemme houkutteleva työnantaja tulevaisuudessakin, Salonen sanoo.

Strategiaprosessissa mukana laajasti henkilöstöä

Strategiaprosessi sai alkunsa alkuvuodesta 2020, kun toimitusjohtaja **Sami Pitkänen** tunnisti tarpeen strategian kirkastamiselle. Uudet tytäryhtiöt ja yhä laajeneva liiketoiminta tarvitsivat selkeitä suuntaviivoja ja ketterämpää tapaa toimia. Työ käynnistettiin haastatteluilla, joissa kartoitettiin ajatuksia Millog-yhtiöiden kehitystarpeista ja vahvuuksista. Niihin valittiin henkilöstöä laajasti Millogin eri toiminnoista

ja tytäryhtiöistä. Haastatteluiden perusteella pystyttiin muodostamaan kokonaisvaltainen kuva Millog-yhtiöistä, yhtiöperheen osaamisalueista ja osaamisen syvyydestä.

– Strategiatyötä jatkettiin työpajoissa, joissa meidän muun muassa tulevaisuuden toimintamalleja ja haimme ratkaisuja siihen, kuinka Millog-yhtiöt kokonaisuudessaan voi olla enemmän kuin pelkkä osiensa summa, Salonen kertoo.



UUSI STRATEGIA AUTTAA MEITÄ KEHITTÄMÄÄN TOIMINTOJA JA TUNNISTAMAAN MEISSÄ KYTEVÄN VAHVUUDEN.

ANTTI SALONEN, KEHITYSJOHTAJA

Asiakkaat hyötyvät laajemmasta osaamisesta

Millogin tarjoamat elinkaari palvelut ovat syventyneet uusien tytäryhtiöiden myötä. Kullakin yhtiöllä on edelleen omat strategiset tavoitteensa, mutta Millogin tehtävänä on tarjota tytäryhtiöille apua esimerkiksi viestinnässä, henkilöstöhallinnossa sekä talous- ja ICT-asioissa.

– Uudessa strategiassa on tunnistettu, että tukitoimintojen tuotteistaminen kilpailukykyisiksi palveluiksi ja mahdollisten uusien tytäryhtiöiden integroimisprosessi osaksi Millog-yhtiöitä ovat tärkeitä asioita, Salonen sanoo.

– Kaiken kaikkiaan uusi strategia auttaa meitä kehittämään toimintoja ja tunnistamaan meissä kytevästä vahvuudesta. Kun asiat viedään käytännön tasolle, pystymme tarjoamaan asiakkaillemme yhä kattavampia palveluja. Asiakkaamme tulevat hyötymään uudesta ja laajemmasta Millog-yhtiöistä, kun saamme lisää myös osaamista ja resursseja, hän lisää.

Uusi yritysosto toi Western Shipyardin osaksi Millog-yhtiöitä

TEKSTI: HENNA LUSA KUVA: PÄIVI KANKARE, IMAGIAA

Oy Western Shipyard Ltd siirtyi lokakuun alussa Millogin tytäryhtiöksi. Millogin osakasyritykset ja Millog-yhtiöt pystyvät nyt yhdessä tarjoamaan suuremman kunnossapidon palvelukokonaisuuden kuin mikään muu telakka Suomessa.

Tervetuloa Millog-yhtiöihin! Teijon maisemissa vasemmalta Millogin uusien liiketoimintojen johtaja Manu Skyttä, toimialajohtaja Risto Pullinen, toimitusjohtaja Sami Pitkänen sekä WSY:n hallituksen jäsen Pekka Niinistö, toimitusjohtaja Pasi Määttä ja APX-Metalli Oy:n hallituksen jäsen Hannu Jokinen.



MILLOG JA APX-METALLI Oy allekirjoittivat viime syksynä sopimuksen Oy Western Shipyard Ltd:n (WSY) koko osakekannan ostamisesta, jonka perusteella WSY:n omistusoikeus siirtyi Millogille 1. lokakuuta 2020. Yhtiö jatkaa Millogin omistuksessa itsenäisenä tytäryhtiönä. Tytäryhtiön toimitusjohtajana aloitti WSY:n operatiivinen johtaja **Pasi Määttä**. Entinen toimitusjohtaja **Pekka Niinistö** eläköityi, mutta jatkaa WSY:n hallituksen jäsenenä.

WSY on perustettu vuonna 1994 ja yhtiön palveluksessa oli edellisellä tilikaudella 34 henkilöä. APX-Metalli osti WSY:n vuonna 2008 ja on kehittänyt telakka-alueita merkittävästi. Alun perin allastelakka rakennettiin 1950–60-luvulla lähinnä laivojen huolto- ja korjaustöitä varten, mutta eri toimijat ovat vuosien aikana myös rakentaneet ja purkaneet aluksia Teijossa. Viime vuosina WSY on tehnyt alueelle mittavia investointeja muun muassa turvallisuuden ja ympäristönsuojelun lisäämiseksi. Myös allasta ja väylää on parannettu siten, että siellä pystytään telakoimaan aluksia, joissa on isompi syväys.

– Millogin osakasyritykset ja Millog-yhtiöt pystyvät nyt yhdessä tarjoamaan suuremman kunnossapidon palvelukokonaisuuden kuin mikään muu telakka Suomessa. Kauppa toteuttaa kasvustrategiaamme, jonka mukaan laajennamme toimintaamme uusille toimialoille, Millogin toimitusjohtaja **Sami Pitkänen** kertoo.

– Yrityssostot ovat meille luonnollinen tapa laajentua uusiin asiakkuuksiin. Tällä kaupalla on iso merkitys

uusille liiketoiminnoille meritoimialalla, sillä Teijossa voimme telakoida siviilipuolen asiakkaidenkin aluksia. WSY:n henkilöstö otti meidät vastaan positiivisesti, ja myös asiakkaiden suuntaan uskomme tuovamme lisää vakautta ja leveämmät hartiat, Millogin uusien liiketoimintojen johtaja **Manu Skyttä** sanoo.

Millog jatkaa Western Shipyardin nykyistä liiketoimintaa ja kehittää liiketoimintaa edelleen vastaamaan yhä paremmin tulevaisuuden asiakastarpeisiin. WSY:n toimitusjohtaja Määttä mukaan Millog emoyhtiönä tuo lisää varmuutta ja mahdollisuuksia. Yhteistyö Millogin kanssa on tuttua jo entuudestaan ja emoyhtiön maantieteellinen kattavuus tuo myös synergiaetuja. Tämä auttaa palvelemaan paremmin myös yhteistä asiakasta, Puolustusvoimia.

– Millog-yhtiöinä meille on mahdollista laajentaa palvelutarjontaamme. Voimme myös joustavasti jakaa resursseja ja siirtää työntekijöitä sinne, missä heitä tarvitaan – niin satamiin kuin matkakorjauksia tekemään. WSY, Senop ja Virve Tuotteet ja Palvelut voivat yhdessä tarjota laajempia tuote- ja palvelupaketteja. Näen Western Shipyardin tulevaisuuden erittäin valoisana ja uskon, että tulevaisuudessa WSY on entistä kilpailukykyisempi. Millog on meille paras vaihtoehto omistajana, Määttä toteaa.

WSY:n asiakkaita ovat Puolustusvoimien lisäksi esimerkiksi Rajavartiolaitos, Finferries ja Patria. Parhaillaan WSY:n telakalla on meneillään muun muassa Hamina-luokan alusten elinkaaripäivitystyöt.

LAIVUE 2020 -HANKE

vei Millogin asian-
tuntijoita Saab
Surveillancen ja
Rauma Marine
Constructionsin
projekteihin

TEKSTI: HENNA LUSA / KUVA: PEKKA MÄÄTTÄNEN

Millog solmi vuoden 2019 lopussa kaksi sopimusta alihankintatyöstä Laivue 2020 -hankkeessa. Sisäinen projekti vahvistaa Millogin kunnossapitokyvykkyyttä uuden alusluokan suhteen. Osasuorituskyvyn rakentaminen vaatii asiakkaan ohjausta ja sujuvaa yhteistyötä.

VIIME VUODEN AIKANA Millogin projekti-insinöörit **Julia Kokko** ja **Jussi Seima** ovat käyneet tiivistä keskustelua integroidun logistiikkatuen suunnittelun ja toteutuksen yksityiskohdista Rauma Marine Constructions Oy:n (RMC) yhteyshenkilöiden kanssa. Laivue 2020 -hankkeessa Pohjanmaa-luokan alukset rakentava telakka teki vuoden 2019 aikana sopimuksen alihankintatyöstä Millogin kanssa. Pari viikkoa ennen sopimuksen solmimista Millog ehti allekirjoittaa puitesopimuksen asiantuntijatyön alihankinnasta myös alusluokan taistelujärjestelmien toimittajan Saab Surveillancen kanssa. Saabin projektiin kiinnitettiin Millogin järjestelmäasiantuntija **Juha Porkka**. Organisatorisesti asiantuntijakolmikko kuuluu Millogin Pansion toimipaikan Merijärjestelmät-toimialalle perustettuun Tekniseen osastoon.

Millogin sisäinen Laivue 2020 -projekti tuottaa kunnossapitokyvyn Pohjanmaa-luokan aluksille normaali- ja poikkeusoloissa ja asiantuntijatyön alihankintaa on suunniteltu pitkälle ajanjaksolle. Työ kasvattaa Laivue 2020 -hankkeeseen liittyvää alihankintatyön määrää jo aiemmin neuvotellun 57 Mk3 -tykkien peruskorjauksen lisäksi. Projektia vetää projektipäällikkö **Ilari Valtonen**, joka tuli viime vuonna Millogille Puolustusvoimista. Merivoimien esikunnan suunnitteluosastolla hän oli jo mukana Laivue 2020 -hankkeessa.

– Millogilla tarvitaan henkilöitä, joilla on syvä ymmärrys asiakkaan tarpeista ja ajatusmalleista. Koska kunnossapitokyky nivoutuu osaksi puolustusvoimien kokonaissuorituskykyä, henkilösiirtojen avulla pääsemme helpommin molempia osapuolia tyydyttäviin ratkaisuihin ja voimme varmistaa yhteisen päämäärämme eli valmiuden normaali- ja poikkeusoloissa.

Tärkeää taustatietoa tulevaisuuden kunnossapitoon

Kokon ja Seiman työ projektissa on osa Puolustusvoimien ja RMC:n välistä rakentamissopimusta. He tuottavat RMC:n kanssa yhteistyössä ILS-dokumentaatiota (Integrated Logistic Support) sekä tukevat integroidun logistiikkatuen suunnittelua ja toteutusta. Tämä tarkoittaa sitä, että jo laivan suunnitteluvaiheessa suunnitellaan tulevat huolto-

toimenpiteet, huoltovälien aikataulutus, varaosien saataavuus, tarvittavat koulutukset, turvallisuusasiat ja huolehditaan asiankuuluvasta dokumentoinnista. Myös Porkka tuottaa Saabin kanssa ainakin taistelujärjestelmiin liittyvää ILS-dokumentaatiota.

– Vahvistamme projektissa myös Millogin tulevaisuuden kunnossapitokyvykkyyttä uuden alusluokan suhteen. Saamme tärkeää taustainformaatiota kaluston ylläpitoon sen koko elinkaaren ajalle, eli pystymme paremmin suunnittelemaan esimerkiksi tulevaisuudessa tarvittavia huolto- ja kunnossapitotiloja ja koulutuksia sekä tilaamaan tarvittavia erikoistyökaluja, Valtonen sanoo.

Koronaepidemia haastoi aikataulusuunnitelmat

Valtosen mukaan työ RMC:llä on lähtenyt hyvin käyntiin. Raumalla on pitkä tietämys laivanrakennuksesta, mutta esimerkiksi ennakoiva kunnossapito ja sotilaallinen huoltovarmuus ovat aihealueita, joissa Millogin väki voi auttaa asiantuntijuudellaan. Koronavirusepidemia on aiheuttanut jonkin verran hidasteita ja keväästä lähtien vain välttämättömimmät tapaamiset on järjestetty kasvokkain – muutoin on oltu etäyhteyksien

varassa. Saabin projektia on käynnistetty hieman pidempään ja sekä korona että Saabin projektitilojen remontti ovat venyttäneet hieman aikataulua alkuperäisestä.

– Olemme varautuneet Laivue 2020 -projektissa siihen, että viiden asiantuntijan lisäksi tarvitsemme ajoittain lisää työvoimaa ja tukea muualta Millogin organisaatiosta. Projektissa tapahtuu toki näiden asioiden lisäksi paljon ja seuraan myös Pansion ja Upinniemen uudisrakennushankkeiden suunnittelua, joissa rakennetaan uuden alusluokan kunnossapitokykyä, Valtonen kertoo.

Hän muistuttaa asiakkaan kokonaisvaltaisen ohjauksen tärkeydestä Pohjanmaa-luokan monitoimikorvettien kunnossapitoprosessin kehittämisessä.

– Kaikki projektissamme tähtää siihen, että Millog tuottaa suorituskyvyn kokonaisnäkymään yhden tärkeän osan eli kunnossapidon suorituskyvyn. Muun muassa tästä syystä asiakkaan ohjauksella on merkittävä rooli, hän korostaa.



HENKILÖSIIRTOJEN AVULLA PÄÄSEMME HELPOMMIN MOLEMPIA OSAPUOLIA TYYDYTTÄVIIN RATKAISUIHIN.

ILARI VALTONEN, PROJEKTIPÄÄLLIKKÖ

Valmiusjohtaja Petri Seppälä ja valmiuspäällikkö Martti Niemi pyrkivät luomaan edellytyksiä, joiden avulla Millogin organisaatio kykenee toimimaan tehokkaasti kaikissa tilanteissa.

Koronapandemia asetti valmiussuunnitelmat käytännön testiin

TEKSTI: HENNA LUSA / KUVA: OPA LATVALA



Millogin ja Puolustusvoimien yhteistyötä punnittiin uudella tavalla, kun ennalta tuntematon uhka vei Suomen keväällä poikkeusoloihin. Tilanteeseen reagoitiin tarkoituksenmukaisella tavalla ja valmiussuunnitteluun saatiin uusia eväitä.

KEVÄÄLLÄ 2020 SUOMESSA jouduttiin täysin uudentyyppiseen tilanteeseen, kun maassa todettiin vallitsevan poikkeusolot ja valmiuslain pykälää otettiin käyttöön koronaviruspandemian takia. Millogin uusi valmiusjohtaja **Petri Seppälä** pääsi heti tositoimiin.

– Olimme varautuneet lähinnä Suomea kohtaavaan sotilaalliseen uhkaan, emmekä tilanteeseen, jossa ihmiset ovat toistensa terveydelle vaarallisia. Otimme nopeasti käyttöön valmiussuunnittelussa määriteltyjä työkaluja esimerkiksi johtamiseen ja tilannekuvan ylläpitoon. Oli hienoa nähdä, että suunnitelmat taipuvat tällaiseenkin, Seppälä sanoo.

Kriisiviestinnän rooli korostui keväällä, kun huomattiin, kuinka tärkeä osa kriisin hoitoa se on. Sen osuus valmiussuunnitelmissa tulee jatkossa korostumaan. Millogin viestintäpäällikkö **Maria Takalo** muistuttaa, että koska häiriö- ja kriisitilanteissa huhut leviävät tyypillisesti nopeammin kuin oikea tieto, organisaation pitää pysyä viestimään oikeaan aikaan ja oikeilla tavoilla.

– Millogilla toimitusjohtaja on viestinyt organisaationlaajuisesti videotallenteilla ja olemme kiinnittäneet erityistä huomiota ohjeistuksen yhdenmukaisuuteen ja saatavuuteen, Takalo toteaa.

Myös strategisten kumppaneiden yhteistoiminnasta tuli tiiviimpää ja esimerkiksi Ylöjärven Lakialaan synnytettiin pikavauhtia hengityssuojaimien puhdistuslinjasto.

– Olemme olleet aktiivisessa kirjeenvaihdossa sekä koko valtakuntaa koskevista että paikallisista erityismääräyksistä. Tällaiset tilanteet koeponnistavat molempia organisaatioita, Seppälä lisää.

Poikkeusoloissa on käytössä se, mitä normaalioloissakin

Poikkeusolojen toimintakyky luodaan valmiussuunnittelun avulla, jota toteutetaan Millogilla samoin periaattein kuin Puolustusvoimissakin – poikkeusoloissa on käytössä se, mikä normaalioloissakin

on käytettävissä. Tärkeää on se, että jokainen ymmärtää oman roolinsa ja tehtävänsä. Millogin valmiusorganisaatio vastaa siitä, että yrityksellä ja sen eri toimialoilla on valmiit suunnitelmat ja edellytykset toimia tehokkaasti kaikissa tilanteissa. Toimintaa harjoitellaan ja hiotaan sota- ja valmiusharjoituksissa.

Seppälän mukaan valmiuden nyansseissa on Millogilla vielä tekemistä.



VALMIUS ON KYKY TUOTTA PALVELUITA KAIKISSA VALMIUSTILOISSA.

PETRI SEPPÄLÄ, VALMIUSJOHTAJA

Suunnitelmat antavat hyvät perusteet toiminnalle, mutta ne kaipaavat päivittystä sekä koronatilanteesta että harjoituksista opitun perusteella.

– Meillä on henkilöstölle paljon koulutettavaa ja kerrottavaa esimerkiksi jokaisen työntekijän poikkeusolojen tehtävistä, hän toteaa.

– Poikkeusoloissa työntekijöiden tehtävät eivät vaihdu katkaisinta kääntämällä, vaan palvelutuotanto jatkuu poikkeusolojen erityispiirteet huomioiden. Esimerkiksi vikakorjauksia saattaa olla tavallista enemmän, ja välillä voi joutua tekemään pidempää päivää. Johtaminen ja tilannekuvan muodostaminen korostuvat. Mutta lähtökohteisesti esimerkiksi panssarivaunuasentaja on panssarivaunuasentaja myös poikkeusoloissa, hän selventää.

Asiakkaan näkemys tuli entistä lähemmäksi

Valmiusjohtajan mielestä Puolustusvoimien ja huoltovarmuuden parissa

toimivien tahojen kanssa on helppo keskustella ja yhteistoiminta on sujuvaa.

– Valmius on kyky tuottaa palveluita kaikissa valmiustiloissa. Strateginen kumppanuutemme on rakennettu siten, että voimme keskittyä yhdessä asiakkaan kanssa tämän ydintehtävän suunnitteluun, eikä monilla sopimussuhteeseen liittyvillä yksityiskohdilla, kuten kaupallisilla asioilla, tarvitse vaivata mieltä tarpeettomasti. Koska arvomaailma maanpuolustuksellisine näkökulmineen ja toiminnan kehittämisen tahtotila ovat samoja, yhteistyö asiakkaan kanssa on ratkaisuhakuista.

Alkusyksystä lähtien asiakkaan näkemykset ovat tulleet Millogilla vielä tutummiksi kuin ennen, kun Järjestelmakeskuksen Maajärjestelmäosaston apulaisosastopäällikön **Martti Niemen** harmaat vaatteet vaihtuivat siviilivaatteisiin ja titteli Millogin valmiuspäälliköksi. Niemen sotilaseläkkeeseen oikeuttavan palveluksen vuosimäärä oli täyttynyt, mikä kannusti häntä ottamaan vastaan uuden tehtävän. Millogin kanssa hän on ollut tekemisissä heti sen synnystä lähtien.

– Olen pyörittänyt valmiuteen liittyviä asioita Puolustusvoimien puolella vuosikausia. Nyt tehtäväni on kehittää Millogin valmiutta, ja asiakkaan toimintatavat tunnen luonnollisesti erittäin hyvin. Tietty asetettu valmiuden taso on oltava olemassa joka hetki, hän kertoo.

Seppälä mainitsee, että Millogille on hyvin tärkeää hyödyntää jatkossakin asiakkaalta vapautuvia asiantuntijaresursseja oman toiminnan kehittämiseen ja asiakasvaatimusten täyttämiseen. Valmiuden puolella kehittämiselle on nyt aiempaa paremmat lähtökohdat.

– Selkiytimme syksyn aikana myös valmiusorganisaatiomme tehtävänjakoja, sillä KUPI21-neuvottelujen yhteydessä ja turvallisuustilanteen muututtua olemme entistä vakuuttuneempia siitä, että yhteinen valmiuden kehittäminen asiakkaan kanssa on yksi yhteistyömme kulmakivistä.

Kerta kaikkiaan onnistunut hanke!

TEKSTI: HENNA LUSA / KUVA: KAISA SIREN



Norjasta tuotuja ruotsalaisen Hägglundsin valmistamia telakuorma-autoja on kansallistettu Tervolassa melkein kymmenen vuoden ajan. Projektissa mukana olleet kehuvat hankkeen onnistuneen hyvin niin Millogin, Puolustusvoimien kuin veronmaksajienkin kannalta.

VUONNA 2012 PUOLUSTUSVOIMAT hankki Norjasta käytettyjä Hägglunds BV206 D6N -telakuorma-autoja eli kotoisammin bankkuja. Sopimukseen sisältyi myös lisähankintavaraus.

Puolustusvoimien ja Millogin väki kävi Norjassa valitsemassa jokaisen Suomeen tuotavan telakuorma-auton – tällaisia reissuja Norjaan toteutui vuosien aikana arviolta kymmenen verran.

Keskeisessä roolissa projektissa oli insinöörimajuri **Juha Humalajoki**, joka toimii nykyään Järjestelmäkeskuksen Maajärjestelmäosaston liikkuvuussektorin sektorijohtajana. Kaupan toteutuessa hän vastasi järjestelmäinsinöörinä tela-ajoneuvon ylläpidosta sekä niiden käytön ja kunnossapidon ohjaamisesta Puolustusvoimissa. Telakuorma-autojen käytettävyyden turvaaminen -projektissa hän toimi projektipäällikkönä.

– Ne olivat tiiviitä reissuja, pyrimme pitämään huolta siitä, että paikalla olivat aina samat henkilöt, jotka tarkastivat ajoneuvot samalla tavalla. Tarkastuksilla oli tietty hintavaikutus, joten arvioinnin piti pysyä yhtäläisenä, Humalajoki kertoo.

Humalajoen oikeana kätenä projektissa toimi insinöörikapteeni **Kai Harju**, joka päätyi lopulta saattelemaan projektin hännät maaliin asti Humalajoen siirryttyä toisiin tehtäviin.

Prosessi hioutui vuosien kuluessa

Vuonna 2020 telakuorma-autojen kansalliset muutostyöt on saatu valmiiksi sadoille ajoneuvoille. Projektin alussa Tervolassa osastopäällikkönä toiminut **Hannu Sarajärvi** suunnitteli Millogin osuutta Humalajoen kanssa sekä oli Norjan-reissuilla mukana Millogin edustajana.

– Tämä oli suoraviivaista hommaa meille, sillä olimme huoltaneet vastaavanlaisia ajoneuvoja jo vuodesta 1989 lähtien. Telakuorma-autojen Puolustusvoimien ja viranomaisten vaatimusten mukaiseen kuntoon saattaminen meni sujuvasti eikä prosessi juurikaan muuttunut vuosien aikana. Ne tuotiin ajoneuvoyhdistelmässä normaalina rahtikujetuksena Norjasta ja niitä saapui noin viikoittain, hän kertoo.

Tervolassa noin kymmenkunta henkilöä osallistui kansallistamistyöhön. Projektin alussa Tervolan yksikönpäällikkönä toiminut **Raimo Tumelius** kertoo, että Humalajoki ja Sarajärvi olivat tehneet valmistelut hyvin, jolloin varsinaisen työ päästiin käynnistämään ripeästi.

– Työtavat vakiintuivat ja rutiinit paranivat, mikä näkyi tietysti myös tuottavuuden kasvuna. Saimme ajoneuvoja hyvin työn alle ja varaosa-asiat oli hoidettu

valmiiksi jo projektin alussa. Asentajille kuuluu iso kiitos projektin toteuttamisesta, hän lisää.

Samaan hommaan ei leipäänny

Kaksi Millogin Tervolan toimipaikassa työskentelevää asentajaa, **Janne Lindström** ja **Mikko Hurtig**, tekivät Bankkujen ”suomettamista” päätyönään koko projektin ajan. Korjaamolta kerrotaan, että he ovat tehneet jatkuvasti tasokasta työtä siihen leipääntymättä. Lindström vahvistaa, ettei työ tuntunut liukuihinalla työskentelyltä.

– Ihan hyvää ja mukavaa hommaa tämä on, tuttua ja turvallista. Työ töiden joukossa, hän kommentoi.

Vuonna 2008 Tervolassa aloittanut Lindström kertoo, että ajoneuvojen käyttöönottohuoltoa ja ”suomettamista” tuli eteen tasaisesti koko ajan. Ohjeistukset saatiin suomenkielisenä, sillä alkuperäiset ohjekirjat käännettiin käännöstoimistossa.

– Aina jotain hoksaa, minkä voi tehdä paremmin. Kehittelimme esimerkiksi tietynlaisia työkaluja, jotka koneistajat toteuttivat. Mutta mitään isoja yllätyksiä ei tullut eteen. Välillä joku Puolustusvoimien väestä tuli kysymään neuvoa – meille on jokapäiväistä, että autamme toinen toisiamme, Lindström sanoo.

Vaatimukset täyttyivät suunniteltua edullisemmin

Projektiin osallistuneet kehuvat yhteistyön toimivuutta ja projektin sujuvaa läpivientiä. Tumeliuksen mukaan yhteydenpito oli varsinkin projektin alkuvaiheessa erittäin tiivistä ja haasteita ratkottiin yhdessä. Sarajärvi on erityisen kiitollinen siitä, että Humalajoki hankki rahoituksen jo ajoneuvojen hankinnan yhteydessä.

– Rahoitus niin työlle kuin varaosille ja tarvikkeille oli varattu etukäteen. Saimme tehtyä pitkän projektin sovitussa aikataulussa. Kerta kaikkiaan hyvä ja onnistunut hanke, niin Millogin, Puolustusvoimien kuin veronmaksajienkin kannalta, tuumailee tällä hetkellä Millogin Libanonin korjaamon työjohtajana työskentelevä Sarajärvi.

Humalajoenkin mielestä projekti eteni tyylikkäästi, sillä asetetut tavoitteet täytettiin ja jopa vähäisemmällä rahasummalla, kuin alun alkaen oli suunniteltu.

– Vaikka rahoitusta hieman leikattiin, melkein kymmenen vuotta meni tehdyn suunnitelman mukaisesti. Kaikenlaisia asioita tulee ja menee, mutta kaikki on pystytty ratkomaan. Itse ei tarvinnut jokaista nippeliä ja nappelia miettiä, sillä osaaminen Tervolan päässä oli hyvä ja pystyimme luottamaan Millogin kyvykkyyteen ja siihen, että asiat tapahtuvat sovitusti, hän tarkentaa.

”

ASEeseen kiinnittämisestä on tehty mahdollisimman helppoa ja laitteiden materiaaleja on mietitty uusiksi.

ERKKI TARVAINEN, PROJEKTIPÄÄLLIKKÖ

Pimeänäkölaitteista tuli kevyempiä ja ergonomisempia

TEKSTI: HENNA LUSA / KUVA: SENOP

Puolustusvoimien ja Senopin keväällä 2019 allekirjoittama aiesopimus tähtää taistelijoiden pimeätaistelukyvyyn kehittämiseen. Tiiviissä kotimaisessa yhteistyössä on kehitetty juuri asiakkaan käyttötapoihin ja -ympäristöön soveltuvat valonvahvistimet, lasertähtäimet ja maalinpaikannuslaitteet.

VUODEN 2020 LOPPUPUOLELLA Senopin optroniikka-liiketoiminnassa intensiivinen testausvaihe on vaihtumassa tuotannon käynnistymiseen. Taistelijoiden pimeätaistelukykyä kehittäviä tuotteita ja niitä mallintavia prototyyppjeä on testattu niin laboratorio- kuin kenttäolosuhteissa. Yhteistyö on tiivistä ja keskusteluja asiakkaan kanssa on käyty vähintään viikoittain. Senop on saanut paljon arvokkaita kommentteja siitä, miten tuotteita voisi vielä parantaa, jotta ne toimisivat kaikissa eri käyttötilanteissa ja olisivat mahdollisimman ergonomisia käyttäjilleen.

– Ihan alkuvaiheessa demonstroimme muun muassa lasertähtäimen pisteen näkyvyyttä ja asiakkaan pyynnöstä säädimme laserin tehoa suuremmaksi, että pisteestä saadaan kirkkaampi. Aseeseen kiinnittämisestä on tehty mahdollisimman helppoa, paristovaihtoehtoja on lisätty ja laitteiden materiaaleja on mietitty uusiksi. Jos jokin ominaisuus tai toive on ollut teknisesti haastava toteuttaa, olemme miettineet yhdessä, kuinka ongelma voidaan ratkaista. Laitteet täyttävät kaikki niille asetetut tekniset ja muut vaatimukset, kertoo projektipäällikkö **Erkki Tarvainen** Senopilta.

Puolustusvoimille toimitettavissa valonvahvistimissa hyödynnetään asfääritekniologiaa, joka auttaa vähentämään vääristymiä sekä pitämään terävyyden ja kontrastin hyvällä tasolla myös pimeissä olosuhteissa. Sen avulla on optiikasta saatu myös painoa pois.

– Olemme pyrkineet keventämään ja pienentämään kypärään kiinnitettävää laitetta, jotta käyttäjän niska ei olisi kovilla. Painopiste on saatu lähemmäs käyttäjän päätä ja laite on saatu kevyemmäksi myös komposiittiosia hyödyntämällä. Muutoksista olemme saaneet käyttäjiltä paljon hyvää palautetta. Myös laitteen suorituskyvystä on saatu toivotunlainen, tuoteryhmäjohtaja **Otto Valkonen** sanoo.

Toimiva projektiryhmä edistää käyttäjien toiveiden toteutumista

Senopin tuotepäällikkö **Lasse Elomaa** mukaan asiakkaan kanssa on ollut helppoa löytää toimiva yhteistyökuvio. Projektiryhmässä on ollut sopivasti edustettuna tuotetta testaavat käyttäjät, vaatimuksista vastaava järjestelmäkeskuksen väki ja Maavoimien esikunnan edustus. Koko ketju on sitoutunut projektiin, mikä on nopeuttanut uusien vaatimusten hyväksymistä ja käyttäjien toiveiden toteutumista.

– Olemme tiivistäneet yhteistyötä Puolustusvoimien kanssa, joten olemme paremmin tietoisia tärkeimmän asiakkaamme tarpeista nyt ja tulevaisuudessa. Näin ollen osaamme keskittää resurssimme tehokkaasti, tuoteryhmäjohtaja Valkonen toteaa.

Tällä hetkellä Senop on laittanut merkittävästi panoksia taistelijan pimeänäkökykyä parantavaan hankkeeseen, jotta se on mahdollista toteuttaa aikataulussaan ja laajuudessaan. Tämän ohella käynnissä on esimerkiksi Saab Dynamicsin Carl Gustaf –sinkoon suunniteltujen älykkäiden tähtäinten (AFCD) kehityshanke. AFCD on laajennettavissa moneen eri asejärjestelmään.

– Yhteistyössä Puolustusvoimien kanssa voimme yhdistää käyttäjän näkemyksen meidän optroniikkaosaamiseen ja käyttämiimme huipputeknologioihin. Näin toimimalla voimme tarjota tuotteet, jotka sopivat saumattomasti Puolustusvoimien olemassa olevaan kalustoon, toimivat kovissakin pakkasissa ja ovat käyttäjille helppokäyttöisiä ja ergonomisesti käyttötarkoituksiinsa sopivia, Valkonen sanoo.

Kotimaisella tuotannolla yhteiskunnallinenkin vaikutus

Senopin toimitusjohtaja **Aki Korhosen** mukaan Senopin missiona on toimia asiakaslähtöisesti ja rakentaa räätälöidyt ratkaisut asiakkaan tarpeiden mukaisesti. Tässä yhdessä Maavoimien kanssa toteutetussa hankkeessa kehitystyö konseptista valmiiksi laitteeksi on kyetty toteuttamaan reilussa vuodessa.

Korhonen on ylpeä siitä, että laitteiden huippuoptiikka on kehitetty ja valmistetaan Suomessa – hankkeen työllistävä vaikutus on nyt erityisen tärkeä, sillä se vahvistaa kotimaan taloutta koronaviruksen muuttamassa tilanteessa.

Vaikka pandemia on pidentänyt komponenttien toimitusaikoja, näyttää tilanne hyvältä tuotteiden valmistusaikataulun suhteen.

– Olemme tunnistaneeet osa-alueet, joissa voisi tulla haasteita, ja tehneet hankintoja näiden osalta etukäteen. Uusia, tiukat vaatimukset täyttäviä tuotteita aletaan kiinnittää varuskunnissa kypäriin ja aseisiin keväällä 2021, Korhonen kertoo.

PUOLUSTUSVOIMILLE TOIMITETTAVA PIMEÄTAISTELUKOKONAISUUS SISÄLTÄÄ SEURAAVAT TUOTTEET:

VALONVAHVISTIN M20



Sotilaan henkilökohtainen pimeänäkölaite taistelutöiden vaatimiin olosuhteisiin. Valonvahvistin hyödyntää uusinta asfääri- ja komposiittitekniologiaa, jolla saavutetaan korkea suorituskyky ja pieni kokonaispaino.



JOHTAJAN LASEROSOITIN M20

TAISTELIJAN LASEROSOITIN M20



Tuotteet on kehitetty taistelijan aseiden tähtäimiksi sekä maalinosoittamisen välineiksi johtajille. Lasertähtäimet on sovitettu saumattomasti Puolustusvoimien olemassa olevaan kalustoon. Osoittimet toimivat haastavissakin olosuhteissa ja niiden virtalähteenä voidaan käyttää useita eri paristo- ja akkutyyppejä.

MAALIN- PAIKANNUSLAITE MPL21



LILLY-maalinpaikannuslaite on erittäin kevyt ja ominaisuuksiltaan monipuolinen ja se soveltuu esimerkiksi maalinpaikannukseen, valvontaan ja erilaisiin mittaustehtäviin. Toteutus perustuu suorituskykyiseen lämpökameran ja optisen kanavan yhdistelmään, jolla saavutetaan korkea suorituskyky kaikkina vuorokaudenaikoina.

Kuvassa Senopin myynti- ja markkinointijohtaja Janne Kuosmanen ja Operaatiot-toimintojen johtaja Jenni Lähteenmäki.

Integraatio- palveluita avaimet käteen -periaatteella

TEKSTI: HENNA LUSA

KUVA: OPA LATVALA

VIIME LOKAKUUSSA SENOPIN Oriveden toimipaikassa kokoonnuttiin XA-180-miehistönkuljetusvaunun eli Pasin ympärille, jonka kylkeen oli maalattu järjestysnumero 200. Senop toimii Patrian alihankkijana vuonna 2013 Patrian ja Puolustusvoimien välisessä elinjaksoapäivätyssopimuksessa sovitussa töissä, ja nyt modernisoinnin on saanut jo kahdessadas vaunu. Asiakkuusjohtaja **Karo Larresin** mukaan Senopin integrointiliiketoiminnan tekemistä kuvaa monipuolisuus, sillä Senopin toimipaikoilta löytyy monen eri aihealueen osaajaa.

– Esimerkiksi Orivedellä teemme Paseihin runkojen mekaaniset korjaukset, sähköjärjestelmien ja paineilmajärjestelmien päivitykset ja vaunut maalataan valmiiksi. Integrointiprojektit ovat tyypillisesti laajoja, ja pitkäjänteinen työ puolustuväliläitteellisyudessa on hionut projektien toimintamallit sujuviksi, Larres kertoo.

Senopin integrointiliiketoiminta lähti aikoinaan nousuun, kun Suomi hankki NASAMS-ilmatorjuntajärjestelmän Kongsberg Defence and Aerospaceelta (KDA). Senopin integrointiliiketoiminnan

edeltäjä Insta Defence & Security valikoi KDA:n suomalaisiksi yhteistyökumppaniksi. Siitä on seurannut pitkäjänteinen yhteistyö KDA:n kanssa. Kun työ Suomi-projektissa oli sujunut hyvin, lähetti KDA uusia tarjouspyyntöjä.

– Olemme olleet sen jälkeen mukana lähes kaikissa KDA:n kansainvälisissä NASAMS-järjestelmien vientiprojekteissa, mikä on taannut jatkuvan työkuorman. Onnistumisen avain on se, että hommat teemme pieteetillä, oikeassa aikataulussa, joten toimintamallimme soveltuu norjalaiseen ajattelumaailmaan. Puhallamme yhteen hiileen ja ajattelemme asiakaslähtöisesti, Senopin myynti- ja markkinointijohtaja **Janne Kuosmanen** kertoo.

Yritysten välille on muodostunut molemminpuolinen luottamus, mikä on mahdollistanut pitkän yhteistyön. Kuosmanen mukaan Kongsbergiltä usein sanotaan, että Senopilla on kyky toimittaa – kun jokin päivämäärä on sovittu toimituspäiväksi, siihen voi luottaa.

Ilmatorjunnasta on tullut Senopille vahva osaamisalue ja kyvykyys on kas-

vanut huomattavasti vuosien saatossa. KDA tilaa toimitukset avaimet käteen -periaatteella ja Senop hoitaa projektin, hankinnat ja käytännön työt testauksineen. Laatuvaatimukset ovat erittäin vaativat.

– Meitä ehkä pidetään eräänlaisena insinööritoimistona, mutta palvelumme kattavat kaikki projektin ja järjestelmän tuottamisen vaiheet, joko Senopin omin voimin tai yhdessä kotimaisen alihankkijaverkostomme kanssa. Myös Senopin oman tuotteen, Arctic Fox -järjestelmälustan, kokoonpanon ja verifiointit teemme itse, Kuosmanen korostaa.

Senopilla uskotaankin, että yrityksellä olisi enemmän tarjottavaa myös Puolustusvoimille, joka etsii muun muassa parannuksia korkeatorjuntakykyynsä.

– Arctic Fox -konsteista olemme kehittäneet kevyitä, modulaarisia ja ketteriä liikuttava. Nämä ominaisuudet tuovat kustannussäästöjä tuotteen elinkaaren ajalle, Kuosmanen toteaa.

KUULUMISIA LIBANONISTA:

Korona näkyy arjessa, mutta työt rullaavat

TEKSTI: KATRI LIUKKONEN / KUVA: ILKKA TIENSUU

Maskit kuuluvat Libanonin arkeen. Kuvassa asentaja Jacke Koski, rauhanturvaaja Lauri Meriläinen, asentaja Mika Loppi, rauhanturvaaja Alex Lignell, asentaja Petri Peltonen, puolustusvoimien ajoneuvotarkastaja Aki Tegelberg ja korjaamo-päällikkö Hannu Sarajärvi.

Vuosi 2020 koetteli Libanonin arkea kovalla tavalla. Kiristyneestä ilmapiiristä huolimatta tunnelma Libanonin Millogin korjaamolla on rauhallinen.

LIBANONIN KORONATILANNE ON edelleen huolestuttavalla tasolla ja koronatartuntojen kasvun hillitsemiseksi kuntia ja kaupunkia on suljettu. Koronan lisäksi maan pääkaupunkia Beirutia ravisteli mittava räjähdys satama-alueella viime vuoden elokuussa.

– Hyvin toimiva yhteistyö suomalaisten rauhanturvaajien kanssa pitää meidät ajan tasalla koronatilanteesta. Kerran viikossa osallistumme kokoukseen, jossa lääkäri kertoo tilanteen kehittymisestä, Libanonin korjaamon työnjohtaja **Hannu Sarajärvi** kertoo.

Sarajärvi saapui itse Libanoniin heinäkuussa 2020. Ennen maahan saapumista hän vietti Suomessa kaksi viikkoa valvotussa karanteenissa, jotta siirtyminen Libanoniin olisi turvallista.

Arki Libanonin korjaamolla on sujunut normaalin tahtiin. Leiristä poistuttaessa ja ruokalaan mennessä käytetään maskeja. Myös kuumetta mitataan ahkerasti. Eniten korona on vaikuttanut milloglaisten vapaa-ajan viettoon.

– Iltaisin ja viikonloppuisin ei tule lähdettyä kylille oikeastaan ollenkaan. Vietämme aikaa täällä leirissä, pelaamme korttia, lenkkeilemme sekä kunnostamme leiriä. Onneksi meillä on hyvä porukka koossa. Se on todella tärkeä asia, Sarajärvi sanoo.

Lomakertymien puitteissa milloglaisilla on mahdollisuus myös lomailuun, vaikka karanteenit ja harvemmat lentoaikataulut aiheuttavat lomien suunnitteluun oman päänsä. Omaehtoista karanteenia suositellaan Suomessa ja Libanonissa karanteeni järjestetään aina kahdeksi viikoksi.

– Se on tietenkin jokaisen omassa harkinnassa, miten haluaa lomailla. Libanoniin palatessa omien konttorihommien järjestäminen karanteeniin on kohtuullisen helppoa. Asentajille töiden järjestelyt karanteenissa aiheuttavat kuitenkin enemmän haasteita, Sarajärvi sanoo.

Sairastumisen varalle milloglaiset ovat saaneet hyvät ohjeistukset ja rauhanturvaajien lääkäri on myös heidän käytettävissään. Sairaalahoitoa varten on mahdollisuus mennä Beirutin, mutta vielä sille ei ole ollut onneksi tarvetta.

– Kyllä meillä on täällä hyvin asiat. Suomalaisten rauhanturvaajien kanssa on mukava tehdä töitä ja tarvittaessa paikallinen yhteyshenkilömme Hessu eli **Hassan Hammoud** auttaa meitä myös, Sarajärvi kiittelee.



Millog ylläpitää valmiutta pehmeiden materiaalien puhdistamiseen

TEKSTI: HENNA LUSA / KUVA: PUOLUSTUSVOIMAT

Puolustusvoimat kokeili hengityssuojainten puhdistamista keväällä 2020 ja jatkoi laajennettua kokeilua kesäkuussa neljän viikon ajan. Samalla Millog rakensi käytännön operointikyvyn ja osaamisen ja on valmiina käynnistämään tuotannon tarvittaessa nopeasti uudelleen.



TEKIJÄPORUKKA ON OLLUT MOTIVOITUNUTTA JA HE OVAT KEHITTÄNEET KÄYTÄNTÖJÄ TYÖN TEKEMISEN OHESSA.

FFP3

PETRI SEPPÄLÄ, VALMIUSJOHTAJA

PUOLUSTUSVOIMAT RAKENSI YHTEISTYÖKUMPPANEIDEN kanssa vuoden 2020 huhtikuussa pilottilaitteiston, jossa tutkittiin mahdollisuutta puhdistaa hengityssuojaimia vetyperoksidikaasuun pohjautuvalla puhdistusmenetelmällä. Tuotantotestauskäyttö aloitettiin 23. huhtikuuta.

Idea sairaalakäyttöön soveltuvien FFP2- ja FFP3-suojausluokan hengityssuojaimien puhdistamisesta lähti liikkeelle koronapandemian alkamisen jälkeen tiedemaailmasta, kun akatemia-tutkija **Katri Laatikainen** LUT-yliopistosta ja LAB-ammattikorkeakoulusta kuunteli erikoislääkärinä sairaalassa työskentelevän siskonsa huolta hengityssuojaimien saatavuudesta.

– Olin nähnyt Puolustusvoimien tutkimuslaitoksen esitelmän vetyperoksidihöyrystysmenetelmästä. Minulle tuli mieleen, että voisiko tällä menetelmällä puhdistaa hengityssuojaimia ja tehdä jonkinlaisen hätävarmuusvaraston, Laatikainen kertoo.

Operatiivinen toiminta strategiselle kumppanille

Keväällä Ylöjärven Lakialassa saatiin muutamassa viikossa aikaan massa-tuotantoon kykenevä puhdistuslinjasto, jossa puhdistetut hengityssuojaimet ovat käsittelyn jälkeen mikrobiologisesti puhtaita. Ne myös täyttävät suojaimien teknisten ominaisuuksien vaatimukset esimerkiksi suodatinmateriaalien suodatuskyvyn, suojaimien kiinnitysnauhojen, venttiilien sekä tiivisteiden toiminnan osalta. Puhdistetuilla erillä ei korvata muita markkinoilta saatavia suojaimia,

vaan ne varastoidaan sellaista tilannetta varten, jossa suojavausteita ei olisi enää muualta saatavissa.

Puolustusvoimien johdolla mukana olivat Teknologian Tutkimuskeskus (VTT Oy), Terveystieteiden tutkimuskeskus (VTT), Työterveyslaitos, Lääkealan turvallisuus- ja kehittämiskeskus Fimea, maan parhaat virusasiantuntijat, infektiolääkärit ja hoitajat sekä strateginen kumppani Millog.

Projektia johtanut Puolustusvoimien tutkimuslaitoksen johtaja kommodori **Marko Laaksonen** kertoo, että vaikka tutkimuslaitoksella ja lukuisilla eri osa-alueiden asiantuntijoilla oli tärkeä rooli koetoiminnassa, ei puhdistuslaitoksen pidempiaikainen pyrittäminen tutkimuslaitoksen resursseilla tuntunut järkevältä.

– Tämän takia halusimme siirtää operatiivisen toiminnan, osaamisen ja ylläpidon Millogille, hän sanoo.

Henkilöstö koulutettiin suorittavaan työhön ja työnohjaukseen

Millogin Uudet liiketoiminnot -organisaation johtaja **Manu Skytän** mielestä työ soveltuu hyvin juuri Millogin tehtäväksi, sillä yrityksen missio on ylläpitää huoltovarmuuskriittistä infrastruktuuria ja sen valmiutta.

Keväällä, heti pyynnön saatuaan, Millog lähti kartoittamaan työvoiman saatavuutta. Osa työntekijöistä saatiin irrotettua muista työtehtävistä ja apuun saatiin myös Finnair, joka joutui lomauttamaan väkeä koronakriisin takia. Linjastoa ope- roitiin 15 henkilön voimin.

Henkilöstö koulutettiin siten, että he pystyvät osallistumaan monipuolisesti

prosessin eri vaiheisiin, niin suorittavaan työhön kuin työnohjaustehtäviin.

– Asiantuntijoidemme kanssa muo- dostimme kokeilujen aikana ymmär- ryksen siitä, kuinka puhdistusprosessi toimii operatiivisesti ja kemiallisesti ja kuinka sitä voisi vielä jatkossa kehit- tää, Millogin tekninen päällikkö **Samppa Astikainen** toteaa.

Kokeilua laajennettiin kesäkuussa

Kesäkuussa Puolustusministeriö pyysi Puolustusvoimia jatkamaan kokeilua neljän viikon ajan ja samalla kokeilua laajennettiin myös muiden pehmeiden materiaaleihin, kuten suojatakien puhdistamiseen. Kesäkuun aikana laitteiston ja puhdistustoiminnan kokonaisvastuu siirtyi Millogille.

Kommodori Laaksonen kokee, että kokeiluprojekti oli kaikin puolin onnis- tunut. Lukuisista eri organisaatioista projektiin osallistuneet henkilöt tekivät työtä samana tiiminä.

– Tekijäporukka on ollut motivoitu- nutta ja he ovat kehittäneet käytäntöjä työn tekemisen ohessa. Toivotaan, että tästä on apua yhteiskunnalle, hän sanoo.

Millogin valmiusjohtaja **Petri Seppälä** kertoo, että Millog ylläpitää valmiutta aloittaa pehmeiden materiaalien suojain- ten dekontaminaatiotyöt.

– Tällainen toiminta on meille erit- täin merkityksellistä ja osa perusteh- täväämme kansallisen poikkeusolojen suorituskyvyn rakentajana ja huolto- varmuuden turvaajana. Olemme valmiit käynnistämään tuotannon nopeasti, jos saamme määräyksen jatkaa, hän toteaa.

Patrian ja Millogin välinen yhteistyö edistää kotimaista huoltovarmuutta

Leopardin sylinteriryhmää
ihmettelemässä vasemmalta
Harri Mäkinen, Juha Ylivakeri,
Kari Laine ja Markku Heikkinen.

TEKSTI JA KUVA:
HENNA LUSA



Millogin kansallistamien Leopard 2 -panssarivaunujen moottoreita alettiin huoltaa viime keväänä Patria Aviation Oy:n dieselmoottoriyksikössä Linnavuorella. Aiemmin investointi korjaus- ja koekäyttövalmiuteen olisi ollut huoltotarpeeseen nähden liian kallis, mutta nyt tilanne on toinen.



KORONATILANNE ON MYÖSLISÄNNYTT KOTIMAISEN HUOLTOVARMUUDEN ARVOSTUSTA.

SEPPO TAMMINEN,
BUSINESS DEVELOPMENT DIRECTOR

VIIME HUHTIKUUSSA MILLOGIN Hattulan toimipaikassa lastattiin Sisun lavalle moottori, ja asentaja **Mika Halli** lähti matkaan. Määränpäässä, Nokian Linnavuoreen, kuljetusta oli vastassa Patria Aviation Oy:n dieselmoottoriyrityksen päällikkö **Juha Ylivakeri**. Kyseinen Leopard 2:sta irrotettu MTU 873 -moottori on ensimmäinen, joka saa perusteellisen huollon Suomessa. Aiemmin moottorit on lähetetty ulkomaille korjattavaksi.

– Koska kyseessä on Merivoimissa käytetyn dieselmoottorin sisarmalli ja olemme MTU:n valtuutettu huoltokorjaamo, on meidän järkevää hyödyntää jo aiemmin hankittua tietotaitoa ja työkaluja. Etäisyys Hattulasta Linnavuoreen on lyhyt, myös tämä tekee yhteistyön kustannustehokkaaksi, Ylivakeri kertoo.

MTU:ita ja edeltäjiä huollettu Linnavuoreen 60-luvulta asti

Nykyisin Business Development Directorina työskentelevälle **Seppo Tammisselle** korjaamon historia on tuttu, sillä hän tuli jo opiskeluaikoina vuonna 1987 Linnavuoreen kesätöihin asentajaksi, ja ennen nykyistä toimeaan hän oli dieselmoottoriyrityksen päällikkö. Hän kertoo, että MTU-moottoreita ja niiden edeltäjiä on korjattu Linnavuoreen 60-luvun puolivälistä ensin Valmetin nimen alla ja Patriana 1998 vuodesta lähtien. Maavoimien venäläistä ajoneuvokalustoa korjasi ensin Vammas ja sitten Patria Vammas Vammalassa. Näidenkin huolto siirtyi Linnavuoreen vuonna 2006.

– Leon moottoreiden huoltamisesta keskusteltiin jo silloin, mutta investointi valmistajan koulutuksiin sekä korjaus-

ja koekäyttövalmiuteen oli silloiseen huoltotarpeeseen nähden liian kallis. Millogin kanssa olemme tehneet kuitenkin yhteistyötä molempiin suuntiin, niin asiakkaana kuin palvelun tuottajana, Tamminen taustoittaa.

Myös Patria Aviationin palveluiden toteutuksen johtaja **Marko Haapasalmi** on ollut edistämässä kotimaisen huoltovarmuuden ja Patrian ja Millogin välisen yhteistyön kehittämistä. Ajatus yhteistyön tiivistämisestä ja Millogin ja Patrian liiketoimintojen osaamisen hyödyntämisestä yhteisprojekteissa on hänen mielestään erinomainen.

– On hienoa, että voimme tehdä korjaustyötä suomalaisin voimin ja sillä vahvalla osaamisella, mikä meille on rakentunut. Meillä on pitkä kokemus turvallisuuskriittisten käyttökohteiden moottoreiden huollosta. Kommunikointi Millogin kanssa on helppoa ja se sujuvoittaa myös huoltotyön toteutusta, Haapasalmi sanoo.

COVID-19 lisäsi kotimaisen huoltovarmuuden arvostusta

Vaikka Suomeen tuotujen Leopardien moottoreille ei ole koulutuskäytössä ehtinyt tulla paljoakaan käyntitunteja koko moottorikantaan suhteutettuna, täytyy niiden vanhenevia osia uusien muun muassa aikaisemman tuntikertymän johdosta. Moottorit puretaan, tarkastetaan ja kuluneet sekä vioittuneet osat korjataan tai vaihdetaan.

Ensimmäisen moottorin huollon yhteydessä patrialaiset kertasivat vuoden 2013 koulutuksessa opittuja asioita sekä valmistivat itse määrättyjä työssä tarvit-

tavia työkaluja. Tamminsen mukaan huoltoprosessi nopeutuu, kun Linnavuoreen saadaan hankittua asianmukainen varaosavarasto ja työhön tulee rutiini.

– COVID-19-epidemia on jossain määrin hidastanut varaosien saantia ja sovittuja vierailuja uuden moottorityypin tiimoilta jouduttiin panemaan jäihin. Mutta koronatilanne on myös lisännyt kotimaisen huoltovarmuuden arvostusta. Haluamme todistaa kyvykkyytemme jokaiselle asiakkaalle, kuten nyt Millogille ja Millogin loppuasiakkaalle Puolustusvoimille, Tamminen kertoo.

Asteittain kohti tuotantoa

Järjestelmäasiantuntija **Harri Hokkanen** on tyytyväinen siihen, että asian valmistelu ja eteenpäinvieminen on sujunut positiivisessa hengessä niin Patrian kuin Puolustusvoimienkin kanssa. Hän korostaa, ettei moottoreiden korjaustoiminta ole sarjatuotannon kaltainen asia.

– Jokainen korjaustapahtuma on yksilöllinen, joten prosessia ei voi kovin tarkasti spesifioida. Patrialle moottorityyppi on tuttu ja heillä on tarvittaviin yhteistyökumppaneihin kanavat auki, joten varaosa- ja muu logistiikka toimii. Linnavuoren moottoritehtaan käyttö on hyvä asia sekä Millogille että puolustusvoimille, koska se vähentää logistisia viiveitä ja parantaa kotimaista huoltovarmuutta, Hokkanen toteaa.

Varastojen taso nousuun

TEKSTI: HENNA LUSA / KUVA: OPA LATVALA

Yhteisprojekti tuo yhtenäiset toimintatavat Millogin ja Puolustusvoimien varastoihin. Varaston sisällöstä saadaan entistä tarkempi tilannekuva.

Kuvassa materiaalityöntekijät
Sari Karimäki-Tuomisto (vas.)
ja Venla Viitanen Millogin
Kalkun toimipaikasta.

PUOLUSTUSVOIMIEN LOGISTIIKKALAITOS JA Millog parantavat yhdessä varastointitoimintaansa Varastoinnin tasonnosto -projektissa (VARTNT23). Projekti polkaistiin käyntiin osana Puolustusvoimien tekemää laajempaa varastoinnin kehitystyötä. Aiemmin Puolustusvoimat kehitti räjähdetarastointia, nyt vuorossa on niin sanottu kylmä materiaali, eli kaikkea muuta varastointia koskeva kehittäminen.

Uudet yhtenäiset toimintatavat otetaan käyttöön Millogin ja Logistiikkalaitoksen varastoissa vuosien 2019–2020 aikana sekä joukko-osastojen varastoilla vuosina 2021–2022. Varastoinnin kehittäminen tukee Puolustusvoimien operatiivista valmiutta.

– Kumpikin osapuoli tuntee toisensa hyvin, joten voimme kehittää varastojemme toimintoja ja nostaa

niiden tasoa yksissä tuumin. Auditoimme varastoja, kehitämme niiden sisältöjä ja otamme avuksemme uusia teknologioita, toimialajohtaja **Marko Kinnunen** Millogilta kertoo.

Projekti tähtää muun muassa siihen, että varaston sisällöstä on entistä tarkempi ja ajanmukaisempi tilannekuva. Lisäksi varastotilojen käyttö tehostuu, kun varastojen sisällöt vastaavat paremmin tarpeita. Kaikkien varastojen toimintatavat, tekniikka ja ohjeet yhdenmukaistetaan.

– Pystymme tukemaan asiakasta pilotoimalla uusia teknologioita ja auttamalla heitä omassa kehitystyössään. Meille on helppoa kokeilla erilaisia toimintatapoja ja sitä kautta tuoda uusia ajatuksia kehittämiseen, Kinnunen tarkentaa.

Sarianna Salo on toiminut Millogin
työturvallisuuspäällikkönä vuoden
2019 syksystä alkaen.

Millog on kampanjoinut aktiivisesti
työturvallisuuden parantamiseksi
ja työtapaturmat on saatu
selkeään laskuun. Turvallisuuden
kehittäminen on yhteinen juttu,
josta kaikki hyötyvät.

Työturvallisuutta kehitetään yhdessä – tulokset ovat selkeitä

TEKSTI: KATRI LIUKKONEN
KUVAT: KATRI LIUKKONEN JA MILLOG

JATKUU



VIELÄ VUONNA 2017 Millogilla sattui huomattava määrä poissaoloihin joutaneita tapaturmia, joten vuonna 2018 Millogilla aloitettiin suuri työturvallisuuskampanjointi, jonka tavoitteena oli saada työturvallisuus ja sen kehittäminen osaksi jokaisen työntekijän arkea. Toimenpiteiden ansioista työturvallisuudessa on tapahtunut huima parannus: työtapaturmien kokonaismäärä on laskenut 20 prosenttia.

Ratkaisuja työturvallisuuden lisäämiseen haettiin valtaisalla asennemuutoksella ja ensimmäinen askel työturvallisuuden kehittämisessä oli herättää henkilöstö huomaamaan arjen vaaroja. Avuksi kampanjointiin keksittiin humoristinen Läheltä piti -mies, ”Löpä”, jota esittää näyttelijä **Heikki Silvennoinen**. Löpän työarkea on seurattu videoissa ja hahmon kuvia on käytetty myös muissa työturvallisuudesta muistuttavissa materiaaleissa.

– Huumorin avulla olemme saaneet viestittyä työturvallisuusasioita helposti lähestyttävässä muodossa. Silvennoinen

on meille kaikille tuttu henkilö ja Löpä-hahmon avulla on nostettu esiin tärkeitä työturvallisuuteen vaikuttavia asioita. Tunteita herättämällä ja viihdyttävässä muodossa asiat jäävät helpommin mieleen, Millogin työturvallisuuspäällikkö **Sarianna Salo** kertoo.

Työntekijöiltä on tullut Löpä-hahmosta paljon positiivista palautetta ja kampanjointi on herättänyt hyvää keskustelua. Videoilla nähdään näyttelijöinä myös Millogin oikeita työntekijöitä ja se on lisännyt videoiden kiinnostavuutta.

Työpaikan turvallisuus vaikuttaa jaksamiseen ja motivaatioon

Kampanjoinnin lisäksi työturvallisuutta on parannettu konkreettisilla henkilöstön etuuksilla – talvisin Millog on jakanut työntekijöille hiekkasäkkejä kotipihan hiekoitukseen ja pukinkontista on usein jouluisin löytynyt turvallisuutta lisääviä lahjoja. Vuonna 2019 henkilöstö sai lahjaksi kodin turvallisuuspaketin ja viime jouluna paketista löytyi otsalamppu sekä

heijastinliivi ja -hanskat. Myös työterveyspalveluita on uudistettu, jotta ne tukevat entistä paremmin henkilöstön työkykyä. Ennaltaehkäisevää tietoa ja apua terveyteen vaikuttavista asioista on nyt vieläkin paremmin saatavilla.

– Ennakoivaa asennetta edistetään tiedon lisäämisellä. Nykyään kaikki Millogin työntekijät, aina tuotannosta toimistoon asti, suorittavat työturvallisuuskortin. Turvallisella työpaikalla on iso vaikutus jaksamiseen ja motivaatioon, Salo täsmentää.

Havainnoista toteutukseen

Työturvallisuuden kehityksessä tärkeä osuus on ollut myös henkilöstön tekemillä työturvallisuushuomioilla, joita työntekijät kirjaavat arjessaan ja raportoivat eteenpäin sisäisessä prosessissa. Vuoden 2020 aikana 97,4 prosenttia henkilöstöstä oli tehnyt yhden tai useamman työturvallisuushuomion ja niitä kertyi yhteensä 3 281 kappaletta. Työturvallisuushuomioiden määrä on sidonnainen myös koko henki-



ENNAKOIVAA ASENNETTA EDISTETÄÄN TIEDON LISÄÄMISELLÄ.

SARIANNA SALO,
TYÖTURVALLISUUSPÄÄLLIKKÖ



Millogin työturvallisuuskampanjassa Läheltä piti -mies ”Löpä” on tuttu hahmo. Löpää esittää näyttelijä Heikki Silvennoinen.

löstön tulospalkkioon, mikä on suora signaali asian tärkeydestä strategisella tasolla ja kannustaa henkilöstöä huomioiden tekemiseen.

– Työturvallisuus on tullut vahvemmin mukaan myös kokouskäytäntöihimme. Jokaisessa organisaatio-otasossa työturvallisuusraportti käydään läpi ja siitä keskustellaan yhteisesti. Kun turvallisuus on kokousten agendalla, se pysyy päivittäisessä keskustelussa mukana ja tällöin on helpompi tuoda asioita esiin, Salo sanoo.

Etuja myös asiakkaalle

Valtava kampanjointi ja asennemuutoksen aikaan-
saaminen on vaatinut tietenkin myös resursseja. Asiaan kannattaa kuitenkin panostaa, sillä työturvallisuuden paraneminen vähentää sairauspoissaoloja ja näkyy työvihiytyytenä sekä tuloksena viivan alla, mikä kumppanuudessa tarkoittaa suoraa hyötyä myös asiakkaalle.

Millogilla tehdyt työturvallisuushavainnot kehittävät monesti myös Puolustusvoimien turvallisuutta. Kun toimitaan yhteisissä tiloissa, on myös turvallisuuden paraneminen yhteistä. Millog ja Puolustusvoimat tekevätkin paljon yhteistyötä turvallisuuden kehittämiseksi ja asioista käydään aktiivista keskustelua.

– Meille on tärkeää, että Puolustusvoimat voi luottaa siihen, että olemme kumppanina varma toimija ja huolehdimme vastuullisuudesta sekä työturvallisuudesta. Teemme ahkerasti yhteistyötä asioiden parantamiseksi. Esimerkiksi Merijärjestelmät-toimialan henkilöstö havaitsi huoltojen yhteydessä, että aluksissa ei ollut tarpeeksi turvavaljaiden kiinnityspisteitä. Asia otettiin yhteiseksi projektiksi ja nyt niitä pyritään saamaan ennalta katselmoituihin paikkoihin telakoinnin yhteydessä, Salo kertoo.

– Myös Kalkun toimipaikalla kehitettiin käytössä ollutta pilarinostinta, jotta sillä voi nostaa yhä suurempaa kalustoa turvallisesti. Yhteistyössä insinööri-
toimiston kanssa nostimista laadittiin riskiarviointi sekä selvitettiin vaatimusten määrittelyllä, että nostimiin tehtävistä muutoksista ei aiheutuisi vaaraa. Lisäksi päivitettiin nostimien ohjekirja. Kun selvitys ja nostimien muutostyöt olivat ohi, kaikki tieto ja dokumentaatio luovutettiin myös Puolustusvoimien käyt-

töön, jotta siellä voidaan tehdä samat turvallistamistoimet vastaaville nostimille, Salo lisää.

Syksyn auditointi todensi hyvän työn

Syksyllä 2019 Millog sai ISO 45001 -laatusertifikaatin, joka antaa kansainvälisesti hyväksytyn viitekehyksen työntekijöiden terveyden ja turvallisuuden parantamiseen, työpaikan riskien vähentämiseen sekä terveellisempien ja turvallisempien työolosuhteiden luomi-

seen. Vuoden 2020 syksyllä sertifikaatin tiimoilta järjestettiin seuranta-auditointi, jossa tarkastettiin, miten asiat toteutuvat ja kehittyvät Millogilla.

– Auditointi meni todella hyvin. Saimme paljon positiivista palautetta työturvallisuudesta ja vain yhden lievän poikkeaman riskiarviointien päivitykseen liittyen. Auditointi on mukava tapahtuma, jossa saamme hyviä uusia ideoita ja kehitysehdotuksia.

Käytännössä auditointi on noin viikon mittainen prosessi, jossa auditointi-

peilaavat Millogin toimintaa standardeihin. Auditointi tutustuvat Millogin eri toimipaikkoihin ja tarkastavat toimintaa lainsäädännön ja tavoitteiden puitteissa. Sen lisäksi he tutustuvat tarvittaviin kirjallisiin raportteihin, suunnitelmiin ja dokumentaatioon.

– Toimipaikoilla auditointi otetaan hyvin vastaan. Meillä on asenteena, että hommat tehdään niin hyvin, että aina voi tulla tarkastamaan tilannetta. Auditointi onkin vuorovaikutteinen tilanne, jossa henkilöstö pääsee kertomaan omasta työstään ja asiantuntemuksestaan, Salo sanoo.

Työturvallisuus on jatkossakin tärkeä osa Millogin strategiaa ja ajatus sisältyy myös visiolauseeseen: ”Yhdessä parempi ja turvallinen tulevaisuus”. Yksikin tapaturma on kuitenkin liikaa, työturvallisuuden lisäämiseksi tehdään lujasti töitä myös tulevaisuudessa.

– Katsotaan mitä uutta keksimme asioiden edistämiseksi. Parhaillaan ideoimme kampanjaan uusia tuulia ja mietimme ratkaisuja, joilla työturvallisuustietoisuutta viedään entistä parempaan suuntaan. Työtä riittää jatkossakin ja turvallisuuden edistäminen ei koskaan tule valmiiksi, Salo kertoo. ■



YKSIKIN TAPATURMA ON KUITENKIN LIIKAA, TYÖTURVALLISUUDEN LISÄÄMISEKSI TEHDÄÄN LUJASTI TÖITÄ MYÖS TULEVAISUUDESSA.

SARIANNA SALO,
TYÖTURVALLISUUSPÄÄLLIKKÖ



Millog palkitsee aktiivisia varusmiehiä – "Toivomme vinkkejä palkittavista"

TEKSTI: KATRI LIUKKONEN / KUVITUS: SANNA HEIKKINEN

Joukko-osastoissa järjestettävä varusmiesten kurssitoiminta kehittyy yhteistyössä Puolustusvoimien kanssa. Millog ryhtyi viime vuonna palkitsemaan hyvin ansioituneita varusmiehiä.

MILLOG TOIMII KUNNOSSAPIDON lisäksi Puolustusvoimien kumppanina myös varusmiesten kouluttamisessa. Joukko-osastoissa järjestettäviin varusmiesten kunnossapitokursseihin kuuluu usein Millogin paikallisella korjaamolla järjestettävä työharjoittelusuus. Kurssit ovat käytännönläheisiä ja toimivia kokonaisuuksia, jotka luovat valmiuksia poikkeusolojen kenttähuollon tehtäviin.

Yhteistyö varusmiesten kouluttamisessa toimii Puolustusvoimien ja Millogin välillä hyvin. Puolustusvoimat määrittää kurssisisällön ja Millog tukee kurssin ja työharjoittelun käytännön toteutusta. Koulutuksen sisältöä tarkastellaan ja kehitetään aktiivisesti, jotta se vastaa alati muuttuvia vaatimuksia.

– Tulevaisuudessa on tärkeää kiinnittää entistä enemmän huomiota kurssilaisten esivalintaan ja määrään. Laadullinen oppiminen tapahtuu parhaiten pienissä ryhmissä ja yhä enemmän teknistyvä kalusto vaatii hyvää lähtötasoa myös kurssilaisilta, Millogin valmiusjohtaja **Petri Seppälä** sanoo.

Kurssitoimintaa kehitetään jatkuvasti ja viime vuonna uutena asiana Millog on aloittanut varusmiesten palkitsemisen. Kunnossapidossa erityisen hyvin suoriutuneet varusmiehet palkitaan monitoimityökälulla ja kunniakirjalla.

– Palkitseminen on hyvä keino kiittää nohevaksi tyypiksi osoittautunutta varusmiestä hyvästä työstä ja aktiivisesta asenteesta. Lisäksi haluamme jättää hyvän muiston Millogista esimerkiksi mahdollisia uravalintoja ajatellen, Seppälä kertoo.

Ehdotuksia palkittavista toivotaan

Vinkki palkittavasta varusmiehestä tulee Millogille joukko-osastolta, ja saapumiserää kohden voidaan palkita yksi henkilö per joukko-osasto. Seppälä toi-

voo, että joukko-osastot seurasivat kunnossapitotehtävissä olevien varusmiehien suoriutumista ja esittäsivät palkittavia Millogin suuntaan ahkerasti.

– Jossain joukko-osastoissa varusmiehet toimivat kentällä huoltotehtävissä, emmekä Millogilla näe heidän suoriutumistaan. Siksi toivomme, että

Puolustusvoimat lähettäisi rohkeasti vinkkejä. Tarkoituksena on, että palkitseminen tulisi kaikkien joukko-osastojen tavaksi mahdollisimman pian.

– Palkinnon saajaksi voi esittää hyvän asenteen omaavaa, näppärää varusmiestä. Tiedostamme, että nuoret varusmiehet eivät välttämättä ole ammattitaidoiltaan valmiita asentajia, joten palkitsemisen sitominen laadullisiin mittareihin

ei olisi mielekästä. Tärkeintä on siis aktiivinen ja positiivinen ote kunnossapidon tehtäviin, Seppälä lisää.

Palkinto sujahtaa kätevästi taskuun

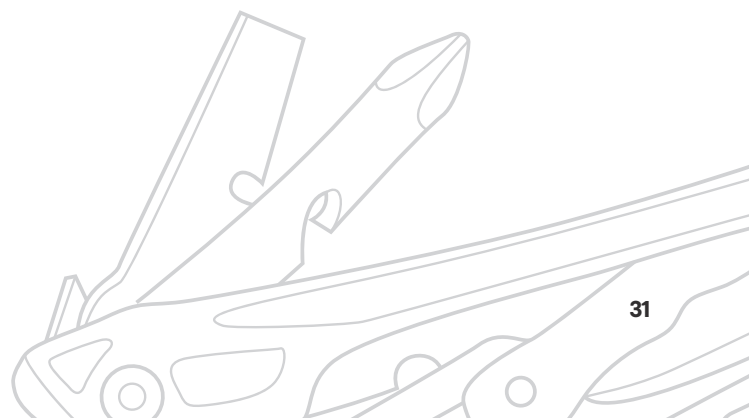
Palkinto luovutetaan saapumiserän kotiuttamistilaisuudessa ja vuoden 2020 aikana palkinnon ehti saamaan seitsemän varusmiestä. Palkitsemismenettelyn toivotaan tuovan positiivista henkeä niin varusmiehille, Puolustusvoimille kuin Millogille.

– Taskuun mahtuva Millogin logolla varustettu monitoimityökalu kuvastaa hyvin kunnossapitoa ja siitä on toivottavasti käyttäjälle todellista hyötyä jopa vuosikymmeniksi eteenpäin, Seppälä kertoo palkinnon taustoista.



PALKINNON SAAJAKSI VOI ESITTÄÄ HYVÄN ASENTEEN OMAAVAA, NÄPPÄRÄÄ VARUSMIEHÄ.

PETRI SEPPÄLÄ,
VALMIUSJOHTAJA





Sauruksen ajoneuvoja valmistetaan
Jyväskylän Säynätsalossa.



HUOLTOVERKOSTOMME
KATTAÄ KOKO SUOMEN
TODELLA HYVIN.

PASI HOKKANEN, KALUSTOMESTARI, SAURUS

Alihankinta-yhteistyö kehittää palvelua ja osaamista

TEKSTI: KATRI LIUKKONEN / KUVA: SAURUS

Suomalainen palo- ja pelastusajoneuvojen asiantuntija Saurus on tehnyt Millogin kanssa yhteistyötä jo vuosien ajan. Saurus on toiminut Millogin alihankkijana Puolustusvoimien pelastusajoneuvojen huolloissa ja nyt Millog laajentaa Sauruksen huoltoverkostoa.

SAURUKSEN PALO- JA PELASTUSAJONEUVOT ovat tuttu näky kaikille suomalaisille. Saurukseen luotetaan laajasti ja yrityksellä onkin suurin markkinaosuus kotimaassamme. Sauruksen keskeisiä kilpailuvaltteja ovat kokonaisvaltainen palvelu ja toimintavarma kalusto.

Millogin toimipaikat Tervolassa, Lievestuoreella, Vekaranjärvellä ja Säkylässä toimivat nykyään Sauruksen takuukorjaamoina pelastusajoneuvojen tyypillisimmissä vikakorjauksissa. Järjestely pienentää korjausten vasteaikaa ja helpottaa palvelun järjestämistä läpi Suomen.

– Tärkein asia tässä uudessa palvelussa on se, että olemme entistä lähempänä asiakasta. Nyt huoltoverkostomme kattaa koko Suomen todella hyvin, Sauruksen kalustomestari **Pasi Hokkanen** kertoo.

Koulutus ja varaosapaketit Millogille

Vuoden 2019 syksystä alkaen Saurus on kouluttanut Millogin asentajia huoltamaan yleisimpiä pelastusajoneuvojen vikavauriutilanteita. Tapauksia varten on määritelty ennalta varaosapaketit, jotka on toimitettu Millogin toimipaikoille. Järjestely nopeuttaa myös Puolustusvoimien pelastusajoneuvojen korjauksia,

kun työntekijöillä on lisäosaamista joukko-osastojen pelastusajoneuvojen huoltoon.

– Huoltovarmuus on sekä meille että Millogille tärkeä asia ja sitä pyritään koko ajan kehittämään. Uusi yhteistyösopimuksemme kattaa pelastuslaitokset sekä esimerkiksi teollisuuslaitokset, joilla on pelastusajoneuvoja käytössään. Nyt toivomme, että tämä mahdollisuus tulisi laajalle tietoon, jotta palvelua osataan hyödyntää, Hokkanen sanoo.

Liikkuvat korjauspartiot suunnitelmissa

Sauruksella ja Millogilla on takana pitkä yhteinen taival. Strategiset painotukset huoltovarmuuteen ja kotimaisuuteen yhdistävät kumppaneita. Pitkäjänteinen työ toimintavarman kaluston eteen synnyttää jatkuvasti uusia ideoita.

– Tulevaisuudessa voi olla mahdollista järjestää myös liikkuvia korjauspartioita. Yhdistämällä meidän ja Millogin toimintamalleja, luomme entistä parempaa palvelua asiakkaille. Yhteistyössämme arvostan erityisesti jatkuvuutta. Yhdessä mietimme, miten Suomesta tehdään entistäkin parempi ja turvallisempi paikka elää, Hokkanen sanoo.

**OSAAVA UUDISTAJA,
ROHKEA VASTUUNKANTAJA
JA REILU KUMPPANI**



Millog